

# SINIRLARA MEYDAN OKUMAK



2022 FAALİYET RAPORU





<b>YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU</b>	4
<b>ÖNSÖZ</b>	7
<b>ŞİRKETİMİZ</b>	
Hakkımızda	9
Vizyonumuz, Misyonumuz, Stratejimiz	11
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Mesajı	13
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	15
<b>YÖNETİM</b>	
Organizasyon Şeması	18
Yönetim Kurulu Üyelerimiz	21
Üst Yönetim	25
<b>ŞİRKET'İN FAALİYET ALANLARI VE SEKTÖRÜMÜZ</b>	
2022'ye Genel Bakış	31
Sektörel Gelişmeler	33
Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları	37
Kilometre Taşlarımız	44
Hizmetlerimiz	47
Yurt Dışındaki Varlığımız	53
<b>HİTİT BİLGİSAYAR 2023 YILI HEDEFLERİ</b>	55
<b>FİNANSAL GÖSTERGELER</b>	
Rakamlarla Hitit	59
Şirket Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler	63
<b>KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</b>	
Etik İlkelerimiz	69
İnsan Kaynakları ve Personel Sayısı	71
Sürdürülebilirlik	75
Sosyal Sorumluluk Projelerimiz	79
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	87
Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları	91
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	91
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	91
Yönetim Kurulu Komiteleri	93
Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı	96
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	99
Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı	103
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu	104
Diğer Açıklamalar	123
Hukuki Açıklamalar	124
Bağımsızlık Beyanları	128
Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı	130
Yıllık Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı	131
<b>YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU, HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI 31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU, KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR ve TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR</b>	133

# YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

## 1. Görüş

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin (“Şirket”) ve bağlı ortaklığı (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

## 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (“BDS”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (“Etik Kurallar”) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

## 3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında  
6 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

## 4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) II-14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

# YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

## 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Orhan Öztürk, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 13 Mart 2023



## SINIRLARI AŞMAK, DÜNYAYI KANATLANDIRMAK

Dev bir sektörde kendine yer açmakla kalmayıp öne geçmek, başkalarının açtığı yoldan gitmekle olmaz; kendi yolunuzu çizmeniz gerekir... Bunun için de herkesten farklı, daha hızlı, daha cesur, daha inatçı, daha atak ve daha meraklı olmalısınız.

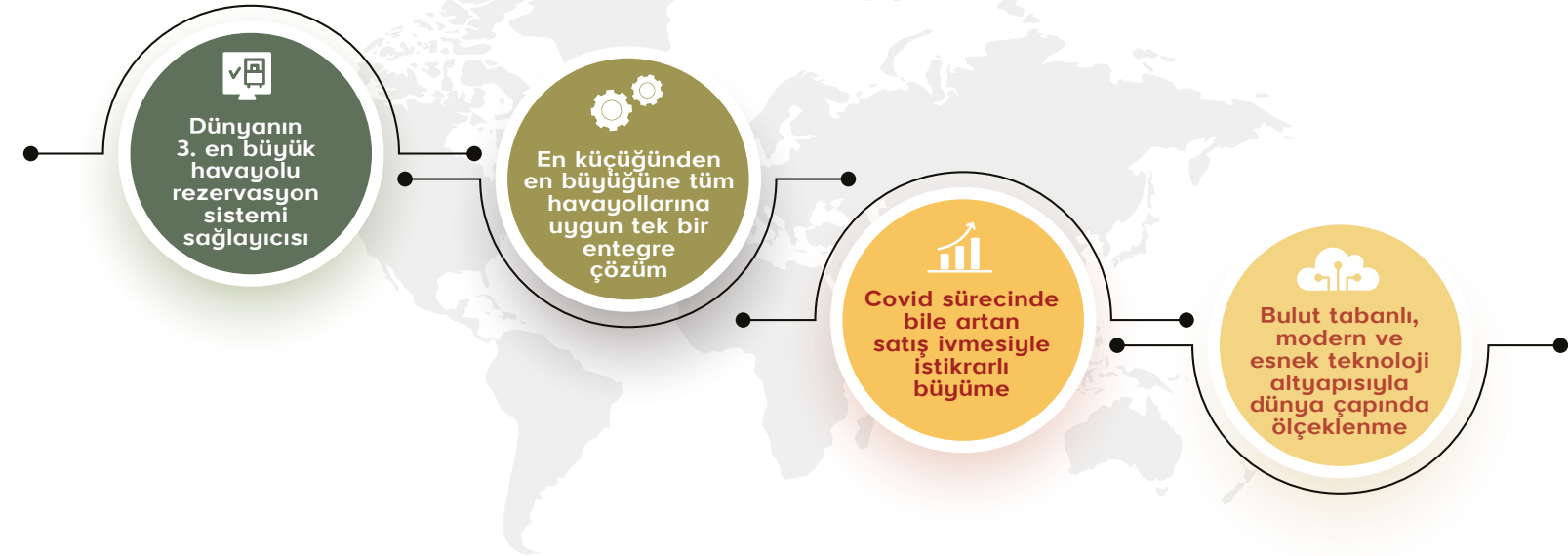
Biz, işte bu anlayışla kısa sürede dünyanın en büyük üçüncü havacılık teknolojileri şirketine dönüştük. Alışılmışın peşinden gitmedik, ezberciliğe izin vermedik. Kendimize sınırlar koymadık; var olan sınırlara meydan okuduk. Zorlukları hevesle karşıladık ve kendimizi aşmak için kullandığımız fırsatlara çevirdik. Enerjimizi yüksek, mücadeleci ruhumuzu canlı tutarak dinamik bir büyüme gerçekleştirdik.

Bugün, taze fikirlerimiz ve çözümlerimizle kalıpların dışına çıkmaya ve kuralları yeniden yazmaya devam ediyor, sektöre yeni ufuklar açıyoruz.

“İMKÂNSIZ”, BİLDİĞİMİZ  
BİR KELİME DEĞİL.

## HAKKIMIZDA

Hitit, 1994 yılında, havacılık endüstrisindeki uzun yıllara dayalı tecrübeleri ile sektördeki eksikliklerden yola çıkarak çok daha yenilikçi bir teknolojiyi üretebileceklerine inanan iki kadın yönetici tarafından kuruldu. Ülkemizin sahip olduğu genç ve vizyoner beyinlere ve bu toprakların yaratıcılığına olan inançlarını, üretken ve gün geçtikçe büyüyen bir ekiple perçinleyen Hitit, 30 yıla yakın süredir gelişimi ve değişimi hedefleyen havacılık ve seyahat endüstrisi aktörleri için çözüm odaklı, akıllı, güvenilir ve yaratıcı hizmet ve çözümler sağlıyor. Havacılık ve seyahat sektörlerinin akıllı teknolojilerle sürdürülebilirliğini sağlamak için kendini bir rol model olarak konumlandıran Hitit, alanında dünyanın en büyük üçüncü teknoloji firmasıdır.



Hitit, başta havayolu şirketleri olmak üzere, hava taşımacılığı ve seyahat sektörlerinde faaliyet gösteren firmalara yeni nesil teknoloji ve yazılım çözümleri üretiyor. Yolcu taşımacılığı, rezervasyon, biletleme, check-in gibi havayolu firmalarının ticari uygulamalarını, geliştirdiği sistemler sayesinde hizmet olarak yazılım modelinde dünya pazarına ihraç eden Hitit, dünyanın dört bir yanındaki, en küçüğünden en büyüğüne, tüm havayolu firmalarına teknoloji çözüm ve hizmetleri sağlıyor.

# GÖKYÜZÜNÜN TEKNOLOJİK GÜCÜ



## Vizyonumuz

Seyahat ve taşımacılık sektöründe dünyada lider teknoloji firması olmak



## Misyonumuz

Seyahat ve taşımacılık sektöründe en iyi teknolojik çözümleri sunmak



## Stratejimiz

Hitit, ana stratejisi olan “Partner olarak tanımladığı müşterilerinin başarısı için birlikte bir takım halinde çalışmak” ilkesini temel çalışma prensibi haline getirmiş ve bu ana stratejiyi destekleyen fonksiyonel stratejiler oluşturmuştur. Bunlar:

**Ürün:** Crane Havayolu ve Seyahat Çözümleri Ailesini esnek ve akıllı çözümlerle geliştirmek, sürdürülebilir ve yenilikçi ürünler sunmak

**Müşteriler:** İş ortağımız olarak gördüğümüz ve Partner olarak tanımladığımız müşterilerimizin sayısını artırmak ve birlikte büyümeyi sağlamak

**Hizmetler:** Partnerlerinin sürekli gelişen ihtiyaçları doğrultusunda tamamlayıcı ve katma değerli uzmanlık ve teknoloji hizmetleri sunmak

**İnovasyon:** Havayolu, seyahat ve genel bilişim sektörlerindeki gelişmelere proaktif yaklaşarak Hitit'in değer önermelerini ve rekabet avantajlarını iyileştirmek

**Kaynaklar:** Yetkin ve öğrenmeye açık bir ekiple çalışmanın sürekliliğini sağlamak

**Verimlilik:** Gider/fayda analizlerini en etkin düzeyde uygulayarak yüksek verimlilik sağlamak

**Sosyal Sorumluluk:** Daha iyi bir dünyaya hizmet eden sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır.



## Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Yatırımcılarımız ve Kıymetli İş Ortaklarımız,

Türkiye'de havacılık ve seyahat yazılım çözümlerinde öncü ve alanında yurt dışına ihracat yapan ilk teknoloji firması olarak Hitit'i bundan 29 yıl önce ülkemizden küresel bir teknoloji şirketi çıkarma hayaliyle kurduk. Bugün 6 kıtada, 47 farklı ülkede faaliyet gösteren ve ülkemizin yetiştirdiği güzide kadrosunun ürettiği yazılım çözümleri ile dünyaya hizmet veren bir havacılık teknoloji şirketi konumuna geldik. Küresel pazarda her yıl 75 milyondan fazla yolcu uçuşunu sağlayan teknolojinin arkasında olmak, bizim için büyük bir gurur kaynağı.

Bu başarımızı yatırımcılarla paylaşmak, şirketimizin rekabet gücünü artırmak amacıyla bizim için stratejik anlamda önem taşıyan bir mihenk taşına hayata geçirdik ve şirketimizin hisselerinin yüzde 27,6'sını halka arz ettik. "HTTBT" kodu ile 3 Mart 2022 itibarıyla hisselerimiz, Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Bu bizim için yeni ve heyecanlı bir dönem.

Kuruluşumuzdan bugüne küresel çapta sektördeki dijital dönüşümün önünü açan ve dönüm noktaları oluşturan birçok yenilikçi gelişmeye imza attık. Geliştirdiğimiz ilk yazılım çözümümüz Crane FF (Sık Uçan Yolcu); rekabetçi, ezberleri bozan ve havayolu firmalarının beklentilerini yeniden tasarlayan yapısıyla çoğu beş yıldızlı 40'a yakın havayolu firmasında kullanılarak, Hitit'in global havacılık teknolojileri alanında en üst sıralara konumlanmasını sağladı. Bu başarımız, diğer başarılarımızın habercisi oldu ve her yıl büyüyerek küresel havacılık teknolojileri endüstrisinin en bilinen firmalarından biri halinde geldik. İleriye doğru attığımız ve bizi sektörün öncülerinden biri haline getiren her bir adımı, ülkemizin yetiştirdiği güzide ve üretken ekiplerimizle attık. Türkiye'nin en yetkin mühendis kadrosu, uzman sektör yöneticileri ve danışmanlarımızla dünya devleri arasında yer aldık.

Erişilebilirliğin zirvede olduğu ve inovatif teknolojilerin havacılık işletmeleri ve seyahat firmaları için yeni fırsatlar sunduğu heyecan verici bir dönemden geçiyoruz. Yazılım çözümlerimiz ve hizmetlerimiz ile bu ihtiyaca akılcı ve çevik şekilde yanıt verebilen, en büyük küresel oyuncuların birisi olarak dünyayı birbirine bağlıyoruz!

Sınırları aşan bu yolculuğumuzda, gökyüzünün teknolojik gücü olmaya devam edeceğiz. Amacımız, havacılık teknolojilerinde vazgeçilmez bir global marka haline getirdiğimiz Hitit ismini siz değerli iş ortaklarımız ve yatırımcılarımızla çok daha yüksek sesle haykırmak...

Varlığınızla bize güç verdiğiniz için teşekkürlerimi sunarım.

**Nur Gökman**

Hitit Yönetim Kurulu Başkanı ve Kurucu Genel Müdür





# DENGEYİ KORUMAK

## SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

### A- Şirket Sermayesi:

Şirket payları 2022 yılında ortak satışı ve sermaye artırımını suretiyle halka arz edilmiş olup, 03.03.2022 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş. Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 300.000.000 (Üçyüzmilyon) TL'dir. Çıkarılmış sermayesi ise 127.500.000,00.-TL (Yüzyirmiyedimilyon beşyüzbin Türk Lirası) olup, beheri 1,00.-TL nominal değerde 46.153.846 adedi A Grubu nama yazılı paydan, 46.153.846 adedi B Grubu nama yazılı paydan ve 35.192.308 adedi ise C Grubu nama yazılı paydan oluşmaktadır.

### B- Ortaklık Yapısı:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibinin Adı	Pay Grubu	Sermayedeki Payı	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı
Fatma Nur Gökman	A (*)	29.572.131	23,19%	29,37%
Dilek Ovacık	A	6.000.000	4,71%	6,04%
Hakan Ünlü	A	5.538.462	4,34%	5,57%
Özkan Dülger	A	5.538.462	4,34%	5,57%
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	B (**)	46.939.893	36,82%	46,62%
Halka Açık Kısım	C	33.911.052	26,597%	6,83%
Dilek Ovacık	C (***)	102.186	0,080%	0,02%
Hakan Ünlü	C (***)	94.326	0,074%	0,02%
Özkan Dülger	C (***)	94.326	0,074%	0,02%
Diğer	C	33.620.214	26,369%	6,77%
Toplam		127.500.000	100,00%	100,00%

Fili Dolaşımdaki Paylar : 33.911.052 TL - % 26,59

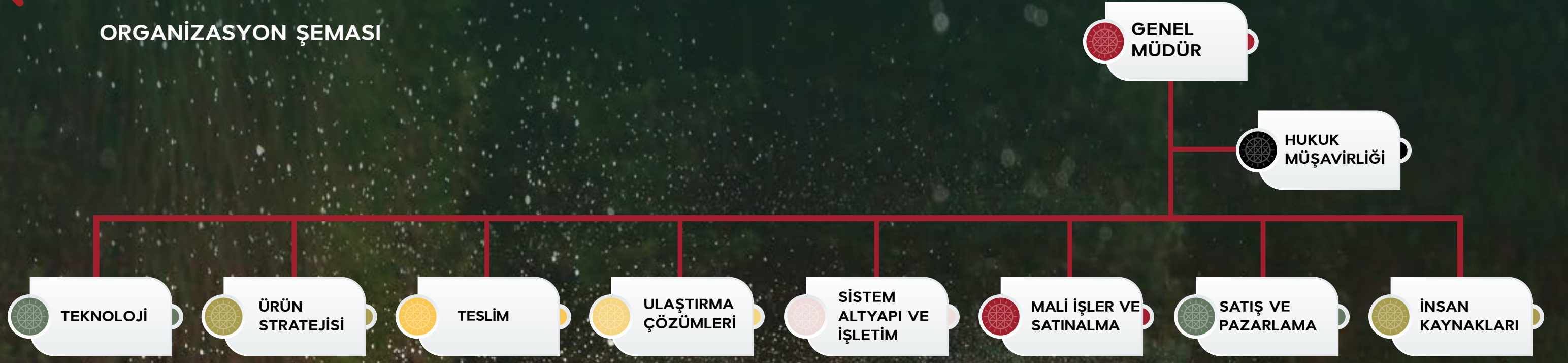
(\*) Halka arz aşamasında fiyat istikrarı sağlayıcı işlemler sebebiyle geri alınan 495.209 adet C grubu pay dahildir.

(\*\*) Halka arz aşamasında fiyat istikrarı sağlayıcı işlemler sebebiyle geri alınan 786.047 adet C grubu pay dahildir.

(\*\*\*) Halka arz aşamasında fiyat istikrarı sağlayıcı işlemler sebebiyle geri alınan C grubu paylardır.



## ORGANİZASYON ŞEMASI



**TAKIM OYUNCUSU  
OLABİLMEK**

# İÇTEN GELEN TUTKU, BİLGİDEN DOĞAN DENEYİM

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ



### F. Nur Gökman

**Yönetim Kurulu Başkanı - Genel Müdür - Kurucu Ortak - CEO**

09.11.2021 tarihli Genel Kurul'da 3 yıllığına Hitit'in Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Nur Gökman, aynı zamanda Hitit kurucu ortağı ve süresiz Genel Müdürü'dür. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi Fizik ve Matematik bölümlerinden mezun olan Nur Gökman, 1974 yılında aldığı programcılık eğitimleri sonrasında 1975-1977 yılları arasında Akbank Bilgi İşlem Merkezi'nde Bilgisayar Programcısı olarak kariyerine başlamıştır. Daha sonra sırasıyla THY'de Bilgisayar Programcısı (1977-1983), Proje Lideri (1983-1989), Sistem Geliştirme Müdürü (1989-1990), BT Başkan Yardımcısı (1990-1994) ve Eğitim Başkanı (1994-1996) olarak çalışmıştır. Havacılık bilişim sektöründe ülkemizde ilk olan, günümüzde dünyadaki lider havacılık teknolojisi işletmeleri arasına giren Hitit'in kurucuları arasında yer almaktadır.



### Dilek Ovacık

**Yönetim Kurulu Üyesi - Kurucu Ortak**

09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Üretim Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuş, 1975 yılında Paris CEPIA (Centre d'etudes pratiques et automatiques) sertifikası almıştır. THY öncesi, bir Holding'in iş etüdü ve ücretlendirme projesinde yer almış ve organizasyon/ücretlendirme konularında çalışmıştır. 1976 yılında Türk Hava Yolları (THY) Bilgi İşlem merkezinde Analist Programcı olarak göreve başlamış; ilerleyen yıllarda Kıdemli Programcı ve Proje Müdürü olarak çeşitli havayolu projelerinde görev almıştır. 1994 yılında THY'den emekli olmuş ve 1994 Haziran'da Hitit'in kurulumunda görev almıştır. 2006 itibarıyla, Şirket'in mali ve idari işler yönetimini yapmıştır. 2016 yılında bu görevinden ayrılma kararı almış olmakla beraber, Şirket'in yönetim kurulu üyesi olarak Hitit'e katkılarını devam ettirmektedir.

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ



**Nasuh Nazif Çetin**  
Yönetim Kurulu Üyesi

09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir. 1983'de Dokuz Eylül Üniversitesi, Makina Fakültesi'nden Endüstri Mühendisi olarak mezun olan Nasuh Çetin, 1988-1989'da Londra'da Polytechnic'de, Computer Programming Sertifika Programını tamamlamıştır. THY'de, 1990'da İş Gücü Değerleme ve Organizasyon Müdürlüğü'nde Endüstri Mühendisi olarak göreve başlamış, bir sonraki yıl, Tarife Müdürlüğü'ne geçmiştir. 1992-1994'de Tarife Müdürü, 1994-1996'da Pazarlama Başkanlığı'nda Üretim Planlama Başkan Yardımcısı, 1996-1997'de Satış Başkanlığı'nda Amerika ve Kanada Müdür Yardımcısı (New York); 1997-2000 yıllarında, Satış Başkanlığı'nda Belçika Satış Müdürü (Brüksel); 2000-2001 döneminde, Kargo Bölümü'nde Kargo Başkanı; 2001-2003 yıllarında, Network Planlama ve Gelir Yönetimi Başkanlığı'nda Network Planlama ve Gelir Yönetimi Başkanı olarak görev yapmıştır. THY'deki 13 yıllık deneyimi sonrasında, 2004-2013 döneminde, Onur Air Taşımacılık AŞ'de, Tarifeli Seferler Müdürlüğü'nde, Tarifeli Seferler Müdürü olarak çalışmıştır. 2013 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'ye, Yurtdışı İştirakler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak başlayan Nasuh Çetin, 2014-2016 döneminde, Pegasus'a bağlı şirketlerinden İHY İzmir Havayolları AŞ'nin Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2016 yılı itibarıyla, Pegasus'da Operasyondan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini devam ettirmekte olan Nasuh Çetin, 31 Mart 2022'de görevinden ayrılmıştır.



**Mahmut Barbaros Kubatoğlu**  
Yönetim Kurulu Üyesi

09.11.2021 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir. Mahmut Barbaros Kubatoğlu, 1995'te, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nde Lisans Eğitimini, akabinde aynı üniversitede İşletme Mühendisliği alanında Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Kariyerine 1997 yılında Çelebi Holding'de, Operasyon Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2002'de girdiği HAVAŞ Holding'de, Bütçe ve Finans Müdürlüğü ve Teknik ve Lojistik Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2007 yılında, Proje Koordinatörü olarak Pegasus Havayolları'nda görev yapmaya başlamış, Finansal Raporlama ve Kontrol Departmanı'nın Kıdemli Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Ocak 2018 itibarıyla, Mali İşler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ



**Günseli TARHAN**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

09.11.2021 tarihli Genel Kurul'da 3 yıllığına seçilen üye, görev süresini tamamlamak üzere TTK md.363 hükmü uyarınca seçilmiştir. 1978, Şikago Üniversitesi Ekonomi mezunu olan Günseli Tarhan, kariyerine aynı yıl Yaşar Holding AŞ'de İnsan Kaynakları ve PR Koordinatörü olarak başlamıştır. 1988 yılında THY'ye geçmiş, Mali İşler, Ticaret ve IT Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1992-1994 yıllarında EKA Elektronik'te Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 1995 yılında GNT Danışmanlık şirketini kurmuş ve danışmanlık görevini üstlenmiştir. 2002-2005 yılları arasında, Eğitim Gönüllüleri Vakfı ve 2007-2010 döneminde ise Boğaziçi Üniversitesi Vakfı'nda Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2011 itibarıyla, yaşam koçu olarak çalışmalarını devam ettirmektedir. Aynı zamanda Boğaziçi Üniversitesi Vakfı Mütevellisi, Darüşşafaka Danışma Kurulu Üyesi ve Japon Araştırmaları Derneği Üyesidir.



**Turgut GÜR SOY**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

09.11.2021 tarihli Genel Kurul'da 3 yıllığına seçilen üye, görev süresini tamamlamak üzere TTK md.363 hükmü uyarınca seçilmiştir. Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezunu Turgut Gürsoy, profesyonel kariyerine 1984 yılında tasarım mühendisi olarak başlamıştır. 1986-1989 yılları arasında teknik müdür olarak Transteknik Holding'de görev yapmıştır. 1989 yılında Probil'i kurarak, sırasıyla, 1986 ve 1989 yıllarında, Proservis ve Pronetwork kuruluşlarına öncülük etmiştir. 2000 yılında, EMEA Technology Investment'tan ilk "private equity" yatırımını almıştır. Probil, Proservis, Pronetwork, Teknobim ve Bordata şirketlerini, Probil AŞ altında birleştirmiştir. 2009 yılında ise Probil iştiraklerinden Bizitek'in yüzde 100 hissesini, dünya telekom liderlerinden Ericsson'a (NASDAQ: ERIC) satışını; 2011 yılında ise Probil'in Netaş'a satışını gerçekleştirmiştir. 2008-2012 yılları arasında TUBİSAD Başkanlığı yapan Turgut Gürsoy, Lidya Ventures, Enocta ve Agito'nun Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Cyberwise, E-Güven ve Blesh'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almasının yanında çeşitli şirketlerde yatırımcı olarak da yer almaktadır.

# BİRLİKTE FARK YARATMAK



## ÜST YÖNETİM



### F. Nur Gökman

**Yönetim Kurulu Başkanı - Genel Müdür - Kurucu Ortak - CEO**

09.11.2021 tarihli Genel Kurul'da 3 yıllığına Hitit'in Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Nur Gökman, aynı zamanda Hitit kurucu ortağı ve süresiz Genel Müdürü'dür. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi Fizik ve Matematik bölümlerinden mezun olan Nur Gökman, 1974 yılında aldığı programcılık eğitimleri sonrasında 1975-1977 yılları arasında Akbank Bilgi İşlem Merkezi'nde Bilgisayar Programcısı olarak kariyerine başlamıştır. Daha sonra sırasıyla THY'de Bilgisayar Programcısı (1977-1983), Proje Lideri (1983-1989), Sistem Geliştirme Müdürü (1989-1990), BT Başkan Yardımcısı (1990-1994) ve Eğitim Başkanı (1994-1996) olarak çalışmıştır. Havacılık bilişim sektöründe ülkemizde ilk olan, günümüzde dünyadaki lider havacılık teknolojisi işletmeleri arasına giren Hitit'in kurucuları arasında yer almaktadır.



### Sezer Tuğ Özmutlu

**Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler ve Satınalma - CFO**

1992 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve yine aynı üniversitede Uluslararası İlişkiler Bölümünde eğitimine devam ederek Yüksek Lisans derecesini almıştır. Kariyerine 1992 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Mali İşler Yönetici Yardımcısı olarak başlayan Özmutlu, 2012 yılında Gelir Kontrol Direktörü olmuştur. 1 Haziran 2015 tarihinde Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ'ne Mali İşler ve Satınalmadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı / CFO olarak atanmıştır. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirdir. Mali İç Denetim Sertifikası ve denetim, muhasebe ve finans alanlarında diğer çeşitli niteliklerin yanı sıra, yolcu gelirleri muhasebesi ve kontrolünde IATA Diplomasına sahiptir.



### Semra Kandemir

**Genel Müdür Yardımcısı - Ürün Stratejisi - CPO**

1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden, Elektrik-Elektronik Mühendisi olarak mezun olmuştur. Mezuniyeti sonrasında, iş hayatına Türk Hava Yolları'nda başlamıştır. 1992-2009 yılları arasında Türk Hava Yolları'nda Sistem Mühendisi, Proje Müdürü ve Sistem Destek Müdürü olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2009 yılında İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nın inşaat ekibine katılarak operasyonel BT sistemleri kurulumunda ve finansal sistem entegrasyonunda görev almış ve 2012 yılına kadar Chief Information Officer / CIO pozisyonunda Sabiha Gökçen'de çalışmaya devam etmiştir. 2013 yılında Hitit Bilgisayar'daki kariyerine, Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Bilgi İşlem Direktörü unvanıyla başlamıştır. ITIL ve INSEAD Business School (Business Strategy and Financial Performance) sertifikalarına sahiptir. 2018 itibarıyla Ürün Stratejisi ve Havacılık Çözümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı pozisyonu ile Hitit'teki kariyerine devam etmektedir.



### Özgür Çuhadar

Genel Müdür Yardımcısı - Teknoloji - CTO

Özgür Çuhadar 2003 yılında Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olmuş ve Nexus Bilişim'de Yazılım Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 2004'te Escort Bilgisayar'a, Bilgisayar Programcısı olarak geçmiştir. 2005 yılında Hitit'te çalışmaya başlamıştır. Proje Yöneticisi ve Teknoloji Direktörlüğü görevleri sonrasında, 2018 yılında Teknoloji'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı / CTO pozisyonuna atanmıştır. 20 yıla yaklaşan bir süredir Hitit'te görev yapan Özgür Çuhadar, Crane PAX çözümünün ve Crane PSS Sisteminin geliştirilmesinde kilit görevler üstlenmiş, Gelir ve Maliyet Muhasebesi, Tarife Planlama, Operasyon Kontrolü, Mürettebat Yönetimi gibi havayolu destek sistemlerinin geliştirilmesine stratejik anlamda katkı sağlamıştır.



### Semih Sakız

Genel Müdür Yardımcısı - Sistem Altyapı ve İşletim - CIO

Semih Sakız, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına öğrencilik yıllarında başlamış, Part Time Java Developer olarak Elit Software'de, Java Uygulama Programcısı olarak Tarışbank'da ve Asistan Öğrenci olarak Ege Üniversitesi Bilgisayar Kursunda çalışmıştır. Mezuniyeti sonrasında aynı yıl Türk Hava Yolları'nda (THY) göreve başlamış; ilk 15 yılında sırasıyla, Sistem Programcısı, Takım Lideri ve Çözüm Mimarı olarak çalışmış, Bilgi İşlem Sistem Altyapı Müdürlüğü'ne atanmıştır. THY bünyesinde, 2012-2013 yıllarında, Sabancı Üniversitesi'nde Yönetici Geliştirme Programlarını tamamlamış, Harvard Mentorluk Programı'na katılarak Temel İşletme dersleri almış, Liderlik Akademisi MBA programını tamamlamıştır. 2014 sonunda, Garanti Teknoloji BBVA'ya, Kıdemli Teknik Uzman olarak, sonrasında ise 2018'de, Yapı Kredi-Uni Credit Grup'a, Direktör seviyesinde, Çözüm Mimarı Danışmanı olarak geçiş yapmıştır. 2019'da Hitit'te Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde, Direktör olarak çalışmaya başlamış, Ocak 2021'de ise Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır.



### Ş. Nevra Onursal Karaağaç

Genel Müdür Yardımcısı - Satış ve Pazarlama - CMO

Koç Lisesi'nden mezun olduktan sonra lisans eğitimini 2002'de İletişim Tasarımı üzerine Carnegie Mellon University'de, yüksek lisans eğitimini ise 2005'te, Milano'daki Domus Akademi'de, Etkileşim Tasarımı alanında tamamlamıştır. INSEAD Business School (Business Strategy and Financial Performance) ve Oxford Executive Leadership sertifikalarına sahiptir. Kariyerine, 2002'de, Graphic Designer Intern olarak Wunderman NYC'de başlamış, 2003-2004 yıllarında, On3 Creative Grup'ta, 2006 yılında ise Leo Burnett İstanbul'da, Sanat Yönetmeni olarak görev yapmıştır. Hitit'e 2006 yılında Kreatif Direktör olarak katılmış, Marka Yöneticisi ve Pazarlama Direktörü olarak çalıştıktan sonra, 2018 yılında Satış ve Pazarlama'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



### Atilla Lise

Genel Müdür Yardımcısı - Ulaştırma Çözümleri

1987 Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü mezunu olan Atilla Lise, kariyerine Türk Hava Yolları'nda (THY) başlamıştır. 1987-2000 yılları arasında, Bilgi İşlem Kargo Otomasyon Sistemleri ve E-Business Bölümünde Proje Yöneticisi; 2000-2010 yılları arasında, Kargo Bölümünde Başkan (SVP), 2010-2018 döneminde ise Sosyal ve İdari İşler Bölümü'nde Başkan (SVP) olarak görev yapmıştır. 2014-2015 yıllarında Harvard Business School'da Manager Mentor Programı'na katılarak, Business Administration & Management Sertifika Programına devam etmiştir. PPL (Özel Pilot Lisansı) Sertifikası bulunmaktadır. Kasım 2018'de Hitit'te göreve başlamış, 05.11.2021 tarihi itibarıyla Ulaştırma Çözümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



### Figen Dönder

Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları

Lisans ve yüksek lisans eğitimini, Marmara Üniversitesi (MÜ)'nde tamamlamıştır. 1992'de MÜ Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği, 2000'de ise MÜ Kamu Yönetimi, Human Resources Management & Development İngilizce Tezli Yüksek Lisans Bölümü'nden mezun olmuştur. 2014 yılında CTI Koçluk Sertifikasını almıştır. İnsan Kaynakları Uzmanlığı öncesinde, 1994'te Citibank'ta, 1995'te Esem Spor Adidas'ta, 1996'da Alman Südmö Group gibi farklı sektör ve görevlerde bulunarak farklı kurum kültürü ve iş çeşitliliğinin çalışan üzerindeki etkisini bizzat deneyimleme fırsatı bulmuştur. İnsan Kaynakları kariyerine, 1997'de, Marshall Boya-Akzo Nobel'de başlamış, 2000-2003 döneminde İK Yöneticisi olarak görevini sürdürmüştür. 2003-2008 yılları arasında, İK Danışmanı/Yöneticisi olarak, sırasıyla Mecaplast Group Monaco (Otomotiv), Corus Group İngiltere (Çelik), Delta Gıda Akfen Holding, Profera Danışmanlık'ta görev almıştır. 2010'da Finans Emeklilik'de İK Yönetmeni olarak göreve başlamış, Cigna Finans Emeklilik döneminde, Kaynak Yaratma, İşe Alım, Oryantasyon ve Çalışan İlişkilerinden Sorumlu İK Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2014 - 2016 döneminde Artı Danışmanlık Firmasında İK Danışmanı/Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2017'de İK Müdürü olarak başladığı Hitit'te, Ocak 2018 - Eylül 2022 döneminde İK Direktörü olarak görev yapmıştır 09.09.2022 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



# ŞİRKET'İN FAALİYET ALANLARI VE SEKTÖRÜMÜZ



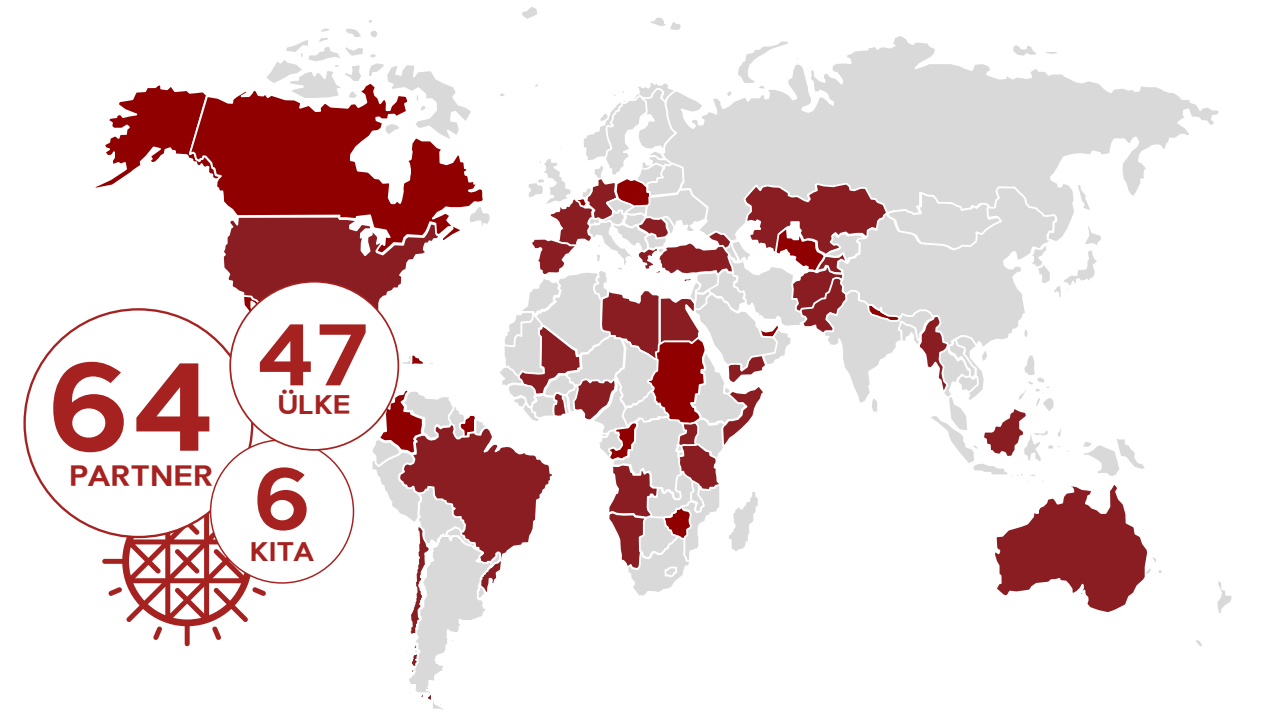


# TEMPOYU ARTIRMAK



## 2022'YE GENEL BAKIŞ

Hitit, 2022 yılında, gerek önceki Covid yıllarında bile devam eden yeni Partner kazanımlarının gerekse de Mart ayında gerçekleştirilen başarılı halka arzın olumlu etkilerini en iyi şekilde değerlendirerek büyüme ivmesini artırmıştır. Şirket giderek daha geniş kapsamdaki farklı müşteri segmentleri ve coğrafyalarda yürütmekte olduğu satış ve pazarlama faaliyetleri sonucunda 2022 yılı içerisinde 16 adet yeni Partner ile anlaşma imzalamış ve böylece 31 Aralık 2022 itibarıyla toplam müşteri sayısı 64'e ulaşmıştır. Bu sayede, 2022 yılı satış performansı ve yeni Partner kazanımı açısından Şirket tarihinin en başarılı yılı olmuştur.



Satışı yapılmış anlaşmaların kurulum projelerinden 14 tanesi 2022 yılı içerisinde tamamlanmış ve sistemler kullanıma açılmıştır. Bu sayede, ilgili Partnerler SaaS modelinde kısmi olarak gelir üretmeye başlamışlardır; 2023 yılında tam kapasite gelir üretmeleri beklenmektedir. Ayrıca yine 31 Aralık 2022 itibarıyla 9 adet kurulum projesi de yakın gelecekte sonuçlandırılmak üzere aktif şekilde devam etmektedir.

Covid döneminin olumsuz şartlarıyla operasyonlarını durduran, kurulumunu askıya alan veya öngördüğü büyüme planlarını gerçekleştiremediği için sistem kullanımını sonlandıran partnerlerimize rağmen bu dönemde yeni kazanılan partnerlerle 2022 yılında havacılığın en iyi performans gösteren yılı olan 2019 faturalanan yolcu sayısı performansının %105'ine eriştik.

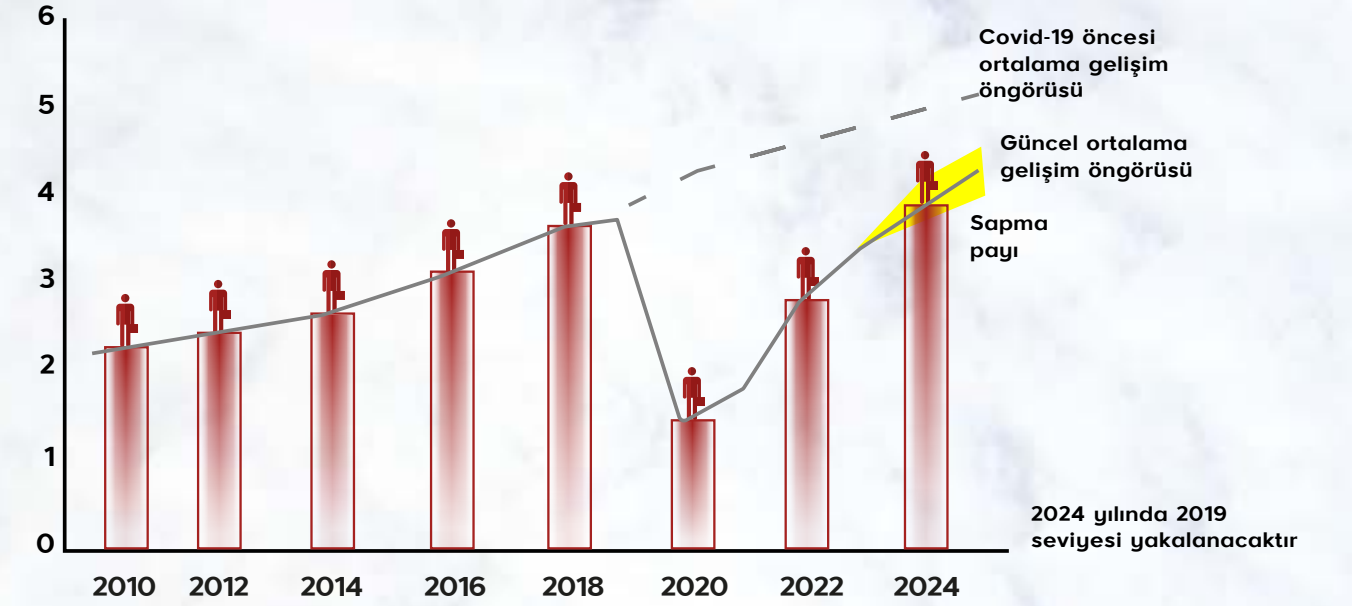
## SEKTÖRE YENİ BAKIŞ AÇILARI KATMAK

## SEKTÖREL GELİŞMELER

2022, havacılık ve seyahat sektörü açısından Covid-19 salgınının olumsuz etkilerinin azalarak bitmekte olduğu ancak bir taraftan da çeşitli makroekonomik ve jeopolitik gelişmelerin beklenmedik etkilere yol açtığı bir yıl olmuştur. Ancak bütüne bakıldığı zaman, sektörün anahtar performans göstergelerinin iyiye gittiğini ve gerek güven endekslerinin gerekse de trendlerin bu iyileşmenin devamına işaret etmekte olduğunu görmek mümkündür.

IATA tarafından düzenli olarak derlenen sektör verileri, 2022 yılını bütüncül olarak kapsayan bir rapor halinde de yayınlanmıştır (<https://www.iata.org/en/iata-repository/publications/economic-reports/quarterly-air-transport-chartbook--q4-2022/>). Bu en güncel veriler ışığında Şirket'imizin önceki ara dönem faaliyet raporlarında da sıklıkla yer verdiği çeşitli anahtar göstergeler ve kayda değer gelişmeler aşağıda özetlenmektedir:

### Küresel Yolcu Trafik (Milyar)



Kaynak: IATA Economics - Q4 2022 Air Transport Chartbook

Yine önceki ara dönem raporlarımızda belirtildiği üzere, havacılık sektörünün toplam faaliyet hacmini ölçmek için en yaygın olarak kullanılan göstergelerden birisi, sadece yolcu sayılarını değil aynı zamanda yolcuların uçuş yaptıkları mesafeyi de hesaba katarak oluşturulan "Ücretli Yolcu Kilometresi" (Revenue Passenger Kilometers – RPK) göstergesidir.

2022 yılı RPK değerlerine bakıldığı zaman, yıllık toplam bazında 2019 yılı RPK performansı ile karşılaştırılırsa sektörün faaliyet hacminin %68,5 noktasına kadar geri geldiği gözlemlenmektedir. Bu karşılaştırmanın ay bazında Aralık 2019 – Aralık 2022 olarak yapılması halindeyse aradaki fark %23,1'e kadar düşmekte, bu da iyileşmenin 2022 yılı boyunca giderek artan bir ivmeyle gerçekleşmekte olduğunu göstermektedir.

Güncel IATA öngörülerine göre iyileşme trendinin devam etmesi beklenmekte, sektör çapındaki yolcu trafiğinin 2024 yılı içerisinde 2019 seviyesini geçeceği ve sektörün pandemi öncesindeki senelik büyüme tahminlerine göre daha yüksek bir ivmeyle büyümeye devam edeceği tahmin edilmektedir.



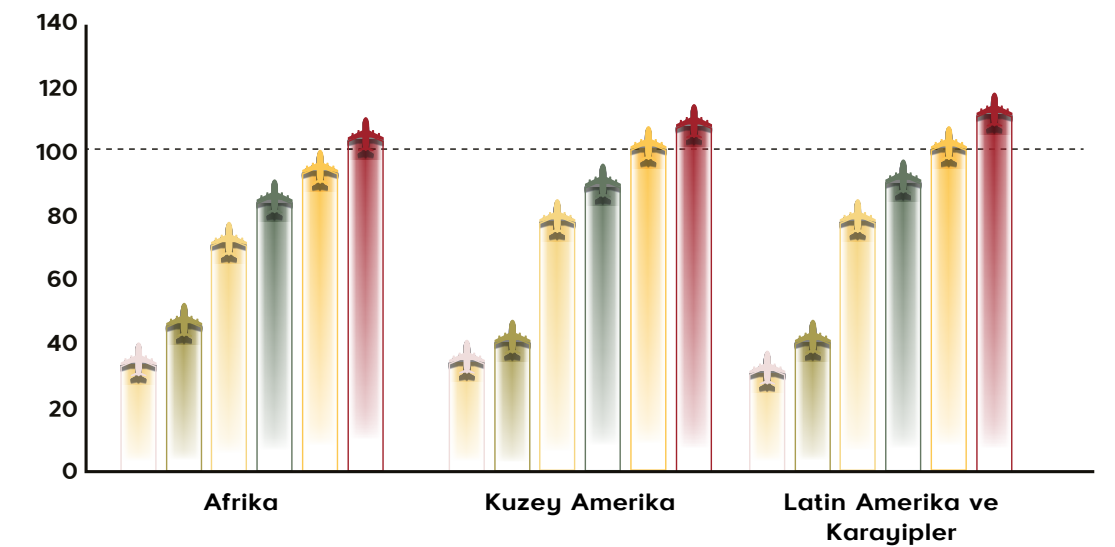
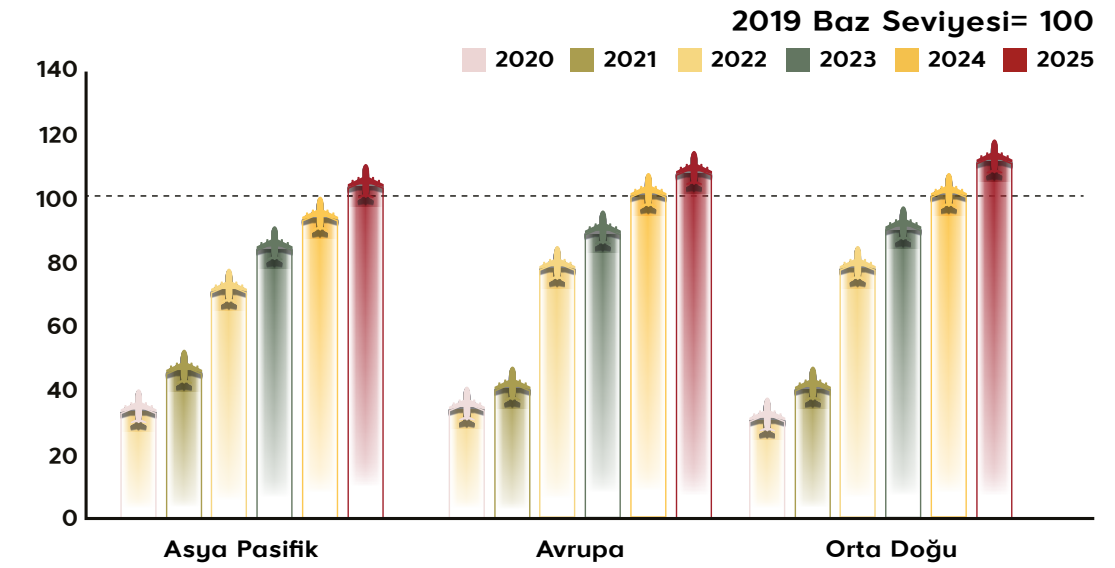
## SEKTÖREL GELİŞMELER

Sektörün gidişatı hakkında fikir veren bir diğer önemli kriter ise yolcuların havayolları tarafından arz edilen uçuşlara tüketici olarak ne kadar talep gösterdikleridir. Bu talebi ölçmek için “uçak doluluk oranı” (Load Factor - LF) değerleri kullanılmaktadır.

LF rakamlarına bakıldığı zaman 2022 sonu itibarıyla sektör çapındaki ortalama uçak doluluk oranlarının 2019 bazıyla kıyaslandığı zaman %96,1 seviyesine geri geldiği görülmektedir. RPK iyileşmesi %68,5 seviyesindeyken LF iyileşmesinin %96,1'e gelmiş olması tüketici talebinin arza göre daha ileride seyrettiğine işaret etmekte, ve sektörün hızlı bir şekilde toparlayarak büyümeye devam etmesi için olumlu bir gösterge olmaktadır.

Mevcut trendler ve bunların geleceğe yönelik gelişimleri açısından, yine IATA tarafından havayollarının kârlılık oranları hakkında derlenen veriler havayollarının %60'ının son 3 ayda kârlılıklarını artırmış olduklarını gösterirken, önümüzdeki 12 aylık dönemde kârlılığını artırmayı öngören havayolu oranı ise %70 olarak tespit edilmiştir. Dolayısıyla bu gösterge de tıpkı yukarıdakiler gibi ivmelenecek büyüyen bir havacılık sektörüne işaret etmektedir.

### Yolcu trafiği öngörüsü ve 2019 seviyesini yakalama tahminleri



Afrika	Asya Pasifik	Avrupa	Latin Amerika ve Karayipler	Orta Doğu	Kuzey Amerika	Dünya
2025	2025	2024	2024	2024	2023	2024

Kaynak: IATA Economics - Q4 2022 Air Transport Chartbook



## DÜNYAYI HAREKETE GEÇİREN FİKİRLER



### ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket, 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu çerçevesinde yetkili idari kurul tarafından onaylanmakta olan AR-GE projeleri kapsamında teknokent alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hem mevcut portföyündeki ürünlerin kabiliyetlerini zenginleştirmek hem de tamamlayıcı ya da tümüyle yeni modül, ürün ve hizmetler üretmek üzere araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir.

# KALIPLARIN DIŞINA ÇIKMAK

## ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARINI

Bu kapsamda üzerlerinde aktif olarak çalışılmakta olan başlıca modül, ürün ve hizmetler aşağıdaki gibidir;

### Mevcut Ürün ve Hizmet Portföyü Dahilinde Yapılan Yeni İşlev / Modül Geliştirme

#### 1. Crane PSS Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Şirket'in Crane PSS çatısı altında yer alan Yolcu Hizmetleri Sistemi, içerisinde farklı alt ürünleri barındıran bir çözüm paketidir. Bir havayolunun yolcularına uçuŐları için rezervasyon ve bilet satması, buradaki satış kanallarını yönetmesi, ek hizmetler sunması, yapılan bilet satışları uyarınca yolcunun havalimanında örneğın, bagaj gibi ek işlemlerinin yapılması ve yolcunun uçağā kabulünü kapsayan ve bu akıŐla ilgili çeşitli planlama, otomasyon, raporlama, takip gibi işlevler sunmaktadır. Crane PSS yazılım çözümleri dahilinde yer alan ürünlerle ilgili gelir yönetimi, dinamik fiyatlama, yapay zekā, kural bazlı envanter yönetimi, sadakat yönetimi, değeri ve grup yönetimi gibi yeni işlevsel modüller üzerinde çalışılmaktadır. Bugüne kadar optimizasyon algoritmaları konusunda ürünler üzerinde geliştirme yapan ve Partnerlerinin de bunu efektif şekilde kullandığı Hitit, bu tecrübesini yapay zekā (AI) alanına aktarmaktadır. AI konusunda yaptığı yatırımları sürdüren ve çeŐitlendiren Hitit, dinamik fiyatlamaya geçilebilmesi için kendi çözümleri dışında iki farklı tedarikçi ile entegrasyon yapmış ve iki Partnerin farklı metodolojiler ile dinamik fiyatlamaya geçmesi çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca bir Partneri ile de test çalışmalarına başlamıştır. Başlangıçta, iç hatlarda ve belirli dış hatlarda kullanılmaktayken bağılantılı seferler dışındaki seferlere yaygınlaştırılmıştır.

Gelir yönetimi için araştırma ve planlama faaliyetlerine başlanmıştır. 2023 bitmeden ilk versiyonun çıkması planlanmaktadır. ATPCO ücretleri ile fiyatlandırma yapabilmek için yazılım kaynak kodu kabiliyeti ürün ailesine eklenmiştir. ADS ve PSS sisteminde kullanıma 2023'ün ikinci yarısında geçilecektir.

Bir partnerimizin verileri ile hem ek hizmetlerin hem de bilet ücretlerinin yapay zekā ile fiyatlanması çalışmalarına başlanmıştır. Doluluk tahminlerinde %95 başarı sağlanmıştır.

Ayrıca, IATA'nın One Order, New Distribution Capability - Yeni Dağıtım Kabiliyetleri ("NDC") ve Airline Retailing Maturity - Havayolu Perakendecilik Olgunluğu ("ARM") da stratejik geliştirmeler arasında yer almaktadır. NDC ve ARM platformları için yayınlanan son versiyonlara uyumluluk çalışmaları sürdürülmektedir.



## ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

### 2. Crane TM Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane TM, Hitit'in Yolcu Hizmetleri Sistemi Crane PSS ile bütünleşik çalışan ve havayollarının farklı satış kanalları üzerinden yolcularına örneğin, otel rezervasyonları, araç transferleri, rehberli gezi turları gibi çeşitli ek hizmetleri sunmalarını sağlayan bir üründür.

Crane TM için ek ürün ve hizmet satışı ile paketleme özelliklerini geliştirici ve destekleyici geliştirmeler yapılmaktadır. Crane TM kullanan havayollarının sürekli olarak zenginleşen ek ürün portföyüne sahip olması hedeflenmektedir.

### 3. Crane CREW Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Şirket'in Crane CREW olarak isimlendirilen Ekip Planlama Sistemi, havayollarının tarife planları ve ekipman atamaları çerçevesinde, gerek havayolunun kendi iş kuralları gerekse tabi olduğu T.C. Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) ve Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (International Air Transport Association – IATA) gibi kural koyucu kurumların mevzuat ve kısıtlarına uymak suretiyle hangi uçuş için hangi kokpit ve kabin ekiplerinin görev alacağını planladığı ve bu planları tebliğ, icra ve takip ettiği bir yazılım çözümüdür. Crane CREW dahilinde düzensiz operasyon yönetimi, eğitim modülü, iş gücü planlama gibi işlevsel modüllerin geliştirilmesi üzerinde çalışılmaktadır.

Düzensiz operasyon yönetimi için ilk versiyon çıkmıştır (MVP). Bir partnerimizde, test ortamında kavram kanıtı (Proof of Concept) çalışmaları sürdürülmektedir. Düzensiz operasyon yönetimi modülümüzün entegre çözüm kapsamında satışı gerçekleşmiştir. Ekip Planlama sistemi V3'e geçiş çalışmaları devam etmektedir.

### 4. Önemli Altyapı Gelişmeleri

2022 altyapı ile ilgili geliştirme ve iyileştirme çalışmaları kapsamında, mevcut sanallaştırma ortamı ve altyapı kapasitesinin yenilenmesi ve artırılması süreci devam etmektedir.

Dünyanın önde gelen bulut altyapı sağlayıcıları ile iş birliklerin artırılması yönünde çalışmalar devam etmektedir.

Destek hizmeti alan firmaların tercih etme kriterleri arasından bulunan ve teknik yeterlilik raporları hazırlanırken önemli bir girdi olarak kullanılacak ISAE-3402 sertifikasyonu çalışmaları tamamlanmış ve denetimin çıktısı olan SOC1 Type 2 raporu bulgu olmaksızın alınmıştır. Bağımsız denetim firması KPMG'den alınan ISAE-3402 raporuyla birlikte Şirket'in verdiği servisler, bu servisleri verirken mevcut kontrol noktaları, kontrol noktalarının kontrol hedeflerine uygunluğu, verimli bir şekilde değerlendirilebilmektedir.

## ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

### 5. Crane OCC Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane OCC, bir havayolunun uçuşunu icra etmesine kısa bir süre (örn. 24 saat) kala devreye giren ve uçuşla ilgili güncel bilgilerin takibini ve raporlamasını sağlayan, aynı zamanda da bu kısa zaman içerisinde gerçekleştirilecek örneğin rötar veya değişiklik gibi iş süreçlerinin icrasına ve otomasyonuna imkân veren bir üründür. Yapılan yeni geliştirmelerle çözüm zenginleştirilmekte ve mobil uygulamalara daha da uyumlu hale getirilmektedir.

OCC ürününün havaalanı yönetimi yapabilmesine yönelik uyarlama çalışmalarına başlanmıştır.

Hava durumuna göre gecikme tahmininin yapay zekâ algoritmaları ile yapılması çalışması başlanmıştır.

Düzensiz operasyon yönetimi modülü performans ve çözüm kalitesine yönelik çalışmalar yapılmış ve 400+ uçağa sahip filolar üzerinde çalıştığı görülmüştür.

Uçuş, ekip ve yolcu düzensiz durumlarının bir arada çözülmesine imkân veren entegre IROPS ürünümüzün bir partnerimize satışı gerçekleşmiştir.

### 6. Crane CA Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane CA, Hitit'in Havayolu Muhasebesi ürün grubu altında yer alan ve havayollarının giderlerini otomatik olarak takip edebilmelerini, raporlayabilmelerini ve mahsuplaşabilmelerini sağlayan bir üründür. Yapılan geliştirmeler ile Crane SP ürünü ile tam koordineli çalışması ve daha detaylı gider öngörülerini oluşturabilmesi hedeflenmektedir.

Crane CA ürününün havaalanında verilen hizmetleri de kapsayacak şekilde havaalanı işletmecileri ve yer hizmetleri şirketlerinin kullanımı için hasılat modülü geliştirmeleri tamamlanmıştır.

Hasılat modülümüz bir Partnerimizde test ortamında açılmıştır.

Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (Sustainable Aviation Fuel - SAF) yakıt kullanımı ve takibine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

## ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

### 7. Crane ALM Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller - Charter Yönetim Sistemi

Şirket'in Crane ALM olarak isimlendirilen Charter Yönetim Sistemi yazılım çözümü, havayolunun önceden planlanmış normal sefer tarifesine ek olarak talep üzerine planlayıp icra ettiği, örneğin tur operatörleri için tatil yörelerine düzenlenen dönemsel uçuşlar gibi "tarifesiz" (charter) olarak tanımlanan uçuşların planlamasını, ilgili satış ortaklarına ve kanallara dağıtımını, satışını ve takibini sağlamaktadır.

Crane ALM için yeni yapılan geliştirmeler ile havayolları dışındaki seyahat acenteleri ve tur operatörlerinin de bu çözümden faydalanabilmesi amaçlanmaktadır. Charter Yönetim Sistemi ürününde kural bazlı dinamik fiyatlamaya geçilmiş ve bir partnerimizde devreye alınmıştır. Bu modülün devreye alınması, birim koltuk gelirlerini artırıcı etki yaratmıştır.

Ayrıca dinamik fiyatlama modülünün yapay zekâ ile birleştirilmesi çalışmaları başlatılmıştır.

### 8. Kargo Çözümleri Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane CGO, gerek havayolları tarafından yolcu taşımacılığı haricinde kargo ve yük taşımacılığı alanında kullanılabilecek gerekse de farklı lojistik firmalarının hava kargo taşımacılığı operasyonlarını icra etmelerini destekleyebilecek bir üründür. Benzer bir şekilde Domestic Cargo - Yerel Kargo Hizmetleri ("Crane DOM") de yerel kargo hizmetleri için sunulan çözümdür ve her iki modülün de IATA tarafından kurgulanan en güncel yönergelere uyumlu olarak, takibi, yönetimi ve otomasyonu kolay elektronik konşimento üretilmesi için analizleri ve geliştirmeleri devam etmektedir.

Kargo çözümleri projemizin "Kargo Gelir Muhasebesi - Crane CRA" analiz çalışmaları tamamlanmış ve geliştirme ile uyarlama çalışmaları devam etmektedir. Crane CGO ürünümüzün mevcut Crane CM (Communication Manager) ile entegrasyonu tamamlanmış ve üretime alınmıştır.

Hava kargo sistemlerinin IATA nezdindeki hesaplaşma modeli olan CASS (Cargo Account Settlement System) akışı üzerinden işlemleri yapabileme yeteneği, Crane CGO ürünümüze kazandırılmıştır.

## ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Crane DOM sisteminde yeni Partnerlerimizin ihtiyaçları paralelinde iç hat kargo operasyonuna yönelik geliştirmeler yapıp, test edilerek üretime alınmıştır. Crane CRA-Kargo Gelir Muhasebesi sisteminde Interline fatura gönderimin (Outgoing Invoices) ve SPA (Special Prorate Agreement) prorasyon geliştirme çalışmaları tamamlanmıştır.

Crane CGO ürünümüze hava operasyon mesajı formatı olan IMP formatı ile birlikte XML formatı da eklenmiş olup her iki mesaj formatının da eş zamanlı kullanımı sağlanmıştır.

Crane CGO kapsamında diğer havayolu kargosunun ve ilgili dökümanlarının kabulü ve regülasyon kuralları çerçevesinde transfer işlemleri modülü çift yönlü (transfer alma ve transfer verme) olarak sonuçlandırılmıştır. Crane DOM sistemimizde acente bazlı satış, envanter ve raporlama işlemleri tamamlanmıştır.

### 9. Crane OTA İnternet Üzerinden Seyahat Acentası Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Havayollarının kendi satış sistemleri, web siteleri ve mobil uygulamaları üzerinden yaptıkları satışlara doğrudan satış, seyahat acenteleri gibi farklı satış ortakları üzerinden yaptıkları satışlara ise dolaylı satış adı verilmektedir. Şu anda piyasada hâkim olan yaygın iş yapış biçimine göre, havayolunun doğrudan satış sürecinde yer alan çeşitli ek hizmetler, farklı fiyatlar ve kampanyalar, yolcu profiline göre akıllı şekilde kişiselleştirilmiş dinamik içerikler sunulması gibi katma değerli imkânlar, dolaylı satış sürecinde sağlanamamaktadır.

Agent Portal Plus - Acente Portalı ("Crane APP") ve Crane OTA Hitit'in havayollarına ek olarak seyahat acenteleri ve tur operatörlerine yönelik, rezervasyon, bilet ve ek hizmetler satışı ve yolcu hizmetleri başta olmak üzere, gerekli temel işlevleri sağlayan ürünlerdir. Bir seyahat acentesinin ihtiyaç duyacağı çoklu havayolu ve ek seyahat ürünleri (örneğin otel, transfer, kiralık araç vs.) satışı gibi yaygın işlevlere ek olarak, dolaylı satış kanallarında yukarıdaki paragrafta bahsedilen eksiklikleri gidererek doğrudan satış kanalları ile eşdeğer ürün ve hizmet zenginliği sunulabilmesi için düzenli olarak geliştirmeleri devam etmektedir.

# DEĞİŞİMİ BAŞLATMAK

KİLOMETRE  
TAŞLARIMIZ

1994

Türk Hava Yolları'ndaki yöneticilik pozisyonlarını bırakan iki kadın girişimci tarafından kuruldu.

1999

Havacılık sektörüne özel geliştirilmiş ilk müşteri sadakat yönetimi çözümlerinden olan Crane FF piyasaya sürüldü.

2005

Crane FF'in uluslararası başarısıyla büyüyen Hitit, yeni nesil bir temel havayolu çözümü olarak Crane PSS Yolcu Hizmetleri Sistemi'ni geliştirdi.

2008

Yazılım çözümlerinin barındırma ve teknik altyapı hizmetleriyle beraber paket olarak verildiği "Hizmet Olarak Yazılım" (SaaS) yapısına geçildi.

2012

Crane FF, dünyanın en yaygın kullanılan havayolu sadakat yönetimi sistemi haline gelerek sektörde 1. sıraya oturdu.

2015

Hitit'in yeni odak noktası olan Crane PSS, dünyanın 5. en büyük havayolu rezervasyon sistemi oldu.

2017

Havayolu Yolcu Hizmetleri Sistemleri arasında dünyadaki ilk örneklerinden biri olarak hibrit bulut altyapısına geçildi.

2018

Sektörde uzun yıllardır faaliyet gösteren ve dünyanın en büyük havayollarına rezervasyon sistemi sağlayan iki yerleşik rakip firmadan ilk defa bir havayolu ayrılarak Crane PSS kullanmayı tercih etti.

2019

Dünyanın farklı yerlerinde yeni ofisler ve veri merkezleri açan Hitit, bir yıl içerisinde 10 yeni Partner kazanımı sağladı.

2020

Havayolu ve seyahat sektörüne yönelik yeni çözümleriyle dünyada yeni coğrafyalara yayılımını sürdüren Hitit, pandemiye rağmen bir yılda 12 yeni Partner ile büyüme rekorunu kırdı.

2021

Yerleşik rakipler arasında küresel sektör lideri konumunda olan firmadan Crane PSS için ilk Partner kazanımı gerçekleşti.

2022

Bir yılda 16 adet yeni Partner kazanımıyla yeni bir büyüme rekoru kıran ve dünyada 6 kıtaya hizmet ihraç eder hale gelen Hitit, Mart ayında gerçekleştirdiği halka arz ile beraber yapay zekâ uygulamaları, bulut teknolojileri ve yeni iş kollarını kapsayan AR-GE yatırımlarına da hız verdi.





# OYUNU DEĞİŞTİRMEK

## HİZMETLERİMİZ

Şirket, 1994 yılında kurulmuş olup, İstanbul merkezli bir teknoloji firmasıdır. Şirket, ulusal ve uluslararası havacılık ve seyahat endüstrisine “Crane” markalı yazılım çözümleri üretmekte, geliştirmekte ve müşterilerine “Hizmet Olarak Yazılım” (“SaaS”) modelinde sunmaktadır.

Şirket, geliştirdiği yazılım çözümlerine ilişkin teknik altyapı ve barındırma hizmetlerini de bütünlük bir hizmet paketi içerisinde sunmakta, ayrıca müşterilerine danışmanlık ve eğitim vermekte, satış sonrası destek ve bakım hizmetlerini de sunmaktadır. Şirket'in müşterileri, havayolları, seyahat şirketleri ve havalimanlarıdır. Şirket'in yazılım çözümleri, aşağıda belirtilen altı çözüm grubundan oluşmaktadır:

### 1 Yolcu Hizmetleri Sistemi:

“Crane PSS” çatısı altında müşterilere sunulan ve Şirket'in amiral gemisi olan yazılım çözümleri grubudur. Bu grup içerisinde, havayollarının ana faaliyetlerini yerine getirebilmesi için ihtiyaç duydukları yazılım çözümleri yer almaktadır. Bu yazılım çözümleri içerisinde;

- Rezervasyon ve Biletleme
  - İnternet Rezervasyon Motoru
  - Mobil Uygulama
  - Charter Yönetim Sistemi
  - İletişim Yönetim Modülü
  - Kalkış Kontrol Sistemi
  - Ağırlık ve Denge Modülü
  - Bagaj Eşleştirme Sistemi
  - Sadakat Katmanı
  - Müşteri Hizmetleri Katmanı
- bulunmaktadır.

### 2 Operasyonel Çözümler:

Bu çözüm grubunda, havayollarının temel operasyonel faaliyetlerini destekleyici ürünler yer almaktadır. Bu yazılım çözümleri içerisinde;

- Tarife Planlama
  - Operasyon Kontrol
  - Kabin Ekibi Planlama
- gibi işlevler bulunmaktadır.

### 3 Seyahat Çözümleri:

Bu başlık altında yer alan çözümler havayollarından ziyade seyahat acentelerinin kullanımı için tasarlanmıştır. Bu yazılım çözümleri içerisinde;

- Online Seyahat Acentesi
  - Acente Portal Uygulaması
- bulunmaktadır.



## HİZMETLERİMİZ

4

### Muhasebe Çözümleri:

Havayollarının normal bir ticari firmaya ek olarak tabi oldukları ve çeşitli uluslararası havacılık kurallarına, endüstri standartlarına veya karşılıklı anlaşmalara dayanan farklı muhasebe ve mahsuplaşma ihtiyaçları vardır. Bu yazılım çözümleri içerisinde;

- Gelir Muhasebesi • Gider Muhasebesi
- İş Performansı Endeksi bulunmaktadır.

5

### Hava Kargo:

Hitit tarafından yakın zamanda hayata geçirilen bu çözüm grubu altında;

- Yerel Kargo Hizmetleri
  - Rezervasyon ve Kargo Hizmetleri
- yazılımları ile muhasebe çözümleri yer almaktadır.

6

### Sanal Mağazacılık:

Bu başlık altında havayollarının ve seyahat acentelerinin yolcularına uçak bileti haricinde farklı ürünlerden oluşan “alışveriş sepetleri” satmasına imkân tanıyan yazılımlar yer almaktadır. Bu sayede kullanıcılar örneğin, otel, transfer, tur, sigorta vs. gibi pek çok farklı hizmet ve ürünü dinamik paketler halinde sunabilmektedir.

Şirket'in yazılım çözümleri, 6 kıtada ve 47 ülkede faaliyet gösteren toplam 64 havayolu ve seyahat sektörü firmasına hizmet vermektedir. Şirket'in sunduğu yazılım çözümleri, havayolları, yolcular ve havalimanları arasında gerçekleşen birçok işlemi kapsamaktadır.

Şirket, global pazardaki acente ağı üzerinden bilet, otel, araç kiralama, havalimanı transferi, sigorta ve diğer bilet harici seyahat ürünlerinin, ek hizmetlerin satışını ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğu Hitit SAAS Turizm Servisleri Anonim Şirketi unvanlı bir bağlı ortaklık kuruluşu 09.11.2021 tarihinde tescil edilmek suretiyle gerçekleştirmiştir. Bu bağlı Şirket'in operasyonel faaliyetlerine başlaması için çalışmalar devam etmektedir.



## HİZMETLERİMİZ

### Tüm dünyayı saran hizmet ağı

Hitit'in Partnerlerine sunduğu imkanlar arasında, geliştirdiği Crane yazılım çözümlerinin ötesine geçen ve her yıl milyonlarca yolcunun seyahat etmesini mümkün kılan bir hizmet ağı da yer almaktadır. Sektörünün en büyük küresel oyuncularından biri olan Hitit'in tüm dünyayı saran bu hizmet ağıyla ilgili bazı önemli satır başları ve 2022 yıl sonu itibariyle ulaştıkları rakamlara aşağıda yer verilmiştir:



Crane PSS üzerinden yapılan yolcu rezervasyonları Hitit iletişim ağı altyapısı üzerinden tüm dünyada 700'den fazla havalimanına iletilmekte ve böylece yolcuların kontuar, bagaj teslimi ve kiosk gibi sahadaki temas noktalarından hizmet alabilmesi sağlanmaktadır.



Hitit'in sınır ve gümrük entegrasyonu altyapısı üzerinden 84 farklı ülkenin devlet kurumlarıyla her birinin mevzuat ve yükümlülüklerine uygun olarak güvenli veri alışverişi yapılmaktadır.



Kredi kartlarının ötesinde pek çok farklı alternatif ödeme metotlarını da barındıran ve dünyada 60'tan fazla ödeme sistemine entegre olan Hitit ödeme altyapısı üzerinden 2022 yılında yaklaşık \$4.5 milyar dolarlık\* satış hacmi gerçekleşmiştir.



Partner havayolları, Hitit'in acente ağı altyapısı üzerinden toplamda 30.000'i aşkın satış acentesine erişim sağlamaktadırlar.

\* Gerçekleşen toplam satış hacmi tahminlemesinde, IATA Economics tarafından yayınlanan yolcu başına satış geliri sektör ortalamaları ve 2022 yılında Hitit sistemleri üzerinden faturalanan yolcu sayıları dikkate alınmıştır.



## YURT DIŞINDAKİ VARLIĞIMIZ

Altı kıtaya yayılmış Partnerleri ile havacılık ve seyahat teknolojileri alanında global bir Şirket olan Hitit, bu global ekosistemini dđnya üzerinde yerleşik yapılarla daha da saĐlamlaŐtırmaktadır. Hitit, farklı bđlgelerin iş yapış tarzlarına uyum sağlamak ve pazarlama stratejilerini yerel iŐleyiŐlere gđre oluŐturmak ve gđçlendirmek adına temsilcilerle çalışmaktadır. Bu çerçevede, Genel Merkezimizin bulunduğu Tđrkiye dışında, dđnyanın hemen hemen her bđlgesinde 200'đn üzerinde Hitit temsilcisi bulunmaktadır.

### PAKİSTAN

#### Pakistan Liaison Ofisi

Hitit, farklı bir iş kolu olan acenta dağıtım ağını ilk defa Pakistan'da hayata geçirmiştir. Pakistan'daki pazarlama çalışmalarını yđnetebilmek ve Hitit için bđyđk bir pazar olan Asya bđlgesi için yakın bir koordinasyon merkezi olması açısından Pakistan Karaçi'de bir ofisi bulunmaktadır. Hitit Genel Merkezi tarafından atanan bir Tđrk yđnetici tarafından yđnetilen ofisin,  Pakistanlı çalıŐanı bulunmaktadır. Hitit'in Pakistan ofisi; Hitit'in ülke ve bđlge havacılık ve seyahat sektđrđndeki tanıtımı, havayolları ile iliŐkilerin koordinasyonu, Hitit'in Crane APP (Agent Portal Plus) yazılım rđnđnđn Pakistan'daki acentelere yđnelik pazarlama faaliyetlerini yđrđtme gibi gđrevlerde bulunmaktadır. Bu faaliyetler neticesinde binlerce yerel ve bđlgesel kullanıcı, Hitit'in sistemi ile Pakistan Uluslararası Havayolları biletlerini satmaktadır.

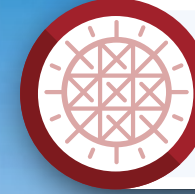
#### Pakistan'daki yeni yatırımlar

Şirketimizin 18.07.2022 tarihli yđnetim kurulu kararı ile Pakistan'ın teknoloji konusunda önde gelen ve bđnyesinde teknopark barındıran tek niversitesi olan NUST'da (National University of Sciences & Technology), lke'deki teknolojik alanda değer yaratmak için sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğumuz, nominal sermayesi 1.000.000 (bir milyon) PKR (Pakistan Rupisi) olan bir yazılım geliştirme Şirketinin kurulmasına karar verilmiştir.



# ZİRVEYİ HEDEFLEMEK

## HİTİT BİLGİSAYAR 2023 YILI HEDEFLERİ



2022 yılında gerçekleştirilen yatırımlar şirket çözümlerinin değer önermelerinin ve rekabetçi avantajlarının güçlendirilmesi, stratejik büyüme fırsatlarına sahip yeni iş kollarının oluşturulması noktasında kritik önem taşımaktadır.

2022 yıl sonu itibarıyla %54 gibi yüksek bir yatırım / ciro oranı gerçekleştirilmiştir.



Yeni yatırımlar yapılması ve mevcut yatırımların da katma değerli bir şekilde geliştirilmesi planlanmaktadır. Halihazırda başlatılan AR-GE ve Capex yatırımlarının yanı sıra Fon Kullanım Planı çerçevesinde halka arz fonlarının yatırıma dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Bulut altyapı yatırımları, yeni iş kollarımızdan ADS çerçevesindeki tamamlayıcı yatırımlar, gerek halka arz sürecinde gerekse E-Turquality markası olmamız çerçevesinde taahhüt etmiş olduğumuz yurt dışı yapılanma yatırımları da planlarımız içerisinde yer almaktadır.



2023 yılına dair öngörümüz %30 - %35 aralığında yatırım / ciro oranına ulaşmaktır. Yeni pazarlara uygun ürün ve hizmet ağı yatırımlarımız da bu anlatmış olduğumuz yatırımlar içerisinde ağırlıkla yer almaktadır.

6 kıtaya ihracat yapan Hitit, yeni ülkelere ve bölgelere girmeyi, eş zamanlı olarak da halen faaliyet gösterdiği ülkelerde de sayı ve hacim olarak pazar payını artırmayı hedeflemektedir.



Yurt dışı açılım adımlarının bir parçası olarak Hollanda ofisinin kurulum sürecinin tamamlanması hedeflenmektedir.

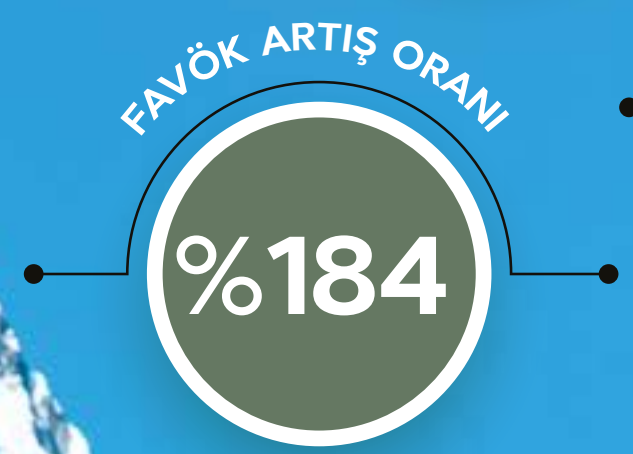


# FINANSAL GÖSTERGELER





# RAKAMLARLA HİTİT

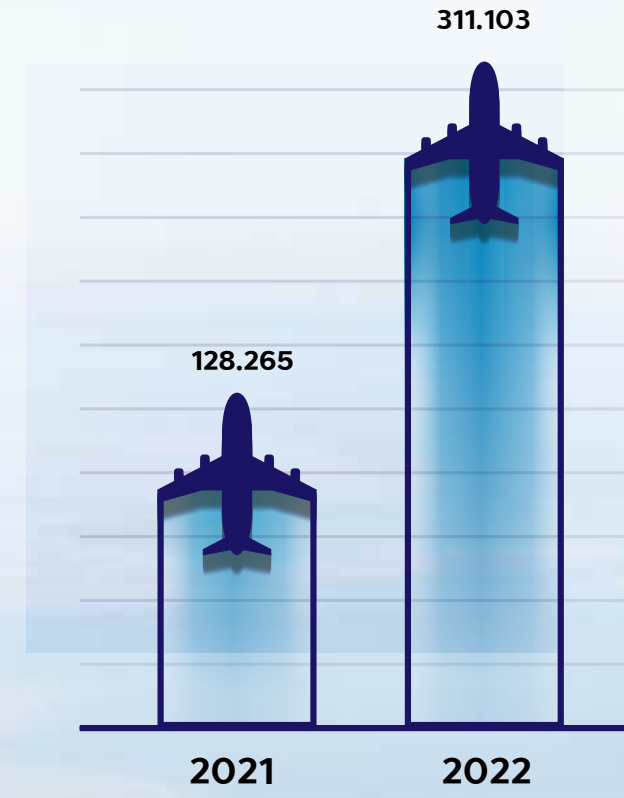




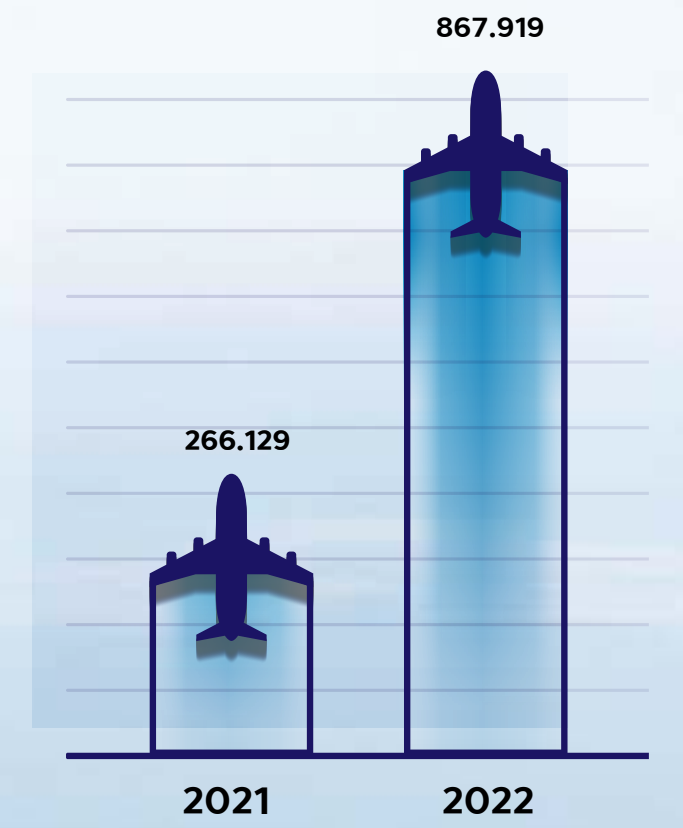
# RAKAMLARLA HİTİT



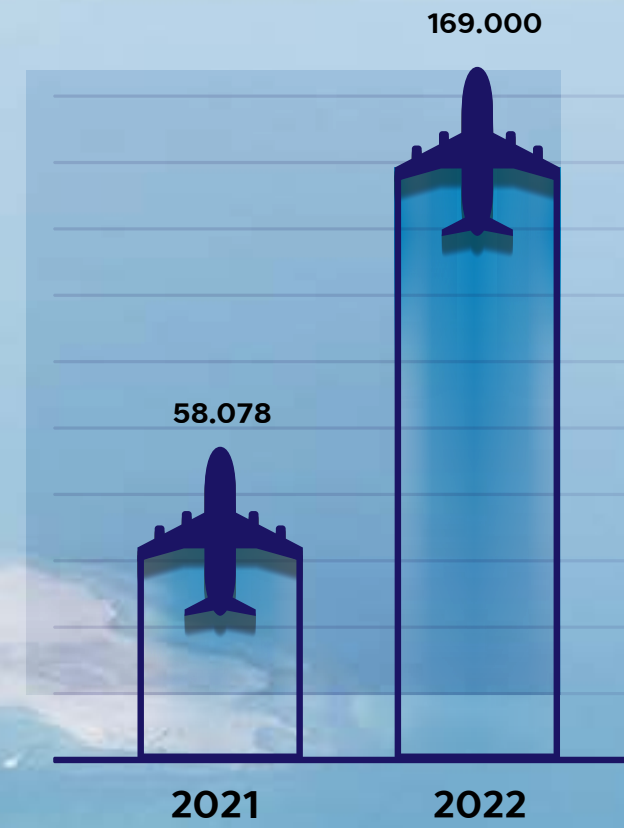
## TOPLAM GELİR (BİN TL)



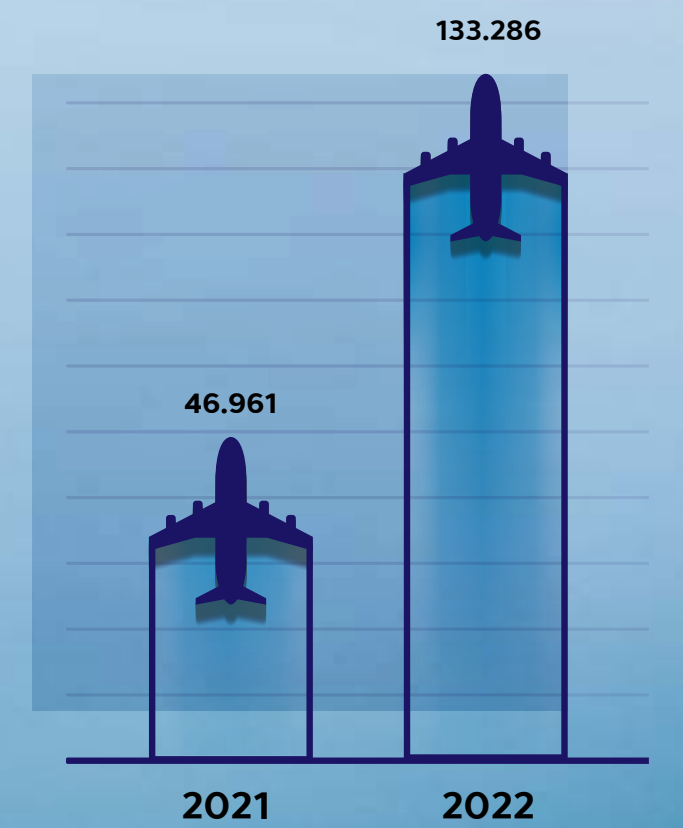
## ÖZSERMAYE (BİN TL)



## BRÜT KÂR (BİN TL)



## FAVÖK (BİN TL)







**YÜKSEK  
PERFORMANS,  
ÇOK ÇALIŞMAK,  
BECERİ VE  
TEKNİK İSTER**

## ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Aşağıdaki tabloda yer alan 2022 ve 2021 yıllarına ait TL cinsinden finansal veriler, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmış verilere dayanmaktadır.

**Stratejik hedefler karşısında şirketin durumu aşağıdaki gibidir:**

**1**

2022 yılını bir önceki yıla kıyasla %184 artışla 133.285.855 TL FAVÖK ile kapatmıştır.

**2**

Dövizli varlıkların kur farkı kârı kaynaklı cari vergi etkisi ile TL varlıklar kaynaklı kur farkı zararı nedeniyle 58.544.791 TL net kâr ile kapatmıştır.

**3**

Aktif toplamı dönem başına kıyasla %174 artarak 1.017.188.699 TL'ye ulaşmıştır.

**4**

Özkaynaklarımız dönem başına kıyasla %226 artış göstermiş olup 867.918.523 TL'ye ulaşmıştır.

**5**

Şirketin Sabit Kıymet değeri de dönem başına kıyasla %98 artarak 655.883.074 TL olarak gerçekleşmiştir. Buna karşılık 198.701.804 TL tutarında amortisman ve itfa payı ayrılmıştır.

# DAHA İYİSİ İÇİN KENDİNİ AŞMAK



## ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Hitit'in 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemine ilişkin mali sonuçları ile bir önceki yıla göre değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir:

Özet Konsolide Bilanço	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	Değişim %
Dönen Varlıklar	460.403.118	124.112.117	271%
Duran Varlıklar	556.785.581	247.081.992	125%
Toplam Varlıklar	1.017.188.699	371.194.109	174%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	103.690.676	76.637.016	35%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	45.579.500	28.427.758	60%
Özkaynaklar	867.918.523	266.129.335	226%
Toplam Kaynaklar	1.017.188.699	371.194.109	174%

Özet Konsolide Bilanço	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	Değişim %
Hasılat	311.102.695	128.265.259	143%
Brüt Kâr	168.999.786	58.077.965	191%
Esas Faaliyet Kârı	79.582.756	27.225.000	192%
Finansman geliri/gideri öncesi faaliyet kârı	108.257.942	28.009.261	287%
Vergi öncesi kâr	72.588.385	28.848.020	152%
Dönem kârı	58.544.791	23.351.517	151%
Pay başına kazanç	0,459	0,183	151%

Finansal Durumdaki Değişiklikler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	Değişim %
Finansal Borçlar	42.584.444	60.145.233	-29%
Nakit ve Nakit Benzerleri	57.136.078	66.108.548	-14%
Finansal Yatırımlar	324.842.594	0	100%
Net Borç Pozisyonu (*)	-339.394.228	-5.963.315	5591%

(\*) Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri- Finansal yatırımlar

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Şirketimiz Hitit Saas Turizm Servisleri AŞ'nin %100 doğrudan pay sahibidir.

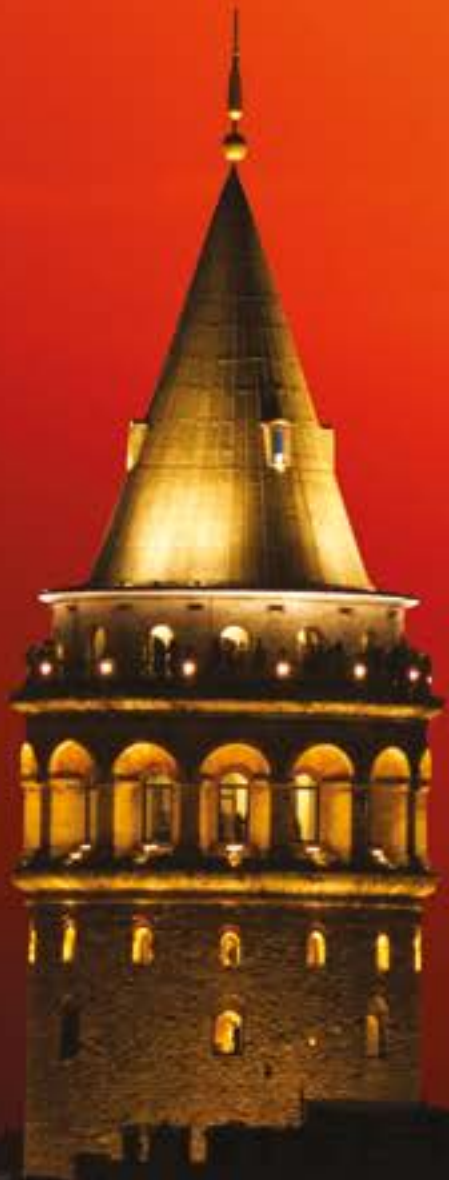


# KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK





# DEĞERLERİMİZE SAHİP ÇIKMAK



## ETİK İLKELERİMİZ

Operasyonlarımızın olduğu tüm ülkelerde mevcut ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına ve Şirket içi düzenlemelere uyarız. İş yaptığımız her ülkede, hukuka uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Etik İlkelerimize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ederiz.

Toplumun yaşamına, gelişmesine katkı sağlayacak projelerde yer alır; eğitim, kültür, sanat ve sporun bir toplumun gelişmesindeki en önemli unsurlar olduğuna inanır; içinde bulunduğumuz toplumların gelişmesi için çeşitli eğitim, kültür, sanat ve spor aktivitelerini destekleriz.

Etik İlkelerimiz, 28.12.2022 tarih ve 2022/39 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş ve uygulamaya alınmış olup, Şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Etik İlkelerin etkin şekilde uygulanması için bu konudaki şikayet ve bildirimlerin ve Etik İlkelerin kapsamına girecek konuların objektif, adil ve kurallarda belirtilen amaçlara uygun olarak değerlendirilmesi için Etik Kurul oluşturulmuştur.



**BİRLİKTEN GÜÇ  
ALMAK**

## İNSAN KAYNAKLARI

Hitit, Türkiye'deki binlerce teknoloji şirketinden sadece biri olabilir ama bir sektör yaratan nadir şirketlerden biridir...

İster çalışma hayatına yeni atılın ister kariyerinizde ilerleyen bir noktada olun; bir sektöre hayat vermenin ve bunu havacılık ile teknolojinin buluştuğu noktada yapmanın bizler gibi sizi de heyecanlandıracağına eminiz...

Peki Hitit'li olmanın nasıl avantajları var?

Her an canlı, dinamik ve vazgeçilemez iki sektörün kesişim noktasında sürekli yeniliklere açık ve eğlenerek üretmek!

Sadece masa başında değil, sokakta da üreten ve sosyal vatandaşlık kimliğine önem veren bir şirkette sorumluluk projelerine katkı sağlayabilmek!

Alanında dünyanın en büyük 3. firmasının bir parçası olmak!

Çeşitlilik ve katılımı odağına alan bir ailenin bireyi haline gelmek!

Tüm kıtalara ihracat yapan global bir firmada %100 yerli teknoloji üretmenin gururunu yaşamak!

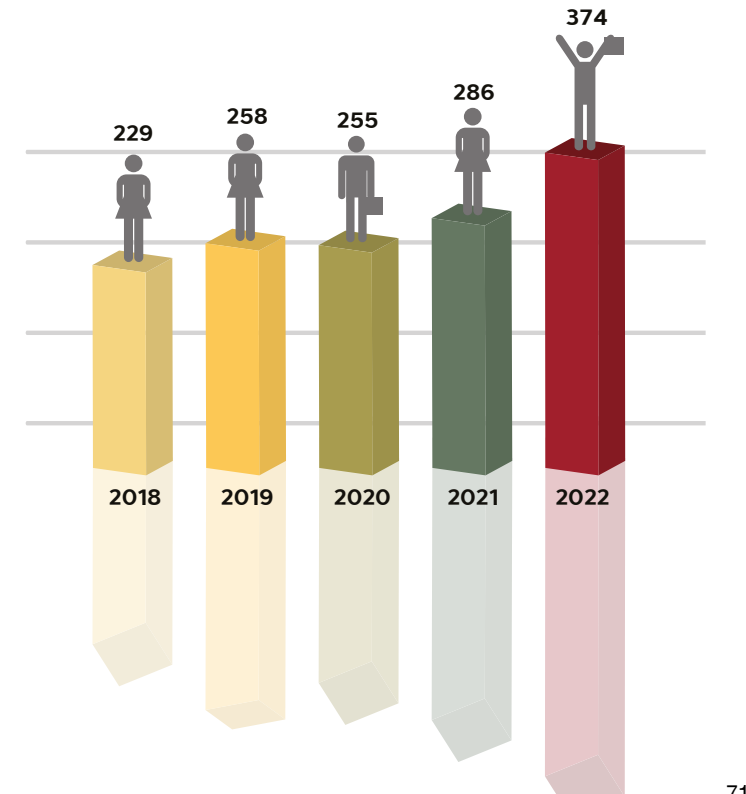
Her yıl Türkiye'nin en hızlı büyüyen 50 teknoloji şirketinden birinde çalışmak!

Dünyanın dört bir yanında her saniye uçan bir yolcunun, yol serüvenine katkı yapmış olmanın hazzını yaşamak!

## PERSONEL SAYISI

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'ta çalışan toplam personel sayısı 337'dir. Ayrıca, 37 kişilik danışman kadrosu da eklendiğinde toplam 374 personel ile hizmet vermektedir.

Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, kıdem ve ihbar tazminatları, SGK primleri, bireysel emeklilik, özel sağlık sigortası, yemek, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir.





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Seneler içinde emin adımlarla büyürken, gelirlerimizin bir bölümünü topluma geri vermek için kullanıyoruz. Bu bakış açısı içinde, sürdürülebilirlik temeli üzerine inşa ettiğimiz sosyal sorumluluk bilincimiz DNA'mıza işlemiş vaziyette. Sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi sağlamayı temel hedeflerimizden biri haline getirerek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) stratejilerimizi şirket değerlendirmelerimize entegre ederek kurumsal kapasitemizi güçlendiriyoruz.

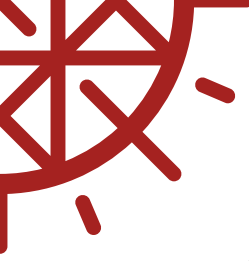
Küresel ve yerel ölçekte gerçekleşen değişimlere hızla uyum sağlıyor; topluma, çevreye, mevzuat ve etik ilkelere bağlılıkla şekillenen bir sürdürülebilirlik anlayışını hayata geçiriyoruz. Bir yandan bugünkü toplum için fayda sağlayacak işler yaparken bir yandan da gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetten bir anlayış benimsiyoruz. Bizlere bırakılmış olan kültür, tarih ve toplumsal mirasa sahip çıkıp, hizmet verdiğimiz global arenada eşitlik ve bütünlük halinde hareket etmeyi, bu mirası nesilden nesile aktarmayı hedefliyoruz.

### Sürdürülebilirlik Odak Alanları ve Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BMSKA) doğrultusunda, bu amaçlara dokunacak ve fayda sağlayacak şekilde yapıyoruz. Bu çerçevede, farklı kitleleri hedefleyen projelerle spor, sağlıklı yaşam, çevre, eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarında fark yarattığımızı inanıyoruz.

#### a. Eğitim

Eşit şartlarda eğitimin tüm çocukların en temel hakkı olduğuna inanan Hitit, eğitim alanındaki projeleriyle bu yöndeki çabaları sürekli olarak destekliyor. Toplumdaki gelir eşitsizliği nedeniyle birçok imkândan yoksun olan okullara düzenli desteklerde bulunan Hitit, ilk-orta ve lise düzeyindeki öğretim kurumlarının ihtiyaçlarını karşılıyor. Ayrıca, üniversitelerle yaptıkları iş birlikleri ve sağladığı burslar dışında, içinde bulunduğu havacılık ve teknoloji konularında dersler veriyor, akademik iş birliği yürütüyor. Bunların yanı sıra, Darüşşafaka'ya verdiğimiz desteklerle de BMSKA'larından biri olan Nitelikli Eğitim ve Eşitsizliklerin Azaltılması amacına katkı sağlamaya çalışıyoruz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### b. Spor

Hitit'in toplumun farklı kesimleri ve farklı alanlar için yaptığı çalışma ve projelerden ayrı olarak hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projesi olan Uçan Raketler ile çocukların spora eşit bir şekilde erişimini hedefliyoruz. Bunun dışında masa tenisi alanında Türkiye'nin küresel platformlarda da fark yaratabileceğine olan inancımızla amatör ve bireysel sporcuları destekleyerek, BMSKA'lardan Sağlıklı Bireyler ile Eşitsizliklerin Azaltılması hedefine katkı sağlamaya çalışıyoruz. İnsan kaynakları politikalarında da sporu destekleyen Hitit, çalışanlarına yelken, basketbol ve masa tenisi branşlarında da takım ruhunu destekleyecek fırsatlar sunuyor. Ayrıca, karbon salınımına neden olmaması nedeniyle temiz toplum hedefimizi destekleyen bir başka spor branşı olan bisiklete de destek veriyoruz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### c. Sağlık

Çocuklar öncelikli olmak üzere tüm yaş gruplarına yönelik sağlık alanındaki projelerde aktif rol alıyor, özel durumu olan çocuklara yönelik tedavi ve rehabilitasyon hizmetleri veren Al-Shifa Trust derneğine bağlı Pakistan Özel Sağlık ve Rehabilitasyon Merkezi'ne destek oluyoruz. Ayrıca, kendi ekosistemimiz içinde de sağlıklı yaşamı teşvik ederek; spor branşlarındaki takımlarımıza ek olarak, dengeli beslenme ve "well-being" seminerleri ile de çalışanlarımızı destekliyoruz ve böylelikle BMSKA'lardan Sağlıklı Bireyler hedefine ulaşmak için gayret gösteriyoruz.

### d. Çevre

Sürdürülebilir bir gelecek için çevre alanında faaliyetlerde bulunmaya önem veriyoruz. Günümüzün en büyük çevresel tehdit ve tehlikelerinden biri olan su kaynağı sıkıntısına karşı Diامر Basha and Mohmand Dams fonuna destek veriyoruz. Buna ek olarak kurumsal bağışlarımızda TEMA Vakfı üzerinden çevreyi önceliklendirerek, BMSKA'lardan İklim Eylemi ile Temiz Su ve Sıhhi Koşullar ile Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları hedefleri için çalışıyoruz.

### e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

İş hayatında kadın-erkek fırsat eşitliğinde sadece Türkiye için değil, dünya için de bir örnek olmanın ötesinde bu yaklaşımımızı gerek şirket içi İK uygulamalarına yansıtıyor gerekse STK'lar vasıtasıyla aktif sorumluluklar alıyoruz. Sales Network, Teknolojide Kadın Derneği (Wtech) gibi dernek ve platformlar aracılığıyla kadınları STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanında eğitiyoruz. Staj ve işe alımlarda genç kadınlara öncelik vermeye çalışıyor, mentorluk ve burs olanakları sağlayarak gelişimlerine katkıda bulunuyoruz. Uçan Raketler projemiz ile kız ve erkek çocuklarının eşit şekilde spora katılabilmeleri için çalışıyoruz. Cinsiyet eşitliği konusunda sektörel alandaki en önemli girişimimiz ise IATA'nın 25by2025 inisiyatifinin destekçisi oluşumuz. Çeşitliliğe, eşitliğe, kapsayıcılığa ve kadınların iş dünyasındaki varlığına yürekten inanan bu eylemlerimiz ile BMSKA'lardan Cinsiyet Eşitliği ile Eşitsizliklerin Azaltılması hedefine katkı sağlamaya çalışıyoruz.







## SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Hitit, iş dünyasına teknoloji yoluyla yaptığı katkıyı, sosyal alana aktararak topluma olan görevini yerine getirme bilinciyle çalışıyor; BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda birçok projeyi gerçekleştiriyor. Farklı kitleleri hedefleyen projeleri hayata geçiren Hitit; spor, sağlıklı yaşam, çevre, refah, eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi oldukça geniş bir spektrumda çalışmalarını sürdürüyor.



## SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

### Cinsiyet Eşitliği

Kadın girişimciler tarafından kurulmuş, Yönetim Kurulu'nun %50'si, üst yönetimin %65'i kadın yöneticilerden ve çalışanlarının %36'sı kadınlardan oluşan bir şirket olarak, iş hayatında kadın-erkek fırsat eşitliğinde sadece Türkiye için değil, dünya için de bir örnek teşkil ediyoruz.

Üyesi olduğu Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği'nin (IATA) havacılık sektöründeki cinsiyet dengesini sağlamak amacıyla başlattığı 25by2025 inisiyatifinin imzacısı olarak, sektöre örnek teşkil eden bu küresel platformdaki çalışmalara aktif bir şekilde devam ediyoruz.



Üyesi olduğumuz Teknolojide Kadın Derneği'nde (wTech) aktif olarak çalışmalara katılıyoruz. Sürdürülebilirlik, eğitim ve araştırma-ölçümlenme odağı çerçevesinde çalışmalarını sürdüren wTech'e aktif katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda Teknoloji'de Lider Kadınlar programının Eğitim Sponsoru olduk. Program çerçevesinde, Haziran 2023'e kadar Türkiye'nin farklı illerindeki genç kadınlara teknoloji alanında eğitimler vereceğiz.

## SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

### Eğitim

Eşit şartlarda eğitimin tüm çocukların en temel hakkı olduğuna inancımızla eğitim alanındaki çalışmalarımızla bu yöndeki çabaları sürekli olarak destekliyoruz. Toplumdaki gelir eşitsizliği nedeniyle birçok imkândan yoksun olan okullara yönelik projeler düzenliyoruz; ilk-orta ve lise düzeyindeki öğretim kurumlarının ihtiyaçlarını karşılıyoruz.

Bunun örneklerinden biri olarak, çocukların teknoloji konusundaki istek ve eğilimlerini aktif projelere dönüştürmelerini desteklemek amacıyla Işık Anadolu Lisesi ve Fen Lisesi robotik takımı olan Flare Robotics'in altın sponsoru olduk. Gerek Türkiye gerekse yurt dışında düzenlenen robotik yarışmalarında, takıma maddi ve manevi destek ve öğrencilere mentörlük sağladık.

Ayrıca, üniversitelerle yaptığımız iş birliklerine ve sağladığımız burslara ek olarak, havacılık ve teknoloji konularında dersler vererek akademik iş birliği yürütüyoruz.

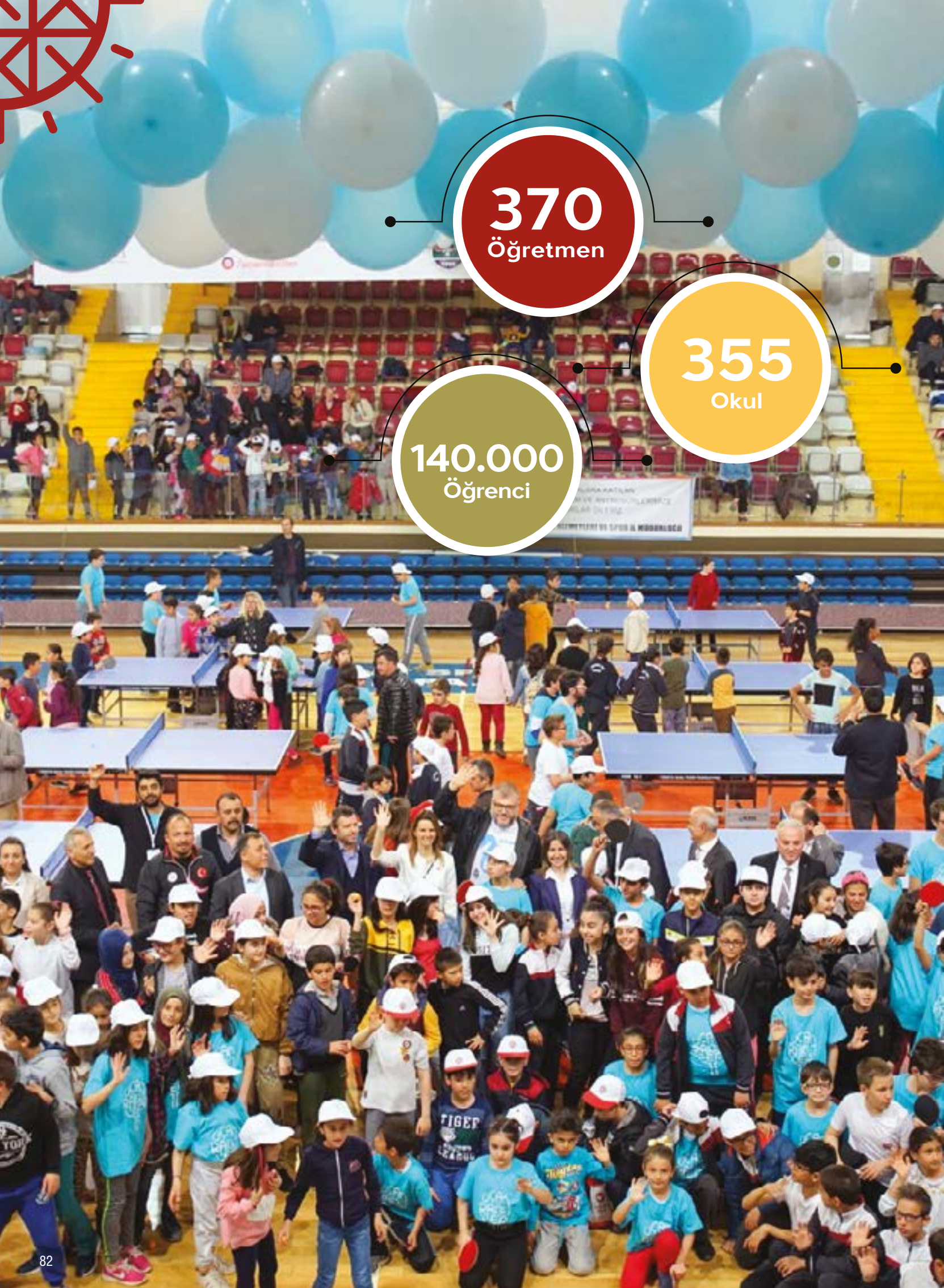
### Çevre

Sürdürülebilir bir gelecek için çevre alanında faaliyetlerde bulunmaya önem veriyoruz. Günümüzün en büyük çevresel tehdit ve tehlikelerinden biri olan su kaynağı sıkıntısına karşı Diamer Basha and Mohmand Dams fonunun destekçileri arasındayız.

Yine sürdürülebilirlik alanında bir faaliyet olarak, kendi çevresel etkimizi ve sürdürülebilirlik ayak izimizi daha iyi tespit etmek ve yönetebilmek için analiz ve çalışmalar sürdürüyoruz. Ayrıca, Partner havayollarının Birleşmiş Milletler Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı (ICAO) tarafından hazırlanmış olan "Uluslararası Havacılığa Yönelik Karbon Denkleştirme ve Azaltma Şeması" (Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation – CORSIA) standartları çerçevesinde, karbon salınımlarını takip etmelerini ve yönetmelerini sağlıyor, yazılım çözümlerinin düzenli iyileştirilmesine de devam ediyoruz.

### Sağlık

Hitit, tüm yaş gruplarına ama özellikle de çocuklara yönelik sağlık desteklerinin içinde bulunmaya özen gösteriyor. Özel durumu olan çocuklara yönelik tedavi ve rehabilitasyon hizmetleri veren Al-Shifa Trust derneğine bağlı Pakistan Özel Sağlık ve Rehabilitasyon Merkezi'ne düzenli bağış yapan Hitit, burada tedavisi süren çocukların ilaç, fizik-tedavi malzemeleri ve özel eğitim ekipmanlarının alımını destekliyor. Bunun yanı sıra Hitit tarafından bedelsiz olarak hazırlanan derneğin web sitesi, sürekli olarak geliştirilmeye devam ediliyor.



370  
Öğretmen

355  
Okul

140.000  
Öğrenci

## UÇAN RAKETLER

2018 yılında, masa tenisi alanında Türkiye'nin ilk sürdürülebilir sosyal sorumluluk projesi olan Uçan Raketsler'i hayata geçirdik. Masa tenisini tabana yayma, gençleri kötü alışkanlıklardan uzak tutarak, sağlıklı yaşam ve sporla buluşturma misyonu ile yola çıkarak, Türkiye Masa Tenisi Federasyonu iş birliği ile çalışıyoruz.

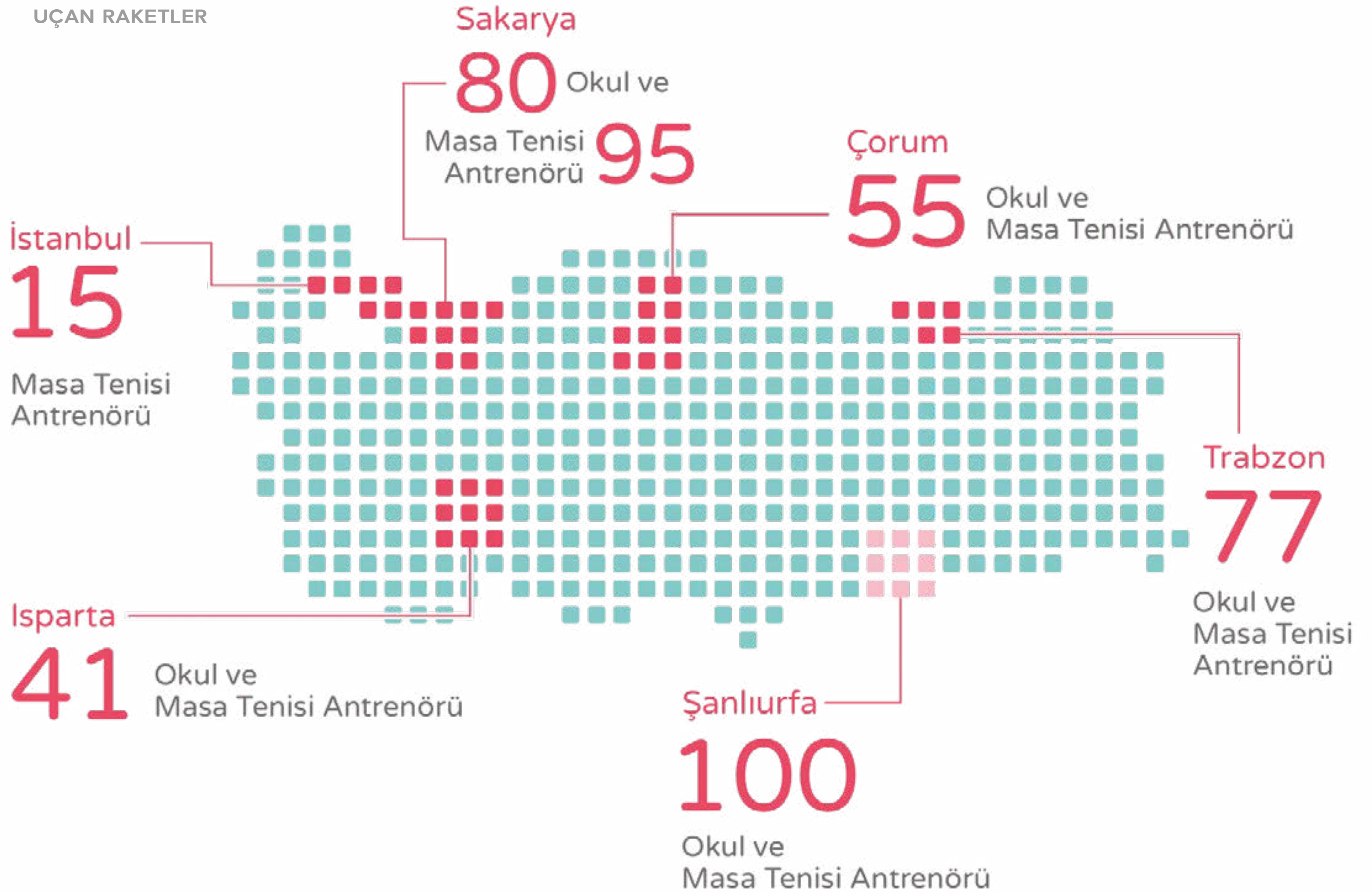


İl, ilçe ve köyler bazında ihtiyaç sahibi okullar belirlenerek masa tenisi ekipmanlarının sağlandığı projede, antrenörler de gönüllü öğretmenlerden oluşuyor. Türkiye Masa Tenisi Federasyonu tarafından verilen profesyonel eğitimle antrenörlük sertifikası alan öğretmenler tarafından öğrencilerin eğitim süreci başlıyor. Projenin en önemli hedeflerinden birisi de, masa tenisi alanında genç yeteneklerin keşfedilip desteklenerek, ülkemizi bu alanda dünyada temsil edecek sporcuların kazanılmasıdır.



Ekipman desteğini, profesyonel masa tenisi antrenörlüğü eğitimi ile birleştirdiğimiz projede, 2022 sonu itibarıyla Çorum, Isparta, Trabzon, Şanlıurfa ve Sakarya'da 355 okuldan 140.000 öğrenciye profesyonel masa tenisi eğitimi sağladık; 370 öğretmen masa tenisi antrenörü oldu.

Masa tenisine olan desteğimizi, genç milli kadın oyuncularımıza yurt dışı müsabakalarında ulaşım desteği sağlayarak profesyonel olarak da sürdürüyoruz.



# EN KÜÇÜK ADIMI HESAPLAMAK

## RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

### Risk Yönetimi

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 05.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, kuruluş ve çalışma esasları Şirket'in kurumsal internet adresinde kamu ile paylaşılmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Şirket, faaliyetleri çerçevesinde tabi olduğu sertifikasyonlar gereği risk değerlendirme metodolojisi prosedürü oluşturmuştur. Bu prosedür, yine aynı çerçevede oluşturulmuş olan EYS - Entegre Yönetim Sistemi takımı tarafından uygulanmaktadır.

Şirket bünyesindeki bütün birimler için varlıklarını, bu varlıklara yönelik tehditleri, bu tehditlerin olasılık ve etkilerini tespit etmektedir. Bu unsurları gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ana başlıkları ile izlemektedir. Yılda bir kere tüm birimler risk değerlendirmesini tekrar güncellemekte ve değerlendirmeler sonucu gerekli yeni tedbirler planlanmaktadır.

Şirket, yapılan kontroller sonucunda kalan artık risklere karşı meydana gelebilecek finansal kayıpları ve iş kesintilerini mesleki sorumluluk sigortası ile teminat altına almıştır.

### İç Kontrol

Mali İşler ve Satınalma departmanı bünyesinde iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur. Şirket gelir ve giderlerine etki eden süreçler; gelir maksimizasyonu, gider minimizasyonu, mali ve hukuki mevzuata uygunluk açısından değerlendirilmekte; bu çerçevede mali planlama, kaynak kullanım kontrolü, alacaklar, ödemeler ve kârlılık analizleri düzenli raporlamalar ile üst yönetime zamanlama ve içerik bakımından etkin bilgilendirme yapılmaktadır.

Mali İşler ve Satınalma Bölümü kayıt, kontrol, mali kaynak planlama ve raporlama fonksiyonlarının yanı sıra, Şirket'in operasyonel faaliyetlerini sürdürmesi için kaynakların devamlılığını sağlama, yeni yapılanmalar ve her türlü sözleşmeler için mevzuat uyumluluğunu sağlama ve benzeri operasyonel destek süreçlerini yürütmekte, şirketin stratejik karar ve planlamalarında çalışmaları ile yer almaktadır. Şirket, Ünit Yeminli Mali Müşavirlik tarafından tam tasdik denetimi ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.



## RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Ayrıca, sürdürdüğü hizmetlerine baz olan sertifikasyonlarına ait düzenli ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO9001 Kalite Yönetim Sistemi, E-bilet / E-Fatura Entegratörlüğü kapsamında ISO20000 Hizmet Yönetim Sistemi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi denetimlerine tabi tutulmakta ve sertifikasyonlar düzenli olarak bu standartlar hakkında akredite bir belgelendirme firması olan TÜV Austria Türk tarafından denetlenmekte ve yenilenmektedir. Bu kapsamda Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB) adına E-bilet – E-fatura Özel Entegratörlük Bilgi Sistemleri Denetimi, Deloitte firması tarafından Aralık 2022 döneminde başarı ile tamamlanmıştır.

Hitit kapsamında Gizlilik Yönetim Sistemi oluşturulması, uygulanması, sürdürülmesi, devamlılığının sağlanması ve sürekli olarak iyileştirilmesi için tüm gerekliliklere kılavuzluk sağlayan ISO 27701:2019 standardı alınması çalışmaları tamamlanmış, yapılan denetim sonucu sertifikasyon sağlanmıştır. ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi, bilgi gizliliğinin korunması ile ilgili riskleri iyi ve doğru yönetmesine yardımcı olmak üzere, bilgi toplayan, saklayan, işleyen kurum ve kuruluşların verilerle ilgili sorumluluk alması için hazırlanan bir standarttır.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) uyumluluğu ulusal ve uluslararası (GDPR) alanda sağlanmıştır. Bu bağlamda, Hitit sadece tabi olduğu kişisel veri koruma kanunlarını değil, aynı zamanda uluslararası geçerliliği olan ve kişisel verilerin korunması için ihtiyaç olan güvenlik kontrollerini uyguladığını ISO 27701 sertifikasyonu ile kanıtlamakta ve denetimler ile doğrulamaktadır.

PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) Ödeme Kartları Endüstrisi Veri Güvenliği standartlarına uygun yapılar oluşturulmuş ve işletilmektedir. Ayrıca, tüm yönetim sistemi beklentilerinin karşılandığına ilişkin güvence oluşturması amacıyla Hitit, ISAE 3402 çalışması yapmış, KPMG firması tarafından denetlenerek SOC1 Type 2 raporunu başarıyla almıştır.

Tüm bu sertifikasyonlar kapsamında Hitit, siber güvenliğin her alanında gerekli tüm güvenlik önlemlerini almıştır ve uygulamaktadır. Bu güvenlik önlemlerinin etkinliğinin doğrulanması için periyodik olarak güvenlik sızma ve açıklık tarama testleri yapılarak kontroller gerçekleştirilmektedir.

İş sürekliliğini sağlamak amacıyla süreklilik ve felaketten kurtarma planları hazırlanmış, uygulanmıştır. Bu planlar, periyodik olarak test edilerek gerektiğinde uygulamaya hazır olduğundan emin olunmaktadır.



## **YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ SINIRLARI**

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7- 8. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

## **YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**

2022 hesap döneminde Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan ücret ve yan haklar toplamı 293.462 TL'dir. Şirket Üst Düzey Yöneticilerine\* sağlanan ücret ve yan haklar toplamı ise 11.123.667 TL'dir. (\* İş birimlerine liderlik eden direktörler de dahildir.)

## **ANA SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER**

04.03.2022 Şirket Yönetim Kurulu'nun 04.03.2022 tarih ve 2022/07 sayılı toplantısında; halka arz sonucu nakit olarak artırılan 27.500.000,- TL nominal değerli payların halka arzı İzahname setinde belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanarak, bedellerinin nakden ve tamamen ödenmiş olması sebebiyle, sermaye artırım işlemlerinin Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu ikincil düzenlemeleri çerçevesinde tamamlanmasına bağlı olarak, Şirket esas sözleşmesinin sermayeye ilişkin "Sermaye ve Payların Türü" başlıklı 6'ncı maddesinin tadili Sermaye Piyasası Kurulu'nca uygun görülmüş olup, 07.04.2022 tarihinde tescil edilmiş ve 07.04.2022 tarih ve 10554 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

# DERİNLEMESİNE GÖREBİLMEK

## YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

### KOMİTE ÇALIŞMA ESASLARI

#### Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmasına ve bu çerçevede görev ve çalışma esaslarının kabul edilmesine, Şirket Yönetim Kurulu yapısı dikkate alınarak Sermaye Piyasası mevzuatı ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi ve Sürdürülebilirlik Politika ve Prosedürleri ile ilgili yetki, görev ve sorumluluğunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmesine ve aşağıdaki şekilde oluşturulmasına karar vermiştir.

4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yine İlkeler'e uygun olarak Şirket Yönetim Kurulu Başkanı/CEO'su komitelerde yer almamaktadır.

Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek, Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Ayrıca, faaliyetleri ile ilgili ihtiyaç gördükleri hususlarda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

Şirketimizin Komite Çalışma Esaslarına <https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim#committees> linkinden ulaşılabilir.

### KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Sermaye Piyasası Mevzuatına ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan esaslara uygun olarak Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevidir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, gerekli gördüğü hallerde toplanır. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları ile de yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur.

Şirket Yönetim Kurulu yapısı dikkate alınarak; Tebliğ ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır.

#### Kurumsal Yönetim Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Günseli TARHAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Nasuh Nazif ÇETİN	Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Sezer Tuğ ÖZMUTLU	Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler ve Satınalma - CFO
Üye	Figen DÖNDER	Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları
Üye	Hülya YILDIRIM	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi



## YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

### DENETİM KOMİTESİ

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in mali tabloları ve ilgili açıklamalarının nitelik ve doğruluğu, Şirket'in muhasebe sisteminin uygulanması ve etkinliği, bağımsız denetçilerin nitelikleri ve bağımsızlığı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetçi ve Şirket arasındaki sözleşmenin onaylanması ve gözden geçirilmesi, Şirket'in bağımsız denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği ve iç denetiminin etkinliği üzerindeki Yönetim Kurulu gözetimlerine yardım etmekten sorumludur.

Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu tarafından bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşturulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite'nin başkanı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Komite Başkanının seçiminde; daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez toplanır. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları kullanılarak da yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlamasının mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olmasına özen gösterilir.

Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite üyeleri tarafından imzalanan kararlar düzenli bir şekilde saklanır. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna sunar.

### Denetim Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Günseli TARHAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Turgut GÜRSOY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

### RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
  - Şirketin kurumsal risk alma sınırlarını belirlemek ve tespit edilen risklerin, değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetimi ve önlenmesi,
  - Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre değerlendirilip önceliklendirilmesi,
  - Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak
- hususlarında Yönetim Kuruluna destek olmaktadır.

Komite üyeleri, Şirket ve bağlı şirketlerinin iş yaptığı alanlarda, karşılaşılabilecekleri riskleri tahmin etmek, anlamak ve değerlendirmek amacıyla yeterli ticari deneyim ve sektör uzmanlığına sahip olmalıdır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, her iki ayda bir defa olmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları ile de yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur.

## YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite üyeleri tarafından imzalanan kararlar düzenli bir şekilde saklanır. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri rapor haline getirerek Yönetim Kuruluna sunmakla yükümlüdür.

Her toplantı sonunda veya en az yılda 6 defa Komite tarafından bir rapor düzenlenir, imzalanır, dosyalanır ve Komite Başkanı, Yönetim Kurulu'na faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapar. Bu raporda, durum değerlendirmesi yapılır, varsa tehlikeleri işaret eden ve çareleri gösteren komite toplantısı sonuçları sunulur ve komite toplantısı özeti Yönetim Kurulu üyelerine yazılı olarak bildirilir. Komite, raporu Şirket Bağımsız Denetçisi'ne de gönderir.

Komite başkanı tarafından davet edilmedikçe Komite üyelerinden başka kimse Komite toplantılarına katılamaz.

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Turgut GÜRSOY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Dilek OVACIK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Üye	Şükriye Nevra Onursal KARAAĞAÇ	Satış ve Pazarlamadan Sorumlu GMY

### Yönetim Kurulu'nun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi

2022 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Komite Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

Komiteler, çalışmalarını hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Kurumsal Yönetim Komitesi, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2023 yılı için Şirket personel ücretlerine ilişkin önerisini ve incelemesine sunulan Etik İlkeler'e ilişkin olumlu görüşünü Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan Denetim Komitesi, sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, bu riskler için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kanun, mevzuat, sözleşmeler, standartlar ve iyi uygulamalar ile uyumlu Risk Yönetimi Yaklaşımı çerçevesinde çalışmalarını yürütmüştür. Şirketimizin ve içinde bulunduğumuz sektörün olası risklerinin yönetilmesini daha sistematik hale getirmek adına riskleri kategorilere ayırmış ve Risk Komitesi Değerlendirme Raporu'nu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.



## YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

### Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

Yatırımcılar ile iletişimi sağlamak üzere Şirket Mali İşler ve Satınalma departmanına bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur.

### Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'nci maddesi hükmü ve ilke kararları çerçevesinde;

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak;
  - Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak;
  - Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak;
  - Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere, sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek;
  - En az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak sunmak;
- görevlerini yapmak suretiyle Şirketimiz 25.08.2022 tarih ve 2022/30 sayılı kararı ile Mali İşler ve Satın Alma Genel Müdür Yardımcısına bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturularak, Sn. Hülya Yıldırım, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve bu bağlamda mevzuat gereği "Kurumsal Yönetim Komitesi" üyesi olarak görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi personeline ait bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Görevi	Adı Soyadı	Lisans Belgesi Türü	Lisans Belge No
Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	Hülya YILDIRIM	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	923803-925217

### Yatırımcı İlişkileri Birimi İletişim Bilgileri:

**Adres :** Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No:4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601 34469/ Maslak - Sarıyer, İstanbul, Türkiye

**Tel:** (+90) 212 276 1500

**E-posta adresi:** investor@hititcs.com

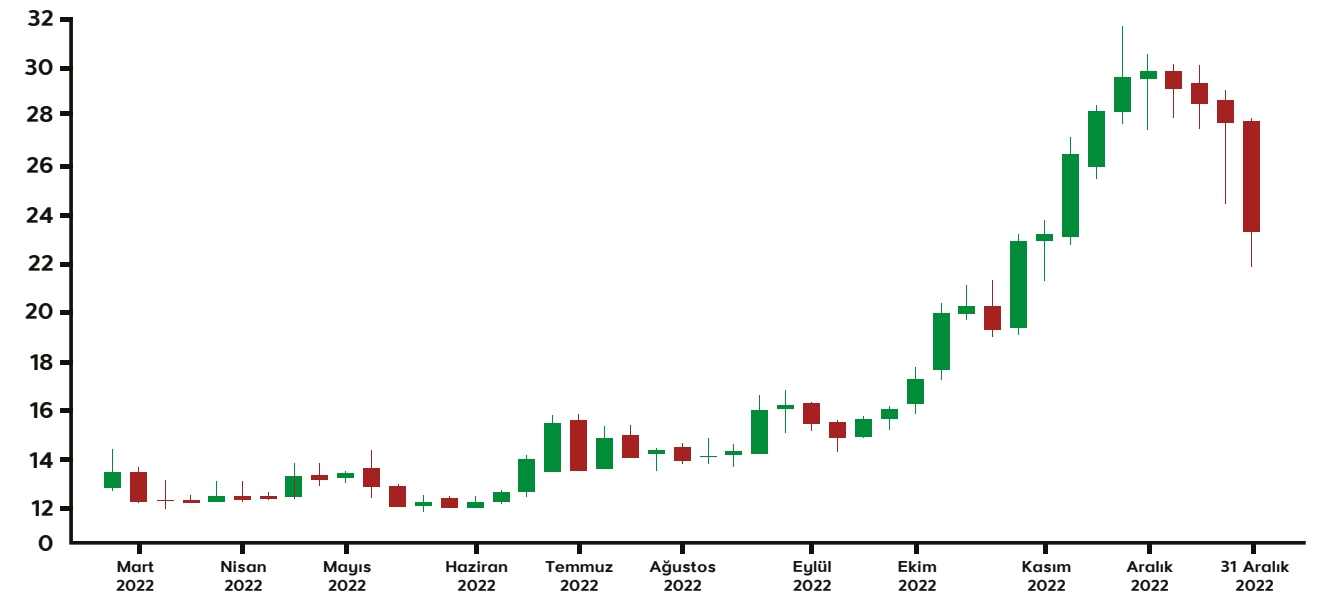
2022 yılı içerisinde Şirket faaliyetleri hakkında detaylı bilgi aktarmak amacıyla yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 70 görüşme yapılmıştır.

## HİSSE PERFORMANSI

	2022
Halka Arz Fiyatı (TL)	12,25
En Düşük Fiyat (TL)	11,89
En yüksek fiyat (TL)	31,50
Yıl Sonu Fiyatı	27,82
Çıkarılmış Sermaye (Mn TL)	127,50
Piyasa Değeri (Mn TL) - Yıl sonu	3.547,00
Piyasa Değeri (Mn ABD doları) - Yıl sonu	189,00

2022 yılında, Hitit hisse fiyatı %107 oranında değer kazanırken, BIST 100 Endeksi %172 yükselmiştir.

### 03 Mart - 31 Aralık 2022 Arası Günlük Fiyat Hareketleri





## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz payları, 03.03.2022 tarihi itibarıyla Yıldız Pazar'da "HTTBT" kodu ve sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Şirket, paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve 2022 ilk yarısında borsada işlem görmeye başlamış olması sebebiyle, piyasa değerleri ve fiili dolaşımdaki payların piyasa değerleri dikkate alınarak Kurul tarafından 12 Ocak 2023 tarihli duyuru ile ikinci grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları halka arz ile başlamıştır.

Bu çalışmalar kapsamında, ilk aşamada pay sahiplerine karşı taşıdığımız sorumluluklarımızın bilinci içerisinde, faaliyetlerimizde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramları benimsenmiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayret gösterilmek suretiyle, Şirketin Esas Sözleşmesi'nde yapılan bir dizi değişikliğe gidilmiştir. Yapılan bu değişiklikler ile azınlık pay sahiplerine Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen haklar tanınırken, yönetim yapısında da "daha iyi yönetim" hedeflenerek önemli değişiklikler gerçekleştirilmiştir. Kurumsal yönetim uygulamaları, Esas Sözleşme değişikliklerinin ardından Şirket paylarının borsada işlem görmesini takiben mevzuatın öngördüğü süre içerisinde Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ile devam ettirilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması hedeflenmiştir.

Şirket, Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirket, payların halka arzını takiben Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkelerini aynen benimseyerek uygulamıştır. Bu çerçevede;

- Bağımsız üye atama: Şirketimiz 05.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile iki Yönetim Kurulu üyesinin istifası ile boşalan üyeliklere Türk Ticaret Kanunu'nun madde 363 hükmü çerçevesinde bağımsızlık beyanlarını veren ve mevzuatın aradığı kriterlere uygun 2 bağımsız üye atamasını gerçekleştirmiş ve 16.05.2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

- Komitelerin kuruluşu ve görev dağılımı: Şirketimiz 05.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmasına ve bu çerçevede görev ve çalışma esaslarının kabul edilmesine, Şirket Yönetim Kurulu yapısı dikkate alınarak sermaye piyasası mevzuatı ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi ve Sürdürülebilirlik Politika ve Prosedürleri ile ilgili yetki, görev ve sorumluluğunda Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmesine karar vermiştir.

- Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO (Genel Müdür / İcra Kurulu Başkanı)'nın aynı kişi olmasının gerekçesi 05.04.2022 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

- Yönetim Kurulu oluşumunda kadın üye sayısı: Şirketimiz Yönetim Kurulu üye sayısının yarısı kadın üyelerden oluşmaktadır.
- Ücretlendirme Politikası: Şirketimiz 18.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Ücretlendirme Politikası hakkında ayrı bir gündem maddesi ile 16.05.2022 tarihli olağan genel kurul toplantısında pay sahipleri bilgilendirilmiş ve Şirket'in kurumsal internet adresinde Politikalar altında kamuya açıklanmıştır.
- Kâr Dağıtım Politikası; Şirketimiz 18.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile teklif edilen Kâr Dağıtım Politikası, ayrı bir gündem maddesi ile 16.05.2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülerek kabul edilmiş ve Şirket'in kurumsal internet adresinde Politikalar altında kamuya açıklanmıştır.
- Kâr Dağıtım Teklifi: 2021 hesap dönemi finansal tabloları mevzuata uygun olarak açıklandıktan sonra 2021 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın geçmiş yıl kârları hesabına aktarılmasına ilişkin Yönetim Kurulu teklifi gerekçesiyle kamuya açıklanmış ve 16.05.2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülerek kabul edilmiştir.
- Bağış ve Yardım Politikası: Şirketimiz 18.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile teklif edilen Bağış ve Yardım Politikası ayrı bir gündem maddesi ile 16.05.2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülerek kabul edilmiş ve Şirket'in kurumsal internet adresinde Politikalar altında kamuya açıklanmıştır.
- Bağış Sınırının Tespiti: Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine istinaden 2021 yılı içinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiş ve 01.01.2022- 31.12.2022 faaliyet yılında yapılacak bağışların üst sınırı görüşülerek karara bağlanmıştır.
- 2021 hesap dönemi Olağan Genel Kurul toplantısı ve gündemi: Şirketimiz 2021 hesap dönemi Olağan Genel Kurul toplantısı sermaye piyasası mevzuatında öngörülen süre ve esaslar ve gündeme uygun olarak yapılarak toplantı tutanağı ve toplantıya katılanlar listesi kamuya açıklanmıştır.
- Sürdürülebilirlik Politikası: Şirketimiz 18.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Sürdürülebilirlik Politikası, Şirket'in kurumsal internet adresinde Politikalar altında kamuya açıklanmıştır.
- Bilgi Güvenliği Politikası: Şirketimiz 18.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Bilgi Güvenliği Politikası, Şirket'in kurumsal internet adresinde Politikalar altında kamuya açıklanmıştır.
- Bilgilendirme Politikası: Şirketimiz 25.08.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Bilgilendirme Politikası, Şirket'in kurumsal internet adresinde Politikalar altında kamuya açıklanmıştır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

- Tazminat Politikası: Şirketimiz 18.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Tazminat Politikası, Şirket'in kurumsal internet adresinde Politikalar altında kamuya açıklanmıştır.
- Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Atama: Şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlamak üzere Şirketimiz 25.08.2022 tarihli kararı ile Mali İşler ve Satın Alma Genel Müdür Yardımcısına bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturularak, Şirketimizde tam zamanlı Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve bu bağlamda mevzuat gereği "Kurumsal Yönetim Komitesi" üyesi ataması yapılmıştır.
- Şirket Kurumsal İnternet Sitesi: Şirket'in kurumsal internet sitesi, Türk ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında öngörülen esaslara uygun olarak hazırlanmıştır.
- Etik İlkeler: Şirketimiz 28.12.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Etik İlkeler, Şirket'in kurumsal internet adresinde Etik İlkeler başlığı altında kamuya açıklanmıştır.
- Yönetici Sorumluluk Sigortası: Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.

İlgili mevzuat ile zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte bunlardan; özel denetçi atanması ve azlık haklarına ilişkin Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar Esas Sözleşme'de ayrı olarak düzenlenmemiştir. Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak KVKK gereği açıklama kişi bazında yapılmamaktadır. (A) ve (B) grubu pay devirlerinde kısıt bulunmaktadır. Şirket internet sitesi Türkçe ile aynı içerikte olacak şekilde İngilizce de yayımlanmamaktadır. Bu ve benzeri bazı gönüllü ilkelere tam uyum henüz sağlanmamış ve tam olarak uyum sağlanamayan kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR UYUM BEYANI

Şirketimiz payları 2022 yılı ilk yarısında Borsa İstanbul AŞ Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamış olup, sürdürülebilirlik ilkelerine uyum bildirimini, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı çerçevesinde, 2023 yılı verilerini içeren sürdürülebilirlik raporlarından itibaren yapmakla yükümlüdür.

Şirketimiz bu çerçevede, 2023 hesap dönemi itibarıyla sürdürülebilirlik ilkelerine uyum bildirimini yapacak olmakla birlikte, 18.04.2022 tarihli yönetim kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Politikası'nı kabul ederek kamuya açıklamış ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ni Sürdürülebilirlik ile ilgili Türkiye'de ve dünyadaki gelişmeleri takip ederek, Şirket bünyesinde politikaları ve prosedürleri belirleyici çalışmalar yapmak, görüş ve önerilerini sunmak, sürdürülebilirlik yönetimi, politika ve prosedürleri ile etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirerek sürdürülebilirliğin Şirket bünyesinde hızlı, etkin ve sağlıklı yönlendirilebilmesini temin etmekte görevlendirmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar, güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1-Şirket yönetimi ,özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmiştir.					X	2022 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11-Genel Kurul toplantısı, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'ncü maddesi hükmüne göre; (A) ve (B) Grubu pay sahipleri, sahip oldukları her bir pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir pay içinse bir oy hakkı vardır.
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
<b>1.6. KÂR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1-Genel Kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası, ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.6. KÂR PAYI HAKKI (Devamı)</b>						
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli, ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X			Esas Sözleşme'nin "Pay Devri Sınırlaması" başlıklı 16'ncı maddesi hükmü uyarınca; Şirket (A) ve (B) grubu paylar imtiyazlıdır. (C) grubu payların hiçbir imtiyazı bulunmamakta olup, (C) grubu payların devri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Sermaye Piyasası Mevzuatı ve işbu esas sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir. Şirket (A) ve (B) grubu payların devri ise ancak, Şirket Yönetim Kurulunun onayı ile mümkündür.
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkartılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı), kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.					X	Özel Durumlar Tebliği'nin 12. maddesi çerçevesinde Borsa'daki işlemler sonucu gerçekleşen pay sahipliği değişiklikleri MKK tarafından takip edilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde KAP'ta yer alan ortaklık yapısına bağlantı verilmiştir. Sermayeye dolaylı yoldan sahip olan gerçek kişi pay sahipleri hakkında ise Şirket internet sitesinde Kurumsal Yönetim/Ortaklık Yapısı Bölümü'nde bilgi verilmektedir.

## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ (Devamı)</b>						
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler, Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirket, 2022 yılında 3.Grup şirketler arasında olup, özel durum açıklamalarını, Türkçenin yanı sıra eş anlı ve İngilizce olarak yapmak zorunluluğu yoktur. Öte yandan, yabancı yatırımcıların yatırım kararını etkileyebilecek nitelikteki tüm bilgiler, İngilizce olarak da Yatırımcı ilişkileri internet sitesinde yer almaktadır. Zaman ve maliyet yönetimi dahilinde, kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde tamamen İngilizce olarak da yayımlanması çalışmalarımız devam etmektedir.
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1-Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansımasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
<b>3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler, Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
<b>3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, Esas Sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas Sözleşme'de hüküm bulunmamakla birlikte, şirket içi uygulamalarla çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1-Şirket, fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirketin kilit yönetici pozisyonları (GMY ve üzeri) için Şirketin performansı yüksek, potansiyel vadeden yöneticileri için bir halefiyet planlaması benimsemiş olmakla birlikte, yazılı kurallara bağlanması için çalışmalar devam etmektedir.
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri tarafından bilgilendirilmektedir. Şirketimizde sendika yapılıması bulunmamaktadır.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri, tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Şirketimizde toplu iş sözleşmesi uygulanmamakta ve sendika bulunmamaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI (Devamı)</b>						
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket, mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin Şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulu'nun Şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim Kurulu, faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri, yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim Kurulu, Şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) aynı kişi olup, kurumsal yönetim ilkelerine uygun şekilde gerekçesi kamuya açıklanmıştır.
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve Şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmaktadır.	X					
4.2.8-Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlara karşı Şirket tarafından Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır.
<b>4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI</b>						
4.3.9-Şirket Yönetim Kurulu'nda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirlenerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.					X	Şirket yönetim kurulu yapılanmasında yarısı kadın üyeden oluşmakta olup, ayrıca bir politika oluşturmasına ihtiyaç bulunmamaktadır. İlgede öngörülen asgari kadın üye oranı üzerindedir.

## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI (Devamı)</b>						
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim / muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1-Bütün Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				2022 yılında Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması ile ilgili değerlendirmeler devam etmektedir.
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri, diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üye olmamıştır.
4.4.4-Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim Kurulu toplantı zaptı, gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler, Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup, bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve Genel Kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5-Her bir Yönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			İki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler, 2022 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1-Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma planlanmamaktadır.
4.6.4-Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler, yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler, yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

<b>1. PAY SAHİPLERİ</b>	
<b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>	
Yıl boyunca Şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 70 görüşme yapılmıştır.
<b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel Kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
<b>1.3. Genel Kurul</b>	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/Bildirim/1021654">https://www.kap.org.tr/Bildirim/1021654</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Hayır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2022 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 10 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağlı ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Hitit.com İnternet Sitesi / Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/Bildirim/1032274">https://www.kap.org.tr/Bildirim/1032274</a>
Esas Sözleşmede menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel Kurul'a katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte, pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.
<b>1.4. Oy Hakları</b>	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Vardır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	A) ve (B) Grubu pay sahipleri, sahip oldukları her bir pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir pay içinse bir oy hakkı vardır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%36,82

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 1. PAY SAHİPLERİ

#### 1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, Şirketin Esas Sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.

#### 1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Hitit.com İnternet Sitesi / Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten Genel Kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'nda öngörülen koşulların değerlendirilmesi suretiyle; mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, nakit akışı ve finansman ve yatırım politikaları ile ortaklarımızın ve Şirketimizin uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi amacıyla 2021 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın geçmiş yıl kârları hesabına aktarılmasına
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1030578">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1030578</a>

### GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak Şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin Genel Kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde Genel Kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde Genel Kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel Kurul toplantısının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı
16.05.2022	Yoktur.	%79,5	%36,83	%42,67	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1021654">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1021654</a>

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

#### 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Hitit.com İnternet Sitesi / Yatırımcı ilişkileri / Şirket Bilgileri / Ticaret Sicil Bilgileri - Yönetim Kurulu - Bağlı Ortaklıklar - Ortaklık Yapısı - Yönetim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe

#### 2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin Şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim Kurulu'nun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik - Diğer Açıklamalar Bölümleri'nde yer almaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 3. MENFAAT SAHİPLERİ

#### 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Hitit.com İnternet Sitesi / Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle Şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Etik Kurul
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@hititcs.com; 0 212 276 1500

#### 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Yoktur.

#### 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde Yönetim Kurulu'nun rolü	Şirketin kilit yönetici pozisyonları (GMY ve üzeri) için Şirket çalışmaları devam etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Etik İlkeler başlığı altında yer alan Şirket Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Hitit.com İnternet Sitesi / Etik İlkeler de yer almaktadır. Ayrıca, insan kaynaklarına ilişkin iç düzenlemelerde de özellikle belirtilmiştir: "Uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiçbir ayrımcılığa izin verilmez."
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle Şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.

#### 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Hitit.com İnternet Sitesi / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal sosyal sorumluluk raporu bulunmamaktadır. Şirketin kurumsal internet sitesinde, Faaliyet raporunda Sosyal Sorumluluk Projemiz bölümünde yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Etik İlkeler başlığı altında yer alan Şirket Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 4. YÖNETİM KURULU-I

#### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı:Fatma Nur GÖKMAN, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı:Dilek OVACIK. 11.11.2021 tarih ve 2021/19 sayılı yönetim kurulu kararı gereğince, Fatma Nur GÖKMAN ile Mahmut Barbaros KUBATOĞLU, Şirket unvanı veya Şirket unvanını gösteren Şirket kaşesi altına atacakları MÜŞTEREK imzaları ile şirketi her konuda en geniş şekilde ve sınırsız temsil etmeye yetkili kılınmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Yoktur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim Kurulu Başkanının adı	Fatma Nur GÖKMAN
İcra Başkanı / Genel Müdürün adı	Fatma Nur GÖKMAN
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016080">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016080</a>
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcuttur. Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 3 Oran: %50

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I							
YÖNETİM KURULUNUN YAPISI							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Fatma Nur GÖKMAN	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	12/11/2013				Hayır
Dilek OVACIK	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	12/11/2013				Evet
Mahmut Barbaros KUBATOĞLU	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	12/01/2018				Evet
Nasuh Nazif ÇETİN	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	26/03/2015				Hayır
Günseli TARHAN	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	05/04/2022	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016080">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016080</a>	Komiteler seçim sonrası kurulduğu için değerlendirilmedi.	Hayır	Evet
Turgut GÜRSOY	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	05/04/2022	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016080">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016080</a>	Komiteler seçim sonrası kurulduğu için değerlendirilmedi.	Hayır	Hayır

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları eş anlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. 2022 yılında bu şekilde toplam ...4.... toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim Kurulu'nun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1 hafta önce
Kurumsal internet sitesinde Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri-Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 7.maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016081">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016081</a> , <a href="https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim#committees">https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim#committees</a>

### YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirlenen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Günseli Tarhan	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Turgut Gürsoy	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Günseli Tarhan	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Nasuh Nazif Çetin	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Sezer Tuğ Özmütlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Figen Dönder	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hülya Yıldırım	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Turgut Gürsoy	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Dilek Ovacık	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Şükriye Nevra Onursal Karaağaç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III	
<b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II</b>	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer almaktadır.
<b>4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar</b>	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Finansal Göstergeler Bölümleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı.	Hitit.com İnternet Sitesi / Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar Bölümü'nde verilmektedir.

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III					
YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	1	1
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%40	%20	1	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%66,6	%33,3	1	1



## DİĞER AÇIKLAMALAR

**Varsa yıl içinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı bilgileri:**  
Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

**Yönetim Kurulu'nun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisi:**

Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. 2022 yılında bu şekilde toplam 4 toplantı gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı toplantılara katılım sağlamıştır.

**Yönetici Sorumluluk Sigortası Hakkında Bilgi**

Yönetici Sorumluluk Sigortası; Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.

**Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:**

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

**Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:**

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

**Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi:**

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

**Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında değerlendirme:**

TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

**Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirket tarafından alınan tedbirler hakkında bilgi:**

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

**Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgilendirme:**

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

**Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler**

Sayın Günseli Tarhan ve Sayın Turgut Gürsoy, 09.11.2021 tarihli Genel Kurul'da seçilmiş olup, kendi istekleri ile istifa eden Yönetim Kurulu üyeleri Ali Uzun ve Atilla Lise yerine, sermaye piyasası mevzuatı ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde; 05.04.2022 tarih ve 2022/10 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile TTK. Md.363 hükmü çerçevesinde, istifa eden üyenin görev süresi sonuna kadar görev yapmak üzere bağımsız Yönetim Kurulu üyelikleri için seçilmişlerdir.

**Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler**

3 Ocak 2018 itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmakta olan Sayın Figen Dönder, 09.09.2022 tarihi itibarıyla, Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



## HUKUKİ AÇIKLAMALAR

### İmtiyazlı Hisselere İlişkin Hukuki Açıklamalar

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) TL nominal değerde 46.153.846 adedi A Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 46.153.846 adedi B Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 35.192.308 adedi ise, C Grubu nama yazılı olmak üzere toplam 127.500.000 adet paya bölünmüştür. Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır. A ve B Grubu nama yazılı paylar imtiyazlıdır. C Grubu nama yazılı payların hiçbir imtiyazı bulunmamaktadır.

### Denetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesi hükmüne göre;

Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak en çok 3 yıl süre ile seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülecek olup, (A) ve (B) grubu paylara "Yönetim Kurulu'na Üye Seçiminde Aday Gösterme" konusunda (C) grubu paylara göre imtiyaz tanınmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin 1 (Bir)'i (A) Grubu Payların çoğunluğuna sahip olan Pay Sahibi veya Pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar, 1 (Bir)'i (B) Grubu Pay Sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

(A) ve (B) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen bir üyenin Yönetim Kurulu'ndan herhangi bir sebeple ayrılması halinde, hangi pay grubunun aday göstermiş olduğu Yönetim Kurulu üyeliğinde boşalma olduysa, yeni üye yine o pay grubunun gösterdiği adaylar arasından TTK'nin 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır.

### Yönetim Kurulu Başkanı Belirlemede İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Başkanı, (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyesidir.

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'ncü maddesi hükmüne göre, Genel Kurul Toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı başkanlık edecek olup, Yönetim Kurulu Başkanının hazır bulunmadığı durumda toplantı başkanının Genel Kurul tarafından seçileceği hükme bağlanmıştır.

### Genel Müdür Seçiminde İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Genel Müdür" başlıklı 17'nci maddesi 2'nci fıkrası hükmü uyarınca, Genel Müdür (A) Grubu payların çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilir.

### Oyda İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'ncü maddesi hükmüne göre; (A) grubu ve (B) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurdukları her bir (A) ve (B) grubu pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurduğu her bir (C) grubu pay içinse bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

## HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Şirket Esas Sözleşmesi'nin İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu başlıklı 15'nci maddesi hükmüne göre; Esas Sözleşme ile (A) ve (B) pay gruplarına bazı maddelerde açıkça belirtilen bazı imtiyazlar tanınmıştır.

Şirket'teki imtiyazlı paylarla ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu'nun 454'üncü maddesine göre imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayını gerektiren kayıtlı sermaye tavan artırımını dahil Ana Sözleşme değişikliğine ilişkin Genel Kurul kararları için, imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu, her bir imtiyazlı pay grubu için ayrı ayrı ve ilgili pay grubunu temsil eden sermayenin asgari %60'ının katılımı ile toplanır ve ilgili imtiyazlı pay grubunu temsil eden sermayenin asgari %51'inin olumlu yönde oyu ile karar alır.

Anılan pay sahiplerinin yapacakları imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayı ve kararı alınmadıkça o gruptaki imtiyazlı pay sahibinin hakkını etkileyen kararlar alınmaz. İmtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun toplantı usul ve esasları yukarıda ifade edilenler dışında işbu ana sözleşme ile belirlenen Genel Kurulun çalışma usul ve esaslarına tabidir.

### Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Hukuki Açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Kâr Dağıtımı başlıklı 12. maddesi uyarınca; Şirket, kâr dağıtımını konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, payları borsada işlem gören şirketlerin kâr dağıtım zorunluluğu bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi ve Şirket kâr dağıtım politikası çerçevesinde, dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşmesinin 12'nci maddesi hükümleri uyarınca, Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirketimiz esas sözleşmesinde kâr payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak; sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârının, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5'ine karşılık gelen kısmı kâr dağıtımına konu edilebilir. İlgili kâr dağıtım döneminde, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran her yıl gözden geçirilerek değiştirilebilir. İşbu hesaplanan "net dağıtılabilir dönem kârından, çıkarılmış sermayenin %5'inin üzerinde bir oranda kâr dağıtımını yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullar, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınır.





## HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Yasal muhasebe kayıtlarına göre “net dağıtılabilir dönem kârı” oluşmaması halinde veya hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârının, çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kâr dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve Şirket'in internet sitesinde ilan edilir.

Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımını yapılamadığı hallerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

### **Pay Devri Sınırlamasına ilişkin hukuki açıklamalar**

Esas Sözleşme'nin “Pay Devri Sınırlaması” başlıklı 16'ncı maddesi hükmü uyarınca;

Şirket (A) ve (B) grubu paylar imtiyazlıdır. (C) grubu payların hiçbir imtiyazı bulunmamakta olup, (C) grubu payların devri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Sermaye Piyasası Mevzuatı ve işbu esas sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir. (A) Grubu Paylar devredilmek istendiğinde öncelikle bu paylar diğer (A) Grubu Pay sahiplerine teklif edilecek olup, diğer (A) Grubu Pay sahiplerinin bu konuda Önalım Hakkı (Rüçhan Hakkı) olacaktır. (B) Grubu Paylar devredilmek istendiğinde öncelikle bu paylar (B) Grubu Pay Sahiplerine teklif edilecek olup diğer (B) Grubu Pay Sahiplerinin bu konuda Önalım Hakkı (Rüçhan Hakkı) olacaktır.

Eğer teklif edilen payı ilgili gruptan kimse almak istemezse devre konu pay diğer imtiyazlı pay grubuna teklif edilecektir. Bu durumda diğer grubun ikinci sırada ve şarta bağlı (birinci sıradakinin almak istememesi şartına bağlı) bir önalım hakkı olacaktır. Kendi pay grubundan kimsenin payı almak istemediği, diğer pay grubunun da teklif edilen payı satın almak istemediği takdirde ancak o zaman söz konusu işbu paylar, Şirket'in ya da pay sahiplerinin rakibi olmayan üçüncü kişilere teklif edilebilir.

(A) ve (B) grubu pay devirlerinin Şirket pay defterine işlenmesi bu maddede ifade edilen Yönetim Kurulu onayı üzerine gerçekleşir. Yönetim Kurulu bu Ana Sözleşmede belirtilen devir kurallarına uygun yapılmayan (A) ve (B) grubu pay devirlerini pay defterine kaydetmeme hakkına sahip olup, bu kurallara aykırı olmasına rağmen yapılan devirler şirkete karşı hükümsüzdür.

## HUKUKİ AÇIKLAMALAR

### **Toplantı ve Karar Nisabına ilişkin hukuki açıklamalar**

Esas Sözleşme'nin “Toplantı ve Karar Nisabı” başlıklı hükmü uyarınca;

Genel Kurul; Genel Kurul Toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı başkanlık eder. (A) grubu ve (B) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurdukları her bir (A) ve (B) grubu pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurduğu her bir (C) grubu pay içinse bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur. Genel Kurul toplantı ve karar nisabı; Türk Ticaret Kanunu'nun sermayenin tümünü oluşturan payların sahiplerinin oybirliğiyle alınması gereken halleri düzenleyen 421/2 hükmü ve sermayenin en az %75'ini oluşturan payların sahiplerinin olumlu oylarını gerektiren halleri düzenleyen 421/3 hükmü ile işbu ana sözleşmede aranan daha yüksek nisaplar saklı kalmak kaydıyla, Şirket sermayesini temsil eden paylardan doğan toplam oy haklarının en az %70'ine sahip pay sahiplerinin katılımı ve olumlu oyları ile sağlanır. Türk Ticaret Kanunu'nun 479'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında düzenlenen hallerde nisaplar, oran aynı kalmak kaydıyla, sermayeyi temsil eden paylar üzerinden hesaplanır.

Bu esaslar dışında alınan kararlar Genel Kurul kararı olmayıp, Genel Kurul kararına bağlanan sonuçları hiçbir zaman doğurmaz.

Bu madde ile düzenlenen Genel Kurul toplantı ve karar nisaplarına ilk toplantıda ulaşılmadığı takdirde, ikinci toplantının yapılabilmesi ve burada karar alınabilmesi için de aynı toplantı ve karar nisabı aranacaktır.

İkinci toplantıda da bu nisaplar sağlanamazsa toplantı yapılmamış ve/veya karar alınmamış sayılacaktır.

Yönetim Kurulu; Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyelerinin 1 (Bir)'i (A) Grubu Payların çoğunluğuna sahip olan Pay Sahibi veya Pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar, 1 (Bir)'i (B) Grubu Pay Sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabında, (A) Grubu ve (B) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin her ikisinin de toplantılara katılımı ve olumlu yönde oy kullanmaları şarttır. Aksi halde alınan kararlar Yönetim Kurulu kararı olmayıp, Yönetim Kurulu kararına bağlanan sonuçları hiçbir zaman doğurmaz.



## BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

05.04.2022

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

**Günseli TARHAN**

## BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

05.04.2022

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

**Turgut GÜRİSOY**

## SERMAYE PİYASASI KURULUNUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

### FİNANSAL RAPORLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 06.03.2023

KARAR SAYISI : 2023/02

Şirketimizce hazırlanan 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan 06/03/2023 tarih ve 2023/02 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanan, bağımsız denetim kuruluşunun denetiminden geçmiş konsolide finansal tablolarının SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış Konsolide Finansal Tablolar'ın konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

**GÜNSELİ TARHAN**  
Denetim Komitesi Başkanı

**TURGUT GÜRSOY**  
Denetim Komitesi Üyesi

**Sezer TUĞ ÖZMUTLU**  
Mali İşler & Satınalma  
Genel Müdür Yardımcısı

## SERMAYE PİYASASI KURULUNUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

### YILLIK FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 13.03.2023

KARAR SAYISI : 2023/ 03

Şirketimizce hazırlanan ve bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

**GÜNSELİ TARHAN**  
Denetim Komitesi Başkanı

**TURGUT GÜRSOY**  
Denetim Komitesi Üyesi

**Sezer TUĞ ÖZMUTLU**  
Mali İşler ve Satınalma  
Genel Müdür Yardımcısı



**HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ AŞ VE BAĞLI  
ORTAKLIĞI 31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA  
EREN HESAP DÖNEMİNE AİT BAĞIMSIZ  
DENETİM RAPORU, KONSOLİDE FİNANSAL  
TABLOLAR ve TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**



## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

### A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

#### 1. Görüş

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

#### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<b>Hasılatın denetimi</b> Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından en önemli ölçüm kriteri olup, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap döneminde hasılat tutarı 311.102.695 TL olarak gerçekleşmiştir.  Grup'un hasılat kanalları temel olarak ürün ve yazılım satış gelirleri ve bakım onarım hizmet gelirlerinden oluşmaktadır. Grup, müşterilerine yaptığı her biri farklı koşul ve şartlarda ürün ve yazılım satışları ile bunlara ilişkin bakım onarım hizmetlerini gelir olarak yansıttığı için, söz konusu hasılat tutarlarının dönemselliği, tamlığı ve doğruluğu bu işlemlerin tabiatı gereği kompleks yapıda olup, konsolide finansal tablolar açısından hasılatın muhasebeleştirilmesi hususu önemli yanlışlık riskini bünyesinde barındırmaktadır. Hasılat tutarlarının, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları açısından da önemli seviyede olması nedeni ile denetimimiz açısından "kilit denetim konusu" olarak belirlenmiştir.  Grup'un hasılatla ilişkin muhasebe politikalarına ve önemli tahminlerine ilişkin açıklamalar Not 2.5 ve 15'te yer almaktadır.	Hasılatın denetimine ilişkin uyguladığımız denetim prosedürleri, hasılatın muhasebeleştirilmesi sürecinin anlaşılması, sürece ilişkin önemli iç kontrollerin değerlendirilmesi, analitik incelemeler ve detay testlerin kombinasyonundan oluşmaktadır.  Hasılatın muhasebeleştirilmesine ilişkin: <ul style="list-style-type: none"> <li>Grup'un muhasebe politikalarının,</li> <li>Grup'un müşterileri ile yapmış olduğu sözleşmelerin tanımlanmasının,</li> <li>İlgili sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanmasının,</li> <li>İlgili sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesinin,</li> <li>İşlem bedellerinin edim yükümlülüklerine dağıtılmasının</li> </ul> TFRS 15'in gerekliliklerine uygunluğu değerlendirilmiştir. Grup'un müşterileri ile yapmış olduğu satış sözleşmelerinden örnekleme yolu ile seçilen sözleşmeler okunmuş, hasılatın konsolide finansal tablolara alınma zamanlaması değerlendirilmiş ve satış işlemlerine ilişkin teslimat onayları seçilmiş olan bir örneklem kümesinin test edilmesi vasıtasıyla doğrulanmıştır.  Ürün ve yazılım satış gelirlerinin doğrulanması için muhasebe kayıtları ve bu kayıtlara konu olan destekleyici dokümanlar seçilmiş olan bir örneklem kümesinin test edilmesi suretiyle, hasılatın doğru tutarda, tam ve doğru dönemde hasılat olarak muhasebeleştirildiği kontrol edilmiştir.  Bakım ve hizmet gelirleri müşterilere aylık olarak yansıtılmakta ve kayıtlara alınmaktadır. Müşterilere kesilen faturaların ve kayıtların doğruluğu ve doğru dönemde muhasebeleştirildiği seçilmiş bir örneklem kümesinin doğrulayıcı denetim tekniklerinin kullanılması suretiyle kontrol edilmiştir.  Ayrıca hasılat işlemlerine ilişkin dipnotların TFRS'lere uygunluğu değerlendirilmiştir.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p><b>Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin aktifleştirilmesi</b></p> <p>Grup'un 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarında yazılımlara ilişkin aktifleştirilen toplam 106.155.474 TL geliştirme maliyeti bulunmaktadır. Grup, geliştirme maliyetlerine ilişkin aktifleştirmede TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardı ve Not 2.5 ve 9'da yar alan açıklamaları esas almıştır.</p> <p>Grup, geliştirme aşamasına gelen ve gelecekte nakit akışı sağlayacağı öngördüğü projelerde, yazılım süreçlerinde çalışan personele ilişkin maliyetleri ve ilgili giderleri geliştirme faaliyeti kapsamında aktifleştirmektedir. Bu süreçte sadece personelin ilgili geliştirme faaliyeti için harcadığı zaman dikkate alınmakta ve diğer süreçler ile ilgili harcanan zamanlar harcadığı dönemde giderleştirilmektedir.</p> <p>Yazılım geliştirmelerine ilişkin tutarın konsolide finansal tablolar için önemli olması ve yönetimin bu konudaki tahminleri içermesinden dolayı, bu husus kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin denetimine ilişkin uyguladığımız denetim prosedürleri, yazılım geliştirme sürecinin detayları ile anlaşılması, sürece ilişkin önemli iç kontrollerin değerlendirilmesi, analitik incelemeler ve detay testlerin kombinasyonundan oluşmaktadır.</p> <p>Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerini oluşturan projelerin detayları, hangi kriterlere göre geliştirme maliyeti olarak sınıflandırıldığı değerlendirilmiştir.</p> <p>Bu değerlendirmede TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardının gereklilikleri kapsamında gelecekte sağlanacak nakit akış tahminlerinin geçmiş performans ile tutarlılığı karşılaştırılarak söz konusu geliştirme maliyetlerinin geri kazanılabilirliği değerlendirilmiştir.</p> <p>Aktifleştirilecek geliştirme maliyeti olarak değerlendirilen tüm maliyetlerin proje, personel ve maliyet türü bazında detaylı kırılımları edinilmiştir. Bu verilerin tamamına ilişkin örnekleme yolu ile maddi doğrulama testleri gerçekleştirilmiştir. Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin faydalı ömrüne ilişkin olarak yapılan tahminler sektördeki rakip firmaların uyguladığı faydalı ömür süreleri ve söz konusu yazılımların hizmet olarak sunulduğu müşteri sözleşme süreleri dikkate alınarak karşılaştırılmıştır.</p> <p>Not 2.5 ve 9'da yar alan açıklamaların ilgili standart çerçevesinde uygunluğu değerlendirilmiştir.</p>

#### 4. Diğer Hususlar

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ait finansal tablolarının bağımsız denetimi başka bir bağımsız denetim şirketi tarafından yapılmış olup, söz konusu bağımsız denetim şirketi tarafından hazırlanan 14 Şubat 2022 tarihli bağımsız denetçi raporunda olumlu görüş bildirilmiştir.

#### 5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

#### 6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.



- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetim-den sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



## B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 31 Aralık 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Orhan Öztürk, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2023



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### İÇİNDEKİLER

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	141 - 142
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİRTABLOSU	143
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	144
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	145
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	146-193
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	146
NOT 2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	146 - 163
NOT 3 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	163
NOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	164
NOT 5 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	164 - 165
NOT 6 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	165 -166
NOT 7 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	166
NOT 8 MADDİ DURAN VARLIKLAR	167
NOT 9 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	168
NOT 10 TAAHHÜTLER	169
NOT 11 FİNANSAL ARAÇLAR	169 - 172
NOT 12 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	173 - 174
NOT 13 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	175
NOT 14 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	175 - 176
NOT 15 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	177 - 178
NOT 16 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ	178
NOT 17 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	179
NOT 18 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER	179
NOT 19 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	180
NOT 20 DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARI ANALİZİ	180
NOT 21 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	181 -184
NOT 22 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	184 - 191
NOT 23 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR	192
NOT 24 PAY BAŞINA KAZANÇ	192
NOT 25 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	193
NOT 26 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	193

VARLIKLAR		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem	
DÖNEN VARLIKLAR		Not	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nakit ve nakit benzerleri	3	57.136.078	66.108.548	
Finansal yatırımlar	11	263.718.786	-	
Ticari alacaklar	5,6	83.328.431	36.439.686	
- ilişkili taraflardan ticari alacaklar	5	11.134.295	3.759.151	
- ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	72.194.136	32.680.535	
Peşin ödenmiş giderler	7	31.977.982	14.257.217	
Diğer dönen varlıklar	13	24.241.841	7.306.666	
<b>Toplam Dönen Varlıklar</b>		<b>460.403.118</b>	<b>124.112.117</b>	
<b>DURAN VARLIKLAR</b>				
Finansal yatırımlar	11	61.123.808	-	
Maddi duran varlıklar	8	67.129.309	7.405.219	
Maddi olmayan duran varlıklar	9	390.051.961	226.593.493	
Peşin ödenmiş giderler	7	36.149.592	11.963.444	
Ertelemiş vergi varlığı	21	1.292.501	339.143	
Diğer duran varlıklar	13	1.038.410	780.693	
<b>Toplam Duran Varlıklar</b>		<b>556.785.581</b>	<b>247.081.992</b>	
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>1.017.188.699</b>	<b>371.194.109</b>	





## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAK		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	Not	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	6	26.253.461	13.942.440
Kısa vadeli borçlanmalar	11	23.372.875	31.741.227
Kiralama yükümlülükleri	11	19.211.569	14.709.138
Dönem karı vergi yükümlülüğü	21	11.780	2.411.189
Ertelemiş gelirler	7	17.138.544	7.745.322
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	12	8.169.081	2.461.999
Kısa vadeli karşılıklar	12	9.453.636	3.271.310
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		9.453.636	3.271.310
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	13	79.730	354.391
<b>Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>103.690.676</b>	<b>76.637.016</b>
<b>UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>			
Kiralama yükümlülükleri	11	-	13.694.868
Ertelemiş gelirler	7	39.398.964	12.538.590
Uzun vadeli karşılıklar	12	6.180.536	2.194.300
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar		6.180.536	2.194.300
<b>Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>45.579.500</b>	<b>28.427.758</b>
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>			
Sermaye	14	127.500.000	100.000.000
Paylara ilişkin primler	14	292.429.353	-
Sermaye düzeltme farkları	14	117.442	117.442
Yasal yedekler	14	2.808.433	120.347
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		360.308.473	136.993.429
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki vergi sonrası aktüeryal kayıplar		( 2.462.005)	( 1.398.532)
Yabancı para çevrim farkları	14	362.770.478	138.391.961
Net dönem karı		58.544.791	23.351.517
Geçmiş yıllar karları		26.210.031	5.546.600
<b>Toplam Öz kaynaklar</b>		<b>867.918.523</b>	<b>266.129.335</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>		<b>1.017.188.699</b>	<b>371.194.109</b>

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

1 OCAK-31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
	Not	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
<b>Devam eden faaliyetler</b>			
Hasılat	15	311.102.695	128.265.259
Satışların maliyeti (-)	15	(142.102.909)	(70.187.294)
<b>Brüt kâr</b>		<b>168.999.786</b>	<b>58.077.965</b>
Pazarlama ve satış giderleri (-)	16	(45.204.968)	(11.635.575)
Genel yönetim giderleri (-)	16	(46.546.857)	(17.528.618)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	17	20.603.712	5.871.480
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	17	(18.268.917)	(7.560.252)
<b>Esas Faaliyet Kârı</b>		<b>79.582.756</b>	<b>27.225.000</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	18	28.675.186	784.261
<b>Finansman geliri/gideri öncesi faaliyet kârı</b>		<b>108.257.942</b>	<b>28.009.261</b>
Finansman giderleri (-)	19	(39.011.162)	(2.064.237)
Finansman gelirleri	19	3.341.605	2.902.996
<b>Vergi öncesi kâr</b>		<b>72.588.385</b>	<b>28.848.020</b>
Vergi gideri	21	(14.043.594)	(5.496.503)
Dönem vergi gideri (-)		(14.738.281)	(4.980.154)
Ertelemiş vergi gideri (-)		694.687	(516.349)
Devam eden faaliyetlerden elde edilen dönem karı		58.544.791	23.351.517
<b>Dönem kârı</b>		<b>58.544.791</b>	<b>23.351.517</b>
<b>DÖNEM KÂRI</b>		<b>58.544.791</b>	<b>23.351.517</b>
<b>Dönem Kârının Dağılımı</b>			
Ana ortaklık payları	24	58.544.791	23.351.517
<b>Pay başına kazanç</b>		<b>0,4592</b>	<b>0,1831</b>
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)</b>			
<b>Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>223.315.044</b>	<b>115.375.561</b>
Yabancı para çevrim farkları	20	224.378.517	116.225.154
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal (kayıplar) / kazançlar		( 1.127.281)	( 900.569)
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal (kayıplar) / kazançlar			
ertelenmiş vergi etkisi		63.808	50.976
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)</b>		<b>223.315.044</b>	<b>115.375.561</b>
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR</b>		<b>281.859.835</b>	<b>138.727.078</b>

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

1 OCAK-31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Not	Sermaye	Paylara ilişkin primler	Sermaye düzeltme farkları	Yasal yedekler	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kâr	Toplam özkaynak
						Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki vergi sonrası yabancı para aktüeryal kayıplar çevrim farkı	Yabancı para çevrim farkı			
<b>1 Ocak 2021 itibarıyla bakiyeler</b>	14	200.000	-	117.442	120.347	(548.939)	22.166.807	83.140.269	22.206.331	127.402.257
Transferler		-	-	-	-	-	-	22.206.331	(22.206.331)	-
Dönem Kârı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	23.351.517	23.351.517
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	(849.593)	116.225.154	-	-	115.375.561
Sermaye Artırımı		99.800.000	-	-	-	-	-	(99.800.000)	-	-
<b>31 Aralık 2021 itibarıyla bakiyeler</b>	14	<b>100.000.000</b>	-	<b>117.442</b>	<b>120.347</b>	<b>(1.398.532)</b>	<b>138.391.961</b>	<b>5.546.600</b>	<b>23.351.517</b>	<b>266.129.335</b>
<b>1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler</b>	14	100.000.000	-	117.442	120.347	(1.398.532)	138.391.961	5.546.600	23.351.517	266.129.335
Transferler		-	-	-	2.688.086	-	-	20.663.431	(23.351.517)	-
Dönem Kârı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	58.544.791	58.544.791
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	(1.063.473)	224.378.517	-	-	223.315.044
Sermaye Artırımı		27.500.000	292.429.353	-	-	-	-	-	-	319.929.353
<b>31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler</b>	14	<b>127.500.000</b>	<b>292.429.353</b>	<b>117.442</b>	<b>2.808.433</b>	<b>(2.462.005)</b>	<b>362.770.478</b>	<b>26.210.031</b>	<b>58.544.791</b>	<b>867.918.523</b>

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
<b>İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları</b>			
Dönem kârı		58.544.791	23.351.517
<b>Dönem kârı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler</b>			
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	21	14.043.594	5.496.503
Kıdem tazminatı karşılığı düzeltmeleri	12	2.702.725	761.635
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	6	373.605	271.546
İzin karşılığı düzeltmeleri	12	4.551.528	1.185.301
Personel ikramiye karşılığı düzeltmeleri	12	-	(257.839)
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	18, 19	(22.735.106)	(352.518)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		55.843.613	13.241.868
Gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili diğer düzeltmeler	18	(5.328.993)	-
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	8, 9	54.174.428	20.381.907
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		2.228.712	838.351
		<b>164.398.897</b>	<b>64.918.271</b>
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler</b>			
Ticari alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler	5,6	(50.303.714)	(24.142.196)
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler	7	(8.930.803)	(3.594.152)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler	13	(17.192.892)	(5.185.320)
Ticari borçlardaki azalış ile ilgili düzeltmeler	6	12.311.021	6.903.123
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler	7	1.048.774	(25.017)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		5.432.421	1.478.660
<b>Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları</b>		<b>106.763.704</b>	<b>40.353.369</b>
Ödenen gelir vergisi		(16.421.937)	(2.017.841)
Ödenen izin karşılıkları	12	(245.565)	(133.021)
Kıdem tazminatı ödemesi	12	(427.594)	(208.505)
<b>Faaliyetlerden elde edilen net nakit</b>		<b>89.668.608</b>	<b>37.994.002</b>
<b>Yatırım faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları</b>			
Maddi duran varlık satışından elde edilen nakit	8	4.535	28.414
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	8	(54.574.951)	(2.231.212)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	9	(113.721.342)	(45.637.198)
Alınan faiz		21.792.567	784.261
Başka işletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Satılması			
Sonucu Elde Edilen Nakit Girişleri		74.824.882	-
Başka işletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Edinimi İçin Yapılan Nakit Çıkışları		(282.432.427)	-
Diğer Nakit Girişleri		19.875.640	-
Diğer Nakit Çıkışları		(83.282.635)	-
<b>Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit</b>		<b>(417.513.731)</b>	<b>(47.055.735)</b>
<b>Finansman faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları</b>			
Kredilerden nakit girişleri	11	18.278.500	23.616.974
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	11	(36.878.925)	(34.873.592)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	11	(18.264.981)	(2.232.398)
Ödenen faiz		(1.265.522)	(537.880)
Pay ihracından kaynaklanan nakit girişleri		319.929.353	-
<b>Finansman faaliyetlerinde elde edilen net nakit</b>		<b>281.798.425</b>	<b>(14.026.896)</b>
<b>NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ ARTIŞ</b>		<b>(46.046.698)</b>	<b>(23.088.629)</b>
	3		
<b>DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ</b>		<b>66.108.548</b>	<b>50.726.430</b>
<b>YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ</b>		<b>37.074.228</b>	<b>38.470.747</b>
<b>DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ</b>	3	<b>57.136.078</b>	<b>66.108.548</b>

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. (“Şirket” veya “Hitit Bilgisayar”) 1994 yılında kurulmuştur. Şirket'in Bağlı ortaklığı Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş. (hep birlikte “Grup”) ise 2021 yılında kurulmuştur. Grup'un faaliyet konusu, havayolu ve seyahat şirketleri ile havalimanları için yazılım çözümleri geliştirmek, bunların hizmet olarak sunulması ile ilgili faaliyetleri, işletim servisini ve satışını yapmaktır. Grup'un merkezi Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No:4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601 34468 Maslak / Sarıyer / İstanbul'dur.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'ta çalışan toplam personel sayısı 337'dir.  
(31 Aralık 2021: 254)

Grup'un devam eden faaliyetleri ile ilgili faaliyet alanları ve coğrafi bölümlere göre raporlamanın ayrıntılarına 4. notta yer verilmektedir.

#### **Grup'un Bağlı Ortaklığı:**

##### **Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.**

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin global pazardaki acente ağı üzerinden bilet, otel, araç kiralama, havalimanı transferi, sigorta ve diğer bilet harici seyahat ürünlerinin, ek hizmetlerin satışını ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla %100 Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. sahipliğinde kurularak 09.11.2021 tarihinde tescil ve ilan edilmiştir.

#### **Finansal tabloların onaylanması:**

Finansal tablolar, yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 6 Mart 2023 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

##### **TFRS'ye Uygunluk Beyanı**

İlişkideki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) 13 Eylül 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

##### **Hazırlanma esasları**

Konsolide Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile ölçülen finansal yatırımlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

##### **Hazırlanma esasları (Devamı)**

Konsolide finansal tablolar, Grup'un önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

##### **Kullanılan Para Birimi**

Grup, fonksiyonel para birimini, alış ve satışların büyük ölçüde ABD Doları bazlı olması nedeniyle, 21 no'lu Türkiye Muhasebe Standardı (“TMS 21”) “Kur Değişiminin Etkileri” uyarınca ABD Doları olarak belirlemiştir. , finansal tablolarının sunum para birimi TL'dir.

Grup'un müşteri portföyü büyük ölçüde yurtdışı müşterilerden oluşmaktadır. Buna paralel gelirlerin önemli kısmı ABD Doları bazındadır. Grup'un artan ihracat hacmi, küresel alandaki büyüme stratejileri ve rekabet ortamı ABD Dolarını Grup'un bulunduğu temel ekonomik çevreyi yansıtmada etkin para birimi haline getirmiştir. Bu kapsamda ABD Doları, Grup yönetiminde karar almada, bütçe takibinde ve yönetim raporlamalarında da kullanılmaya başlanmıştır. Grup yönetimi, ekonomik ortam ve faaliyetlerdeki bu etkiler sonucu geçerli para birimini 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren ABD Doları olarak belirlemiştir.

##### **Sunum Para Birimine Çevrim**

TMS 21 (“Kur Değişimlerinin Etkileri”) kapsamında ABD Doları olarak hazırlanan finansal tablolar aşağıdaki yöntemle TL'ye çevrilmiştir:

- 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosunda varlık ve yükümlülükler, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan döviz alış kurları olan 18,6983 TL = 1 ABD Doları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.
- 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait konsolide kar veya zarar tabloları, 2022 yılı Ocak – Aralık dönemi on iki aylık ortalama 16,5512 TL = 1 ABD Doları olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.
- TL sunum para birimine çevrim sonucu ortaya çıkan tüm kur farkları, yabancı para çevrim farkları adı altında diğer kapsamlı gelir tablosunda gösterilmiştir.

##### **Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi**

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup'un 2021 yılında aracılık ettiği, alım-satım kaynaklı gelirler “Satışlar (Diğer)” altında net değeriyle raporlanmıştır. Cari dönem kar veya zarar tablosunda 2021 dönemine ilişkin söz konusu alım-satım kaynaklı faaliyetler “Satışlar (Diğer)” ve “Satışların Maliyeti (Yazılım destek giderleri)” kalemlerindeki 840.300 TL'lik artışlar ile brüt değerlerinden gösterilmiştir. Yapılan bu sınıflamanın kar veya zarar tablosuna etkisi bulunmamaktadır.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

##### Konsolidasyona İlişkin Esaslar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklığının detayı aşağıdaki gibidir:

Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Birimi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.	Türkiye	ABD Doları	100	100

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklığı tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığını değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer.

#### Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirme amacı olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olması durumlarında net olarak gösterilirler.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Grup'un, cari yıl içerisinde muhasebe politikalarında önemli bir değişikliği olmamıştır.

#### 2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

#### 2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

##### • TFRS 16 "Kiralamalar" - COVID 19 kira imtiyazları kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte);

COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020'de, UMSK TFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021'den 30 Haziran 2022'ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirilmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.

##### • TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

o TFRS 3 İşletme Birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler; bu değişiklik işletme birleşmeleri için muhasebeleştirme hükümlerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve'ye yapılan bir referansı güncellemektedir.

o TMS 16 'Maddi Duran Varlıklar' da yapılan değişiklikler; bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtacaktır.

o TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' da yapılan değişiklikler; bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

##### a) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 'Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nın İlk Uygulaması', TFRS 9 'Finansal Araçlar', TMS 41 'Tarımsal Faaliyetler' ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

##### b) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durum ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

#### 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

##### İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- (a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,
  - (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### İlişkili Taraflar (Devamı)

- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

##### (b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii)(a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

##### Hasılat

Grup'un gelirleri, modern yolcu hizmetlerinin sağlanması için gerekli biletleme, rezervasyon ve kayıt işlemleri ile yolcu gelirlerinin muhasebeleştirilmesi ve sadakat programı gibi unsurları barındıran yazılım paketi ile havayolu şirketlerinin personel ve uçak bilgilerinin takibi ve uçuş planlamasına yönelik unsurları içeren ek yazılım unsurlarının geliştirilmesi ve satışını, veya servisinin sağlanmasından ("Hosting") oluşmaktadır. Grup, bu kapsamda ilgili yazılım çözümlerinin kurulumu, eğitimi, sunmuş olduğu bakım ve diğer servislerinden ötürü de gelir elde etmektedir.

Grup, söz konusu hizmetlere ilişkin yaptığı sözleşmelerde edim yükümlülüklerini tanımlar, işlem bedellerini tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıkları göz önünde bulundurarak edim yükümlülüklerine dağıtarak alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden gelirlerini tahakkuk esasına göre kayıtlara alır.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Hasılat (Devamı)

Grup, çeşitli özellikli yazılımlar için kurulum hizmeti vermektedir. Bu hizmetler, zamana yayılı edim yükümlülüğü olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu, kurulum hizmetlerine ilişkin hasılat sözleşmenin tamamlanma aşamasına bağlı olarak gelir kaydedilir. Yöneticiler, finansal tablo tarihi itibarıyla kurulum için harcanan sürenin, harcanması planlanan toplam süreye oranı üzerinden belirlenen tamamlanma aşamasının, TFRS 15 kapsamında söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen ifasına yönelik ilerlemeyi makul bir biçimde ölçmek için kullanılabileceğini değerlendirmektedir. Yazılım hizmetlerinin kurulumuna ilişkin ödeme kurulum hizmetinin tamamlanmasını takiben yapılmakta olup kurulum hizmeti tamamlanana kadarki sürede verilen hizmet sonucu hak edilen tutarlar sözleşme varlığı olarak finansal tablolara yansıtılır.

Ertelenmiş kurulum gelirleri, müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerden kaynaklanmaktadır. Grup, müşteri sözleşmelerinden kaynaklı yükümlülükleri kapsamında edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirir ve muhasebeleştirir. Tamamlanmamış hizmet dönemine ilişkin oluşan, müşteri sözleşmelerinden kaynaklı geliri, "Ertelenmiş Kurulum Geliri" olarak muhasebeleştirir. Bu tür hizmetlerden elde edilen gelirler sözleşme esaslarına bağlı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsel ilkesi uyarınca "zamana yayılı" olarak tahakkuk esasına göre gelir kaydedilmektedir. Grup kısa süreli ve tek seferlik verdiği hizmetlerde ise geliri kontrol müşteriye geçtiğinde "zamanın belli bir anında" finansal tablolara almaktadır.

##### Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşaatı bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Kiralama İşlemleri

##### Kiracı durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

Kullanım hakkı varlıkları, karşılık gelen kiralama yükümlülüğünün, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan kira ödemelerinin ve diğer doğrudan başlangıç maliyetlerinin ilk ölçümünü kapsar. Bu varlıklar sonradan birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek maliyet değerinden ölçülmektedir.

Grup bir kiralama varlığını demonte etmek ve ortadan kaldırmak, varlığın üzerinde bulunduğu alanı restore etmek ya da kiralama koşul ve şartlarına uygun olarak ana varlığı restore etmek için gerekli maliyetlere maruz kaldığı durumlarda TMS 37 uyarınca bir karşılık muhasebeleştirilir. Bu maliyetler, stok üretimi için katlanılmadıkları sürece ilgili kullanım hakkı varlığına dahil edilir.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

Kullanım hakkı varlıkları, finansal durum tablosunda ayrı bir kaleme sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için TMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, 'Maddi Duran Varlıklar' politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir.

##### **Maddi Olmayan Duran Varlıklar**

##### Ticari markalar ve lisanslar

Satın alınan ticari markalar ve lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Ticari markalar ve lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan ticari markalar ve lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak itfa edilir (3-5 yıl).



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı) 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı) Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Devamı)

#### **Bilgisayar yazılımı**

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre (3-15 yıl) itfa edilir.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile direkt ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir.

Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (3 yılı geçmemek kaydıyla).

#### **İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar – araştırma ve geliştirme giderleri**

Araştırma masrafları, olduğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir. Geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınırlar:

- maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar kayda alınamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Geliştirme faaliyetleri kapsamında katlanılan maliyetler Grup tarafından aktifleştirilmektedir. Yönetim, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretlerini aktifleştirirken, her personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ne kadar zaman harcadığını göz önünde bulundurmaktadır. Araştırma faaliyetlerine ilişkin personel maliyetleri gerçekleştirildiğinde gider olarak yazılmaktadır.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı) 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı) Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Devamı)

#### **Maddi olmayan duran varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılması**

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kar ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

#### **Maddi Duran Varlıklar ve Şerefiye Haricinde Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü**

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde Grup varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. İlgili varlığın yeniden değerlendirilen tutarla ölçülmediği hallerde değer düşüklüğü zararı doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Bu durumda değer düşüklüğü zararı yeniden değerlendirme değer azalışı olarak dikkate alınır.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı) 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

#### Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direkt olarak kar veya zarara yansıtılır.

#### Finansal Varlıklar

##### Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı) 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal Varlıklar (Devamı)

##### Finansal varlıkların sınıflandırılması (Devamı)

- (i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi  
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:
- (a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
- (b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.
- Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.
- (ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar  
İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar ((i)'e bakınız) gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin (bakınız korunma muhasebesi politikası) bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

##### Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.





## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Finansal Varlıklar (Devamı)

##### **Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve kira alacakları için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirilmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirilmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

##### **Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi**

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

##### **Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması**

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Finansal Varlıklar (Devamı)

##### Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir. İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

- Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dahil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.
- Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.
- TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

##### **Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması**

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

##### Kur Değişiminin Etkileri

##### **Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler**

Grup'un kendi finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli para birimi olan ABD Doları (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Grup'un mali durumu ve faaliyet sonuçları, finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Kur Değişiminin Etkileri (Devamı)

##### Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler (Devamı)

İşletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (ABD Doları dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak ABD Dolar'ına çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerini belirlediği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle ABD Dolar'ına çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar. Grup finansal tablolar ve dipnotların sunumu amacıyla raporlama birimi olarak TL'yi belirlemiştir. Finansal tablolar, özkaynak kalemleri haricindeki finansal durum tablosu kalemleri için dönem sonu kuru, sermaye ve yasal yedekler yasal mevzuata göre, sermaye ve yasal yedekler hariç diğer özkaynak kalemleri için tarihi kurlar ve kar veya zarar tablosu kalemleri için ise ortalama kurlar kullanılarak sunum TL para birimine çevrilmektedir.

##### Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, raporlama tarihi ile raporun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

##### Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'un dava karşılığı bulunmamaktadır.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

##### Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının teknoloji geliştirme bölgesi istisnaları kapsamı dışında kalan, vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

##### Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve raporlama tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un raporlama tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (Devamı)

##### Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

##### Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

##### Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

##### Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

#### 2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

##### Geliştirme Maliyetleri

Geliştirme faaliyetleri kapsamında katlanılan maliyetler Grup tarafından aktifleştirilmektedir. Yönetim, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretlerini aktifleştirirken, her personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ne kadar zaman harcadığını göz önünde bulundurmaktadır. Araştırma faaliyetlerine ilişkin personel maliyetleri gerçekleştiğinde gider olarak yazılmaktadır.

##### Maddi Duran ve Maddi olmayan Varlıkların Faydalı Ömürleri

Grup maddi ve maddi olmayan duran varlıkları üzerinden Not 8 ve 9'da belirtilen faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa payı ayırmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse düzeltme yapılır.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

##### Zarar karşılığı hesaplaması

Beklenen zarar karşılıklarını ölçerken Grup, gelecekteki farklı ekonomik koşullar ve bu koşulların birbirlerini nasıl etkileyeceği konusundaki varsayımlara dayanan makul ve desteklenebilir ileriye dönük bilgiler kullanır.

Temerrüt halinde kayıp, temerrüde düşen zararın tahminidir. Teminat ve kredi geliştirmelerinden kaynaklanan nakit akımlarını dikkate alarak borç verenin tahsil etmeyi beklediği alacaklarıyla sözleşmelerdeki nakit akışları arasındaki farka dayanmaktadır.

Temerrüt olasılığı beklenen kredi zararlarının ölçülmesinde önemli bir girdidir. Temerrüt olasılığı, belirli bir zaman diliminde temerrüt olasılığının tahminidir; hesaplanması geçmiş verileri, varsayımları ve gelecekteki koşulların beklentilerini içerir.

#### 3. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nakit mevcudu	492.233	266.047
Bankadaki nakit	56.643.845	65.842.501
Vadesiz mevduatlar	37.924.900	10.889.879
Vadeli mevduatlar	18.718.945	54.952.622
	<b>57.136.078</b>	<b>66.108.548</b>

Vadeli mevduatlar	Etkin faiz oranı	Vade tarihi	31 Aralık 2022
ABD Doları (TL Karşılığı)	%1,50	6.01.2023	18.718.945
			<b>18.718.945</b>

Vadeli mevduatlar	Etkin faiz oranı	Vade tarihi	31 Aralık 2022
ABD Doları (TL Karşılığı)	% 0,60	11.01.2022	19.993.500
ABD Doları (TL Karşılığı)	% 0,65	24.01.2022	10.663.200
ABD Doları (TL Karşılığı)	% 0,70	31.01.2022	7.330.950
AVRO (TL Karşılığı)	% 0,10	24.01.2022	11.309.981
AVRO (TL Karşılığı)	% 0,10	31.01.2022	5.654.991
			<b>54.952.622</b>

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 22. notta açıklanmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır.)



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, seyahat sektörüne özellikle havayolları, tur operatörleri ve havalimanları için yazılım çözümleri geliştiren, bunların hizmet olarak sunulması, ek geliştirme, bakım ve işletim faaliyetlerini yürüten tek bir raporlama birimi olarak yönetilmektedir. Grup'un karar almaya yetkili organı Yönetim Kurulu'dur. Kaynak kullanım kararları tüm hizmet kategorileri bir bütün olarak ele alınarak tek merkezden yapılmaktadır. Kaynak kullanım kararlarının amacı, belirli bölgeleri veya kategorileri öne çıkarmak değil, sunulan hizmetler bütünüünün finansal sonuçlarını en karlı halde tutmaktır. Tüm diğer varlık ve yükümlülükler Grup'un bütünleşik olarak hazırladığı tek raporlama bölümüyle ilişkilidir.

### 5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar geliştirme ve bakım hizmetleri ile barındırma ve veritabanı yönetim hizmetlerinden doğmaktadır ve yaklaşık vadeleri 30 gün olup faiz işletilmemektedir. İlişkili taraflara olan borçlar genellikle danışmanlık hizmetinden kaynaklanmaktadır ve yaklaşık vadeleri 30 gün olup faiz işletilmemektedir.

Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar (*)	
	Kısa vadeli 31 Aralık 2022	Kısa vadeli 31 Aralık 2021	Kısa vadeli 31 Aralık 2022	Kısa vadeli 31 Aralık 2021
Ortaklarla olan bakiyeler				
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	8.828.384	2.147.582	-	163.260
Fatma Nur Gökman	-	-	-	102.851
Dilek Ovacık	-	-	-	21.226
Hakan Ünlü	-	-	-	19.592
Özkan Dülger	-	-	-	19.592
Diğer ilişkili taraflarla olan bakiyeler				
Amadeus Bilgi Teknolojisi Hizmetleri A.Ş.	2.305.911	1.611.569	-	-
	<b>11.134.295</b>	<b>3.759.151</b>	-	<b>326.521</b>

(\*) İlişkili taraflardan diğer alacaklar ise halka arz çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen harcamaların ortaklar tarafından karşılanacak kısmının yansıtılması kaynaklıdır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren yıl içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflarla olan işlemler	1 Ocak - 31 Aralık 2022 Satışlar	1 Ocak - 31 Aralık 2021 Satışlar
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	69.225.431	29.789.941
Amadeus Bilgi Teknolojisi Hizmetleri A.Ş.	21.030.443	11.407.146
	<b>90.255.874</b>	<b>41.197.087</b>

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

#### Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Grup, üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörlerden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	11.417.129	5.887.809
	<b>11.417.129</b>	<b>5.887.809</b>

### 6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

#### a) Ticari Alacaklar

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari alacaklar	69.910.251	44.923.728
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not: 5)	11.134.295	3.759.151
Gelir tahakkukları	8.065.175	754.048
Beklenen zarar karşılığı (-)	(5.781.290)	(12.997.241)
	<b>83.328.431</b>	<b>36.439.686</b>

Ticari alacaklar, normal iş akışında verilen hizmetler için müşteriden olan alacaklardan oluşmaktadır. Ticari alacakların vadesi genel olarak 70 gün (31 Aralık 2021: 75 gün) olup, kısa vadeli ticari alacak olarak sınıflandırılmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacak tutarı 35.097.059 TL'dir (31 Aralık 2021: 17.576.998 TL). Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılığı 5.781.290 TL'dir (31 Aralık 2021: 12.997.241 TL).

Beklenen zarar karşılığı hareketleri	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	12.997.241	7.711.888
Dönem gideri (Not: 16)	373.605	271.546
Defterden silinen alacak(*)	(10.630.904)	(841.078)
Yabancı para çevrim farkları	3.041.348	5.854.885
Kapanış bakiyesi	<b>5.781.290</b>	<b>12.997.241</b>

(\*) Tahsili mümkün olmadığından önceki dönemlerde karşılık ayrılmış söz konusu tutarlar, mevzuatın öngördüğü gereklilikler tamamlandıktan yasal kayıtlardan silinmiştir.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

#### b) Ticari Borçlar

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hizmet sağlayıcılarına ticari borçlar	25.822.928	13.574.008
Gider tahakkukları	430.533	368.432
	<b>26.253.461</b>	<b>13.942.440</b>

31 Aralık 2022 itibarıyla, Grup'un ticari borçlarına ilişkin ortalama vade 52 gündür  
(31 Aralık 2021: 55 gün).

### 7. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş kurulum giderleri	15.557.715	6.965.469
Peşin ödenen yazılım destek giderleri	9.949.073	3.904.593
Peşin ödenen sigorta giderleri	3.765.574	2.060.193
Peşin ödenen pazarlama ve satış giderleri	1.375.496	182.620
Verilen sipariş avansları	251.604	269.312
Verilen iş avansları	129.187	253.264
Diğer peşin ödenen giderler	949.333	621.766
	<b>31.977.982</b>	<b>14.257.217</b>

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş kurulum giderleri	36.034.036	11.650.172
Peşin ödenen yazılım destek giderleri	101.544	296.631
Diğer peşin ödenen giderler	14.012	16.641
	<b>36.149.592</b>	<b>11.963.444</b>

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş kurulum gelirleri	16.437.919	7.387.105
Diğer ertelenmiş gelirler	700.625	358.217
	<b>17.138.544</b>	<b>7.745.322</b>

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş kurulum gelirleri	38.692.598	12.538.590
Diğer ertelenmiş gelirler	706.366	-
	<b>39.398.964</b>	<b>12.538.590</b>

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 8. MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	17.963.147	2.634.623	-	20.597.770
Alımlar	16.279.313	80.257	38.215.381	54.574.951
Çıkışlar	(4.535)	-	-	(4.535)
Yabancı para çevrim farkları	9.347.326	1.071.713	4.957.479	15.376.518
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	<b>43.585.251</b>	<b>3.786.593</b>	<b>43.172.860</b>	<b>90.544.704</b>

Birikmiş Amortismanlar	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(11.991.536)	(1.201.015)	-	(13.192.551)
Dönem gideri	(3.872.866)	(476.542)	-	(4.349.408)
Çıkışlar	4.535	-	-	4.535
Yabancı para çevrim farkları	(5.332.356)	(545.615)	-	(5.877.971)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(21.192.223)	(2.223.172)	-	(23.415.395)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	<b>22.393.028</b>	<b>1.563.421</b>	<b>43.172.860</b>	<b>67.129.309</b>

Maliyet Değeri	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	7.316.612	893.637	-	8.210.249
Kiralama yoluyla alımlar	1.682.583	-	-	1.682.583
Alımlar	1.547.416	683.796	-	2.231.212
Çıkışlar	(28.414)	-	-	(28.414)
Yabancı para çevrim farkları	7.444.950	1.057.190	-	8.502.140
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	<b>17.963.147</b>	<b>2.634.623</b>	-	<b>20.597.770</b>

Birikmiş Amortismanlar	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	(5.731.388)	(487.546)	-	(6.218.934)
Dönem gideri	(1.163.256)	(216.013)	-	(1.379.269)
Çıkışlar	18.708	-	-	18.708
Yabancı para çevrim farkları	(5.115.600)	(497.456)	-	(5.613.056)
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	(11.991.536)	(1.201.015)	-	(13.192.551)
31 Aralık 2021 itibarıyla net defter değeri	<b>5.971.611</b>	<b>1.433.608</b>	-	<b>7.405.219</b>

Maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir rehin veya ipotek bulunmamaktadır.  
(31 Aralık 2021 Bulunmamaktadır.)

#### Ekonomik Ömrü

Demirbaşlar	4 Yıl
Özel Maliyetler	5 Yıl
Yapılmakta olan yatırımlar	15 Yıl



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 9. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Haklar	Geliştirilen yazılımlar	Satın alınan yazılımlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	41.113.767	263.877.359	6.425.804	311.416.930
Alımlar	7.537.731	106.155.474	28.137	113.721.342
Yabancı para çevrim farkları	17.539.624	120.068.308	2.592.166	140.200.098
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	<b>66.191.122</b>	<b>490.101.141</b>	<b>9.046.107</b>	<b>565.338.370</b>

Birikmiş İtfa Payları	Haklar	Geliştirilen yazılımlar	Satın alınan yazılımlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(9.346.591)	(70.652.810)	(4.824.036)	(84.823.437)
Dönem gideri	(11.126.759)	(37.939.819)	(762.977)	(49.829.555)
Yabancı para çevrim farkları	(5.208.503)	(33.382.684)	(2.042.230)	(40.633.417)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(25.681.853)	(141.975.313)	(7.629.243)	(175.286.409)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	<b>40.509.269</b>	<b>348.125.828</b>	<b>1.416.864</b>	<b>390.051.961</b>

Maliyet Değeri	Haklar	Geliştirilen yazılımlar	Satın alınan yazılımlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	6.336.628	110.199.999	3.468.050	120.004.677
Kiralama yolu ile alımlar	18.030.146	-	-	18.030.146
Alımlar	1.722.253	43.785.095	129.850	45.637.198
Yabancı para çevrim farkları	15.024.740	109.892.265	2.827.904	127.744.909
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	<b>41.113.767</b>	<b>263.877.359</b>	<b>6.425.804</b>	<b>311.416.930</b>

Birikmiş İtfa Payları	Haklar	Geliştirilen yazılımlar	Satın alınan yazılımlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	(2.693.260)	(26.306.397)	(2.295.498)	(31.295.155)
Dönem gideri	(2.995.175)	(15.542.280)	(465.183)	(19.002.638)
Yabancı para çevrim farkları	(3.658.156)	(28.804.133)	(2.063.355)	(34.525.644)
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	(9.346.591)	(70.652.810)	(4.824.036)	(84.823.437)
31 Aralık 2021 itibarıyla net defter değeri	<b>31.767.176</b>	<b>193.224.549</b>	<b>1.601.768</b>	<b>226.593.493</b>

Dönem amortisman ve itfa giderlerinin 37.939.819 TL'si (31 Aralık 2021: 15.542.280 TL) satışların maliyetine, 16.234.609 TL'si (31 Aralık 2021: 4.820.919 TL) yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

Ekonomik Ömrü	
Geliştirilen yazılımlar	10 Yıl
Haklar	3-15 Yıl
Satın alınan yazılımlar	3 Yıl

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 10. TAAHHÜTLER

#### Teminat-Rehin-İpotekler ("TRİ")

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Grup Tarafından Verilen TRİ'ler	31 Aralık 2022				31 Aralık 2021			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	TL	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	41.367.651	2.212.375	-	-	41.765.360	1.955.750	1.040.000	7.000
-Teminat	41.367.651	2.212.375	-	-	41.765.360	1.955.750	1.040.000	7.000
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	<b>41.367.651</b>	<b>2.212.37</b>	-	-	<b>41.765.360</b>	<b>1.955.750</b>	<b>1.040.00</b>	<b>7.000</b>

Grup'un bankalara ve müşterilere vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %0'dır. (31 Aralık 2021: %0).

### 11. FİNANSAL ARAÇLAR

#### Finansal Yatırımlar

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal yatırımlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İtfa edilmiş maliyetinden gösterilen finansal yatırımlar	192.532.581	-
Kur Korumalı Mevduat Hesabı (KKMH)	26.519.481	-
Döviz Dönüşümlü Kur Korumalı Mevduat Hesabı	43.875.524	-
Girişim Sermayesi Yatırım Fonu	791.200	-
	<b>263.718.786</b>	-



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 11. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı) Finansal Yatırımlar (Devamı)

Uzun Vadeli	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İtfa edilmiş maliyetinden gösterilen finansal yatırımlar	61.123.808	-
	<b>61.123.808</b>	-

#### Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal varlıklar

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kur korumalı mevduatları ile döviz dönüşümlü kur korumalı mevduatlarının dökümü aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Nominal Değer	Faiz Tahakkuku	Gerçeğe Uygun Değer
Kur Korumalı Mevduat Hesabı (KKMH)	21.718.840	4.800.641	26.519.481
	<b>21.718.840</b>	<b>4.800.641</b>	<b>26.519.481</b>

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kur korumalı mevduatların yıllık ortalama faiz oranı %16'dır.

31 Aralık 2022	Nominal Değer	Faiz Tahakkuku	Gerçeğe Uygun Değer
Döviz Dönüşümlü Kur Korumalı Mevduat Hesabı	42.655.875	1.219.649	43.875.524
	<b>42.655.875</b>	<b>1.219.649</b>	<b>43.875.524</b>

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla döviz dönüşümlü kur korumalı mevduatların yıllık ortalama faiz oranı %12'dir.

#### İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal yatırımlar

##### Finansal Yatırımlar

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
TC Hazine Müsteşarlığı	253.656.389	-
	<b>253.656.389</b>	-

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal yatırımların aktif bir piyasası olup, piyasa fiyatlarına göre (kirliliğe göre) değerleri ise aşağıdaki gibidir:

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
TC Hazine Müsteşarlığı	253.510.657	-
	<b>253.510.657</b>	-

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 11. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı) Finansal Yatırımlar (Devamı)

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen rapor tarihi itibarıyla devam eden TL ve ABD Doları para biriminden finansal yatırımların kupon faiz oranları ve son itfa tarihleri aşağıdaki gibidir:

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	ISIN Kodu	Kupon Faiz Oranı (%)	Para Cinsi	Varlık Değeri	Son İtfa Tarihi
TC Hazine Müsteşarlığı	TRT250123T11	%20,61	TL	204.482	25.01.2023
TC Hazine Müsteşarlığı	US900123CR91	%6,14	ABD Doları	98.392.643	23.12.2023
TC Hazine Müsteşarlığı	US900123CA66	%5,20	ABD Doları	93.935.453	23.03.2023
TC Hazine Müsteşarlığı	US900123CW86	%7,60	ABD Doları	61.123.811	11.14.2024
				<b>253.656.389</b>	

#### Finansal Borçlar

Finansal Borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
a) Banka Kredileri	23.372.875	31.741.227
b) Kiralama İşlemlerinden Yükümlülükler	19.211.569	28.404.006
	<b>42.584.444</b>	<b>60.145.233</b>

Banka kredilerinin vadeleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 yıl içerisinde ödenecek	23.372.875	31.741.227
	<b>23.372.875</b>	<b>31.741.227</b>

#### a) Banka Kredileri

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	31 Aralık 2022	
		Kısa vadeli	Uzun vadeli
ABD Doları	%2,50	23.372.875	-
		<b>23.372.875</b>	-

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	31 Aralık 2021	
		Kısa vadeli	Uzun vadeli
ABD Doları	%1,11	16.661.250	-
AVRO	%0,94	15.079.977	-
		<b>31.741.227</b>	-



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 11. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı) Finansal Borçlar (Devamı)

#### b) Kiralama İşlemlerinden Yükümlülükler

Finansal kiralama borçları	Asgari kira ödemeleri		Asgari kira ödemelerinin bugünkü değeri	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal kiralama borçları	19.557.880	29.177.901	19.211.569	28.404.006
Bir yıl içinde	19.557.880	15.236.167	19.211.569	14.709.138
İki ile beş yıl arasındakiler	-	13.941.734	-	13.694.868
Eksi: geleceğe ait finansal giderler	(346.311)	(773.895)	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	<b>19.211.569</b>	<b>28.404.006</b>	<b>19.211.569</b>	<b>28.404.006</b>
Eksi: 12 ay içerisinde ödenecek borçlar (kısa vadeli borçlar kısmında gösterilen)			(19.211.569)	(14.709.138)
			-	<b>13.694.868</b>

#### Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı

Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Grup'un nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

	1 Ocak 2022	Finansman nakit akışları	Nakit Olmayan Değişimler			31 Aralık 2022
			Gerçeğe uygun değer düzeltmeler	Yeni kiralama	Kur farkı hareketleri	
Banka kredileri (Not 11)	31.741.227	(18.600.425)	-	-	10.232.07	10.232.073
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler (Not 11)	28.404.006	(18.264.981)	-	-	9.072.544	19.211.569
	<b>60.145.233</b>	<b>(36.865.406)</b>	-	-	<b>19.304.617</b>	<b>42.584.444</b>

	1 Ocak 2021	Finansman nakit akışları	Nakit Olmayan Değişimler			31 Aralık 2021
			Gerçeğe uygun değer düzeltmeler	Yeni kiralama	Kur farkı hareketleri	
Banka kredileri (Not 11)	28.789.246	(11.256.618)	(85.145)	-	14.293.744	31.741.227
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler (Not 11)	300.033	(2.232.398)	-	19.712.729	10.623.642	28.404.006
	<b>29.089.279</b>	<b>(13.489.016)</b>	<b>(85.145)</b>	<b>19.712.729</b>	<b>24.917.386</b>	<b>60.145.233</b>

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 12. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

#### Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	3.452.435	1.459.565
Ödenecek vergi ve fonlar	4.574.184	940.214
Personele borçlar	142.462	62.220
	<b>8.169.081</b>	<b>2.461.999</b>

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		
Kullanılmamış izin karşılığı	9.453.636	3.271.310
	<b>9.453.636</b>	<b>3.271.310</b>

Kullanılmamış izin karşılığı hareketi	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla	3.271.310	939.318
Dönem içinde ayrılan karşılık / (iptal edilen)	4.551.528	1.185.301
Dönem içinde ödenen	(245.565)	(133.021)
Yabancı para çevrim farkları	1.876.363	1.279.712
Dönem sonu itibarıyla karşılık	<b>9.453.636</b>	<b>3.271.310</b>

#### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

##### Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 15.371,40 TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, Grup'un yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 12. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı) Kıdem tazminatı karşılığı (Devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

- Hesaplama reel maaş artış oranı %21,58 (31 Aralık 2021: %23,3), enflasyon oranı %18,04 (31 Aralık 2021: %17,9) ve iskonto oranı %3,00 (31 Aralık 2021: %4,58) olarak dikkate alınmıştır.
- Hesaplama 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83 TL (1 Ocak 2022: 10.848,59 TL) tavan tutarı dikkate alınmıştır.
- Emeklilik yaşı, Grup'un geçmiş dönem gerçekleştirmeleri dikkate alınarak, Grup'tan emekli olabilecekleri ortalama yaş olarak belirlenmiştir. İsteğe bağlı işten ayrılma oranları da 0-15 yıl çalışanlar için %13,54 (2021: %14,08); 16 ve üzeri yıl çalışanlar için %0 olarak dikkate alınmıştır.

Kıdem karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla karşılık	2.194.300	1.002.190
Hizmet maliyeti	2.577.929	674.415
Faiz maliyeti	124.796	87.220
Ödenen kıdem tazminatları	(427.594)	(208.505)
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	1.127.281	900.569
Yabancı para çevrim farkları	583.824	(261.589)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	<b>6.180.536</b>	<b>2.194.300</b>

Kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında kullanılan önemli tahminler iskonto oranı ve isteğe bağlı işten ayrılma olasılığıdır.

- İskonto oranının %1 yüksek (düşük) alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 612.089 TL daha az (fazla) olacaktır.
- Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha düşük (yüksek) alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 320.769 TL daha fazla (az) olacaktır.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 13. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden KDV	22.894.928	5.652.443
Diğer alacaklar - Ortaklardan alacaklar (Not:5)	-	326.521
Verilen depozito ve teminatlar	989.364	137.249
Diğer dönen varlıklar	357.549	1.190.453
	<b>24.241.841</b>	<b>7.306.666</b>

Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar	1.038.410	780.693
	<b>1.038.410</b>	<b>780.693</b>

Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Matrah artırım taksidi	-	293.238
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	79.730	61.153
	<b>79.730</b>	<b>354.391</b>

### 14. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

#### Sermaye

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	%	31 Aralık 2022	%	31 Aralık 2021
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. (*)	%36,82	46.939.893	%50,00	50.000.000
Fatma Nur Gökman (**)	%23,19	29.572.131	%31,50	31.500.000
Dilek Ovacık	%4,71	6.000.000	%6,50	6.500.000
Hakan Ünlü	%4,34	5.538.462	%6,00	6.000.000
Özkan Dülger	%4,34	5.538.462	%6,00	6.000.000
Halka Açık Kısım (***)	%26,597	33.911.052	-	-
Dilek Ovacık	%0,080	102.186	-	-
Hakan Ünlü	%0,074	94.326	-	-
Özkan Dülger	%0,074	94.326	-	-
Diğer	%26,369	33.620.214	-	-
Nominal sermaye	%100	127.500.000	%100	100.000.000
Enflasyon düzeltmesi		117.442		117.442
Düzeltilmiş sermaye		<b>127.617.442</b>		<b>100.117.442</b>

(\*) Halka açık paylardan 786.047 adet hisse dahildir.

(\*\*) Halka açık paylardan 495.209 adet hisse dahildir.

(\*\*\*) Fıili dolaşımdaki payları ifade etmektedir.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 14. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı) Sermaye (Devamı)

Grup, 3 Mart 2022 tarihinde HTTBT işlem koduyla Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır. Grup'un çıkarılmış sermayesi, mevcut ortakların yeni pay alma hakları tamamen kısıtlanarak ihraç edilen toplam 27.500.000 TL nominal değerli 27.500.000 adet payın halka arzı sonucu 100.000.000 TL'den 127.500.000 TL'ye artırılmıştır. Söz konusu sermaye artırımının tamamlandığı Türkiye Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 7 Nisan 2022 tarihinde onaylanmış ve aynı tarih itibarıyla Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihindeki sermayesi 127 milyon 500 bin adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2021: 100 milyon hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (2021: hisse başı 1 TL).

#### Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Paylara ilişkin primler (*)	292.429.353	-
	<b>292.429.353</b>	-

(\*) Grup'un elde ettiği 336.875.000 TL'lik halka arz gelirinin, 27.500.000 TL tutarındaki sermaye artırımını aşan kısmından halka arza ilişkin katlanmış olduğu 16.945.647 TL tutarındaki işlem maliyetlerinin mahsubu sonucu kalan 292.429.353 TL'lik net halka arz geliri paylara ilişkin primler hesabında yer almaktadır.

#### Yabancı para çevrim farkları

Finansal tablolar ve dipnotların hazırlanabilmesi amacıyla, TMS 21 uyarınca, Grup'un TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolarındaki özsermaye hariç bilanço kalemleri bilanço tarihindeki ABD Doları kuruyla; özsermaye kalemleri, gelir ve giderler ile nakit akışları ise işlemin gerçekleştiği tarihin kuruyla (tarihsel kur) TL'ye çevrilmiş ve oluşan 362.770.478 TL'lik (31 Aralık 2021: 138.391.961 TL) çevrim farkı öz kaynaklar altında gösterilmiştir.

#### Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	2.808.433	120.347
	<b>2.808.433</b>	<b>120.347</b>

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 15. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

#### Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat

Grup, hizmet devrederek edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak ve belirli bir anda yerine getirir. Bu durum, TFRS 8 kapsamında raporlanabilir her bir bölüm için açıklanan hasılat bilgileriyle tutarlıdır:

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Yurtiçi Satışlar	73.948.115	30.213.472
Yurtdışı Satışlar	276.323.017	108.395.209
İndirim ve Diğer Düzeltmeler	(39.168.437)	(10.343.422)
<b>Hasılat</b>	<b>311.102.695</b>	<b>128.265.259</b>
Maliyetler	(142.102.909)	(70.187.294)
<b>Brüt Kâr</b>	<b>168.999.786</b>	<b>58.077.965</b>

Satışlar	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Uygulama kullanımı gelirleri	163.167.142	63.509.193
Bakım gelirleri	43.668.090	20.062.278
Uygulama kullanımı iyileştirme, geliştirme gelirleri	44.413.507	18.341.952
Alt yapı hizmet gelirleri	35.696.354	16.819.312
Kurulum-entegrasyon gelirleri	14.535.247	7.918.917
Lisans gelirleri	3.281.193	-
Diğer	6.341.162	1.613.607
	<b>311.102.695</b>	<b>128.265.259</b>

Grup'un hasılatı, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında, uygulama kullanımı gelirleri, bakım gelirleri, uygulama kullanımı iyileştirme, geliştirme gelirleri, altyapı hizmet gelirleri, kurulum-entegrasyon gelirleri ve diğer gelirler olacak şekilde ayrıştırılmaktadır. Grup'un tüm bu gelirleri zamana yaygın olarak kaydedilmektedir. Kurulum gelirleri haricindeki tüm gelirleri hizmetin sağlanmasını takip eden ay içerisinde faturalandırılmaktadır. Kurulum gelirleri, müşteriler ile yapılan sözleşmeler doğrultusunda sözleşme sürelerine yayılarak kaydedilir ve takip eden yıllara ait gelirler, ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 15. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

Satışların Maliyeti	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Personel giderleri	(60.198.535)	(31.247.329)
İtfa payları giderleri (Not: 8, 9)	(37.939.819)	(15.542.280)
Yazılım destek giderleri	(37.027.616)	(20.489.114)
Danışmanlık giderleri	(2.172.080)	(1.434.278)
Seyahat ve konaklama giderleri	(2.489.963)	(486.913)
Konferans, etkinlik ve eğitim giderleri	(1.613.262)	(737.157)
Temsil ajırlama giderleri	(94.458)	(27.887)
Diğer	(567.176)	(222.336)
	<b>(142.102.909)</b>	<b>(70.187.294)</b>

### 16. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

Pazarlama ve Satış Giderleri	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Personel giderleri	(14.294.080)	(5.504.145)
Satış prim giderleri	(11.809.182)	(2.130.035)
Reklam, tanıtım ve pazarlama giderleri	(8.637.707)	(1.117.049)
Seyahat ve konaklama giderleri	(3.837.263)	(835.819)
Danışmanlık giderleri	(2.254.307)	(744.118)
Konferans, etkinlik ve eğitim giderleri	(2.594.252)	(501.649)
Diğer	(1.778.177)	(802.760)
	<b>(45.204.968)</b>	<b>(11.635.575)</b>

Genel Yönetim Giderleri	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Amortisman ve itfa payları giderleri (Not: 8, 9)	(16.234.609)	(4.820.919)
Personel giderleri	(13.006.562)	(5.663.220)
Danışmanlık giderleri	(4.337.772)	(1.667.236)
Kira giderleri	(2.259.984)	(1.874.017)
Konferans, etkinlik ve eğitim giderleri	(1.826.855)	(222.916)
Ofis giderleri	(1.749.760)	(781.400)
Sigorta giderleri	(1.542.092)	(646.687)
Yazılım destek giderleri	(1.082.117)	(429.927)
Seyahat ve konaklama giderleri	(481.309)	(28.099)
Vergi, resim ve harçlar	(440.659)	(157.251)
Şüpheli alacak karşılığı giderleri (Not: 6)	(373.605)	(271.546)
Temsil ajırlama giderleri	(289.183)	(323.995)
Diğer	(2.922.350)	(641.405)
	<b>(46.546.857)</b>	<b>(17.528.618)</b>

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 17. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Devlet teşvik gelirleri (*)	11.456.114	4.568.187
Kur farkı geliri	6.910.457	913.457
Diğer	2.237.141	389.836
	<b>20.603.712</b>	<b>5.871.480</b>

(\*) Turquality Marka Programı kapsamında faydalanılan teşvik gelirleridir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Kur farkı gideri	(18.109.347)	(7.001.927)
Matrah artırım gideri	-	(456.693)
Önceki dönem giderleri	(7.299)	(60.148)
Diğer	(152.271)	(41.484)
	<b>(18.268.917)</b>	<b>(7.560.252)</b>

### 18. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Faiz gelirleri	23.346.193	-
Finansal yatırımlar değer artış kazançları geliri	5.328.993	784.261
	<b>28.675.186</b>	<b>784.261</b>



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 19. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

Finansman Giderleri	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Kur farkı gideri	(37.928.746)	(1.005.157)
Teminat mektubu komisyon giderleri	(471.329)	(627.337)
Banka kredileri faiz giderleri	(611.087)	(431.743)
	<b>(39.011.162)</b>	<b>(2.064.237)</b>

Finansman Gelirleri	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Kur farkı geliri	3.341.605	2.902.996
	<b>3.341.605</b>	<b>2.902.996</b>

### 20. DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARI ANALİZİ

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Yabancı para çevrim fonu	224.378.517	116.225.154
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal (kayıplar) / kazançlar	(1.127.281)	(900.569)
Vergi Etkisi	63.808	50.976
	<b>223.315.044</b>	<b>115.375.561</b>

Yabancı Para Çevrim Fonu	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Dönem başı bakiyesi	138.391.961	22.166.807
Dönem içi artış	224.378.517	116.225.154
Dönem sonu bakiyesi	<b>362.770.478</b>	<b>138.391.961</b>

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Cari vergi yükümlülüğü:	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari kurumlar vergisi karşılığı	14.738.281	4.980.154
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(14.726.501)	(2.568.965)
	<b>11.780</b>	<b>2.411.189</b>

Vergi gideri aşağıdakilerden oluşmaktadır:	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari vergi gideri	(14.738.281)	(4.980.154)
Ertelenmiş vergi geliri	694.687	(516.349)
<b>Toplam vergi gideri</b>	<b>(14.043.594)</b>	<b>(5.496.503)</b>

#### Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir.

Grup, çalışmalarını İTÜ Teknokent'te sürdürdüğünden "4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu"ndan yararlanmaktadır. "4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu"nun Geçici 2 nci maddesi'ne göre; bölgede faaliyet gösteren gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin, münhasıran bu bölgedeki yazılım ve Ar-Ge faaliyetlerinden elde ettikleri kazançlar, faaliyete başlanılan tarihten bağımsız olmak üzere, 31 Aralık 2028 tarihine kadar kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

Bölgede çalışan AR-GE ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretleri de aynı kapsamda, 31 Aralık 2028 tarihine kadar her türlü vergiden müstesnadır.

Bölgede faaliyette bulunan mükelleflerin bölge dışında gerçekleştirdikleri faaliyetlerinden elde ettiği kazançlar, yazılım ve Ar-Ge faaliyetlerinden elde edilmiş olsa dahi istisna kapsamında sayılmaz.

Teknoloji geliştirme bölgelerinde yazılım ve Ar-Ge faaliyetinde bulunan şirketler, bu faaliyetleri sonucu buldukları ürünleri kendileri seri üretime tabi tutarak pazarlamaları halinde, bu ürünlerin pazarlanmasından elde edilen kazançların lisans, patent gibi gayrimaddi haklara isabet eden kısmını, transfer fiyatlandırması esaslarına göre ayrıştırılmak suretiyle istisnadan yararlanabilmektedir. Üretim ve pazarlama organizasyonu nedeniyle doğan kazancın diğer kısmı ise istisna kapsamında değerlendirilmez. Ancak, lisans, patent gibi gayrimaddi haklara bağlanmamış olmakla birlikte uyarılama, yerleştirme, geliştirme, revizyon, ek yazılım gibi faaliyetlerden elde edilen kazançların istisna kapsamında değerlendirilmesi tabiidir. Grup'un, barındırma (Hosting) faaliyetleri sonucu elde ettiği kazançları ve bu hizmetlerin sunulması sırasında ilişkilendirebildiği maliyetleri istisna kapsamı dışında tutarak kurumlar vergisine tabi tutulmaktadır.



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Grup'un, vergiye tabi olan teknoloji geliştirme bölgesi istisnası dışında tuttuğu kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı %23'dür (sonraki dönemlerde %20 olacaktır) (2021: %25).

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32/6'ncı maddesi uyarınca; söz konusu kanun maddesinde tanımlı kurumlardan Payları Borsa İstanbul Pay Piyasasında ilk defa işlem görmek üzere en az %20 oranında halka arz edilenlere, paylarının ilk defa halka arz edildiği hesap döneminden başlamak üzere beş hesap dönemine ait kurum kazançlarına kurumlar vergisi oranı 2 puan indirimli olarak uygulanmaktadır. Şirket Payları bu kapsamda ilk defa 2022 yılında Borsa İstanbul Pay Piyasasında işlem görmeye başladığından, 2022 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %21'dir (2021: %25). Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

#### Gelir Vergisi Stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 - 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 22 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

#### Ertelenmiş Vergi:

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı, 2022 yılında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %21, 2023 yılında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %20, 2024 sonrasında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden ise %20 kullanılmıştır.

Buna ek olarak önemli muhasebe politikalarında da belirtildiği üzere, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nu kapsamda, Grup'un ertelenmiş vergi hesaplamasında vergiye tabi düzeltmelerin % 30'u istisna olarak belirlenmiştir.

<b>Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri):</b>	<b>31 Aralık 2022</b>	<b>31 Aralık 2021</b>
Şüpheli alacak karşılığı	26.716	538.199
Maddi varlıkların amortisman / diğer maddi olmayan varlıkların itfa farkları	671.759	(604.683)
Gelir ve gider tahakkukları	(344.029)	31.268
Diğer	938.055	374.359
	<b>1.292.501</b>	<b>339.143</b>

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren dönemler içindeki ertelenmiş vergi aktifleri hareketleri aşağıda verilmiştir:

<b>Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:</b>	<b>1 Ocak 31 Aralık 2022</b>	<b>1 Ocak 31 Aralık 2021</b>
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	339.143	606.729
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	694.687	(516.349)
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	63.808	50.976
Yabancı para çevrim farkları	194.863	197.787
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	<b>1.292.501</b>	<b>339.143</b>



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

#### Ertelenmiş Vergi: (Devamı)

Vergi karşılığının mutabakatı:	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi kâr	72.588.385	28.848.020
	%21	%25
Gelir vergisi oranı %21 (2021: %25)	(15.243.561)	(7.212.005)
Vergi etkisi:		
- ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmayan düzeltmelerin etkisi	(2.625.844)	2.381.739
- kanunen kabul edilmeyen giderler	(54.657.421)	(114.166)
- teknoloji geliştirme bölgesinde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinden kaynaklı imtiyazlar ve diğer indirimler	24.934.125	5.256.619
- KKVM istisna edilecek kur farkı ile faiz tutarı	1.170.865	-
- Emisyon prim kazancı istisnası	54.200.655	-
- çevrimden kaynaklanan kur farkları	(21.822.413)	(5.808.690)
Gelir tablosundaki vergi karşılığı	<b>(14.043.594)</b>	<b>(5.496.503)</b>

### 22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

#### a) Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. Şirket sermayeyi net finansal borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri değerlerin ve kısa vadeli finansal yatırımların finansal borçlardan düşülmesiyle hesaplanan net borcun, toplam sermayeye bölünmesi ile bulunan borç sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal Borçlar (Not: 11)	42.584.444	60.145.233
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri ile Finansal Yatırımlar	(381.978.672)	(66.108.548)
Net Borç	(339.394.228)	(5.963.315)
Toplam Özkaynak	867.918.523	266.129.335
Toplam Sermaye (Not: 14)	127.500.000	100.000.000
<b>Net Borç/Toplam Sermaye Oranı</b>	<b>(2,66)</b>	<b>(0,06)</b>

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### b) Finansal risk faktörleri

Grup'un finansal araçlarının getirdiği ana riski kredi riskidir. Grup'un yönetimi ve yönetim kurulu, aşağıda belirtilen kredi riskinin yönetilmesi hususundaki politikaları incelemekte ve kabul etmektedir. Grup, ayrıca bütün finansal araçlarının pazar değeri riskini de göz önünde bulundurmaktadır.

#### b. 1) Kredi riski yönetimi

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri 31 Aralık 2022	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	İlişkili Taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	11.134.295	72.194.136	-	-	56.643.845
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	11.094.469	37.097.077	-	-	56.643.845
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	39.826	35.097.059	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	5.781.290	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(5.781.290)	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı) b) Finansal risk faktörleri (Devamı) b. 1) Kredi riski yönetimi (Devamı) Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri (Devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri 31 Aralık 2021	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	İlişkili Taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	3.759.151	32.680.535	326.521	-	65.842.501
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	3.728.443	15.103.537	326.521	-	65.842.501
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	30.708	17.576.998	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	12.997.241	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(12.997.241)	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı) b) Finansal risk faktörleri (Devamı) b. 1) Kredi riski yönetimi (Devamı)

#### Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup'un önemli ölçüde kredi riski yoğunlaşmasına sebep olabilecek finansal araçları başlıca nakit ve nakit benzeri değerler ve ticari alacaklardan oluşmaktadır. Grup'un maruz kalabileceği maksimum kredi riski, finansal tablolarda yansıtılan tutarlar kadardır.

Grup'un çeşitli finansal kuruluşlarda nakit ve nakit benzeri değerleri mevcuttur. Grup, söz konusu riski ilişki içinde bulunduğu finansal kuruluşların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmektedir.

Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek tek bir karşı taraftan toplam riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir.

Finansal varlıklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememeye tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırılması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Ticari Alacaklar	
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflardan
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	39.826	8.701.621
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	9.917.342
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	10.351.987
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	6.126.109
<b>Toplam vadesi geçen alacaklar</b>	<b>39.826</b>	<b>35.097.059</b>

31 Aralık 2021	Ticari Alacaklar	
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflardan
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	30.708	3.819.479
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	5.756.406
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	6.453.129
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	1.547.984
<b>Toplam vadesi geçen alacaklar</b>	<b>30.708</b>	<b>17.576.998</b>



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı) b) Finansal risk faktörleri (Devamı)

#### b. 2) Likidite risk yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup Yönetimi, tahmini nakit akımlarına göre Grup'un likidite rezerv hareketlerini izlemektedir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Aşağıdaki tablolar, Grup'un yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

#### Likidite riski tablosu:

Grup likidite yönetiminde, ilgili yükümlülüklerin beklenen vadelerini dikkate almakta olduğundan, türev olmayan finansal yükümlülüklerden kaynaklanacak nakit akışlarının Grup'ça beklenen vadelere göre dağılımına ayrıca yer verilmektedir:

31 Aralık 2022	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı	1 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Kiralama yükümlülükleri (Not:11)	19.211.569	19.557.871	-	19.557.871	-
Ticari borçlar (Not: 6)	26.253.461	26.253.461	26.253.461	-	-
Banka kredileri (Not: 11)	23.372.875	23.372.875	-	23.372.875	-
	<b>68.837.905</b>	<b>69.184.207</b>	<b>26.253.461</b>	<b>42.930.746</b>	-

31 Aralık 2021	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı	1 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Kiralama yükümlülükleri (Not:11)	28.404.006	29.177.901	7.181.337	15.017.801	6.978.763
Ticari borçlar (Not: 6)	13.942.440	13.942.440	13.942.440	-	-
Banka kredileri (Not: 11)	31.741.227	31.741.227	-	31.741.227	-
	<b>74.087.673</b>	<b>74.861.568</b>	<b>21.123.777</b>	<b>46.759.028</b>	<b>6.978.763</b>

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı) b) Finansal risk faktörleri (Devamı)

#### b. 3) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

#### b. 3.1) Kur riski yönetimi

Şirket, fonksiyonel para birimini alış ve satışların büyük ölçüde ABD Doları bazlı olması nedeniyle TMS 21 "Kur Değişiminin Etkileri" uyarınca ABD Doları olarak belirlemiştir. Alış ve satışlar ile buna bağlı olarak ticari alacak ve ticari borçların ABD Doları cinsinden olması yabancı para kuru değişimlerinin Grup'un finansal performansına etkisini azaltmaktadır.

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	TL	AVRO	Toplam TL karşılığı
Banka mevduatları	1.026.035	461.891	9.404.510
Finansal yatırımlar (*)	70.599.487	-	70.599.487
Ticari alacaklar	11.212.037	403.209	18.526.042
Ticari ve diğer borçlar	(8.958.804)	(53.423)	(9.927.866)
Diğer	(15.625.215)	176.071	(12.431.379)
<b>Net yabancı para pozisyonu</b>	<b>58.253.540</b>	<b>987.748</b>	<b>76.170.794</b>

(\*) Finansal yatırımların 26.519.481 TL'lik kısmı, AVRO'ya endeksli kur korumalı mevduat hesabından, 43.875.524 TL'lik kısmı, ABD Doları ve AVRO'ya endeksli döviz dönüşümlü kur korumalı mevduat hesabından oluşmaktadır.

31 Aralık 2021	TL	AVRO	Toplam TL karşılığı
Banka mevduatları	627.129	1.504.630	23.327.028
Ticari alacaklar	2.520.956	163.840	4.992.767
Banka kredileri	-	(1.000.000)	(15.086.700)
Ticari ve diğer borçlar	(9.406.509)	(9.635)	(9.551.876)
Diğer	1.326.046	105.052	2.910.936
<b>Net yabancı para pozisyonu</b>	<b>(4.932.378)</b>	<b>763.887</b>	<b>6.592.155</b>





## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### b) Finansal risk faktörleri (Devamı)

#### b. 3) Piyasa riski yönetimi (Devamı)

#### b. 3.1) Kur riski yönetimi (Devamı)

#### Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca TL ve AVRO cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Yukarıdaki tablo Grup'un TL ve AVRO kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kâr/zarardaki artışı ifade eder.

31 Aralık 2022	Kâr / Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
Türk Lirası'nın ABD Doları karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
1 - Türk Lirası net varlık / yükümlülüğü	15.333.756	(12.545.800)	-	-
2- Türk Lirası riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>3- Türk Lirası net etki (1+2)</b>	<b>15.333.756</b>	<b>(12.545.800)</b>	-	-
Avro'nun ABD Doları karşısında % 10 değerlenmesi halinde 4 - Avro net varlık / yükümlülük	1.744.850	(1.427.605)	-	-
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>1.744.850</b>	<b>(1.427.605)</b>	-	-
<b>TOPLAM (3 + 6)</b>	<b>17.078.606</b>	<b>(13.973.405)</b>	-	-

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### b) Finansal risk faktörleri (Devamı)

#### b. 3) Piyasa riski yönetimi (Devamı)

#### b. 3.1) Kur riski yönetimi (Devamı)

#### Kur riskine duyarlılık (Devamı)

31 Aralık 2021	Kâr / Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
Türk Lirası'nın ABD Doları karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
1 - Türk Lirası net varlık / yükümlülüğü	(335.341)	274.370	-	-
2- Türk Lirası riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>3- Türk Lirası net etki (1+2)</b>	<b>(335.341)</b>	<b>274.370</b>	-	-
Avro'nun ABD Doları karşısında % 10 değerlenmesi halinde 4 - Avro net varlık / yükümlülük	1.213.930	(993.216)	-	-
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>1.213.930</b>	<b>(993.216)</b>	-	-
<b>TOPLAM (3 + 6)</b>	<b>878.589</b>	<b>(718.846)</b>	-	-

#### b. 3.2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un finansal borçlarda maruz kaldığı faiz oranlarına ilişkin bilgiler bu notun likidite riski yönetimi bölümünde detaylandırılmıştır.

#### Faiz oranı duyarlılığı

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

#### Faiz Pozisyonu Tablosu

Sabit faizli araçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal yükümlülükler (Not: 11)	42.584.444	60.145.233
	<b>42.584.444</b>	<b>60.145.233</b>



## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 23. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

31 Aralık 2022	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	57.136.078	-	57.136.078	3
Finansal yatırımlar	324.842.594	-	324.842.594	11
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	83.328.431	-	83.328.431	6
Finansal yükümlülükler				
Banka kredileri	-	23.372.875	23.372.875	11
Ticari borçlar (ilişkili taraflara borçlar dahil)	-	26.253.461	26.253.461	6
Kiralama yükümlülükleri	-	19.211.569	19.211.569	11

31 Aralık 2021	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	66.108.548	-	66.108.548	3
Finansal yatırımlar	36.439.686	-	36.439.686	6
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	326.521	-	326.521	13
Finansal yükümlülükler				
Banka kredileri	-	31.741.227	31.741.227	11
Ticari borçlar (ilişkili taraflara borçlar dahil)	-	13.942.440	13.942.440	6
Kiralama yükümlülükleri	-	28.404.006	28.404.006	11

### 24. PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönem boyunca mevcut olan hisselerin ortalama sayısı (tam değeri)	127.500.000	127.500.000
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem karı	58.544.791	23.351.517
<b>Pay başına kazanç</b>	<b>0,4592</b>	<b>0,1831</b>

## HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR  
(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 25. BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	600.000	970.000
	<b>600.000</b>	<b>970.000</b>

### 26. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve Türkiye'nin pek çok ilini etkileyen ikiz depremlerin Şirket faaliyetlerine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.



# GÖKYÜZÜNÜN TEKNOLOJİK GÜCÜ





**HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş.**

**Borsa Kodu:** HTTBT

**İstanbul Ticaret Sicili'ne Kayıt Tarihi:** 06.06.1994

**Ticaret Sicil & MERSIS No:** 315040 / 0463052305100001

**Tel:** +90 212 276 15 00

**İnternet:** <https://hitit.com/>

**Adres:** Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No: 4/1 Arı Teknokent

2 İç Kapı No: 601 34469 Maslak, İstanbul, Türkiye