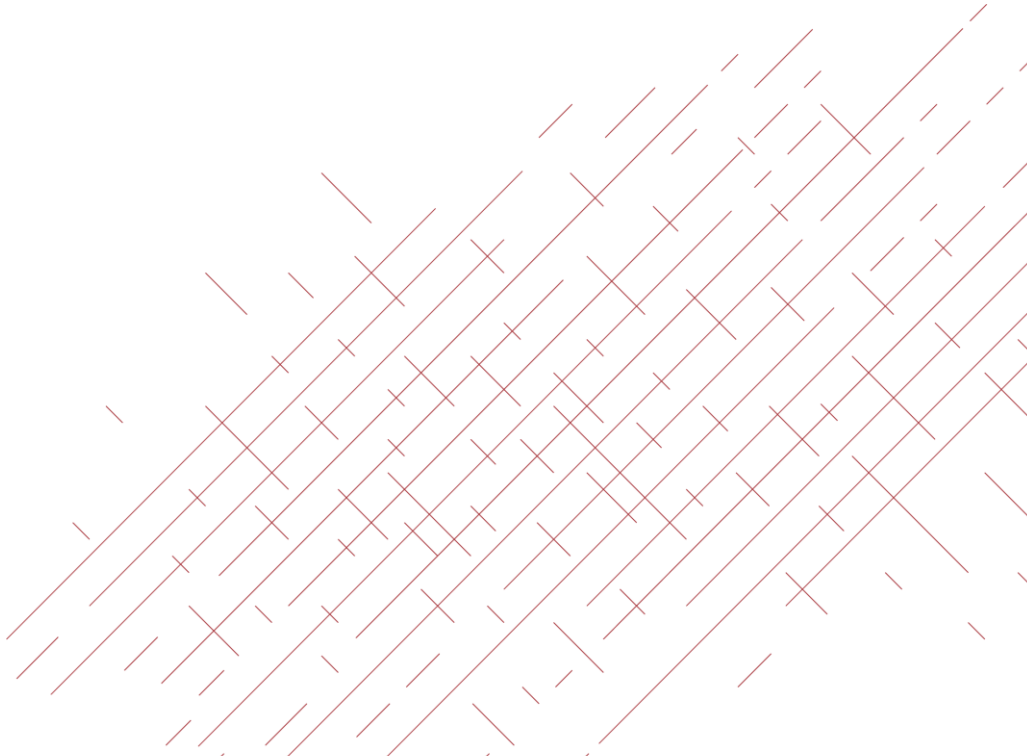




Tazminat Politikası

18.04.2022

Your team.



Hitit Tazminat Politikası

Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ (“Şirket”) bünyesinde yurtiçi ve yurtdışında istihdam edilen tüm üst düzey yöneticiler ve personel ile yazılı iş sözleşmesi yapılır. Şirket ile Türkiye’deki Çalışanları arasındaki istihdam ilişkisine yönelik tazminat politikası yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu, ilgili mevzuat ve Personel Yönetmeliği esas alınarak oluşturulmuştur. Bu çerçevede İş Kanununa tabii personele ;

- **Kıdem Tazminatı**, 4857 sayılı İş Kanunu’nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun’da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren Çalışana; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak kendisine, Çalışanın vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenmektedir.
- **İhbar Öneli ve Ücreti**, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir. İhbar öneli tanınan hallerde, personele iş arama izni verilmektedir.

Şirket’in yurt dışı ofislerinde ve yurtdışı merkezli bağlı ortaklıklarında istihdam edilen personel için ise ilgili ülke yerel mevzuatı uygulanır.

İşbu Tazminat Politikası 18.04.2022 tarih ve 2022/20 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiş olup, ayrıca Şirket kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açıklanır. Tazminat Politikasında yapılacak değişiklikler de aynı usule tabiidir.